

ICANN: un mundo diverso, un internet diverso

La diversidad empieza ahora

1. ¿Por qué es importante la diversidad?

Cuando se fundó en 1998 la ICANN, el 75 % de los usuarios de internet vivían en países desarrollados, en su mayor parte en América del Norte. 18 años después, más del 66 % de los usuarios de internet viven en países en vías de desarrollo¹. En 2030, una gran mayoría de los usuarios se conectará a internet desde Asia, África y Sudamérica, y la mayoría de ellos no serán hablantes nativos de inglés. La ICANN, a la que se encomendó la tarea de llevar a cabo sus funciones «en beneficio de la comunidad de internet en su conjunto»², debe responder a esta evolución.

Sin embargo, a día de hoy los **puestos de dirección de la ICANN³ no reflejan la diversidad de usuarios de internet** y adolecen de numerosos desequilibrios⁴:

- El 40 % de los líderes de comunidad de la ICANN proceden de Norteamérica y más del 63 % de ellos son hablantes nativos de inglés⁵.
- Las mujeres representan solo el 26 % de los líderes de comunidad de la ICANN.
- El 80 % de los líderes de comunidad de la ICANN proceden de la comunidad técnica y del sector privado, mientras que los representantes de la sociedad civil y de los gobiernos representan únicamente el 10 % cada uno.

La ICANN, cuyo mandato es garantizar el funcionamiento estable y seguro de un recurso mundial, debe hacer suya y reflejar la diversidad de usuarios de internet en todo el mundo. De no hacerlo, no cabe duda de que se comprometerá la legitimidad de la ICANN para actuar como administrador del interés público global.

El proceso de transición que empezó hace dos años es una oportunidad única para que nuestra comunidad diseñe y ponga en marcha mecanismos para aumentar la diversidad real en la ICANN.

2. ¿Qué es la diversidad?

Para acrecentar la diversidad en la ICANN, es necesario ponerse de acuerdo, antes de nada, sobre una definición común. Proponemos un enfoque multidimensional que tenga en consideración los siguientes criterios:

¹ [ICT facts and figures](#), Unión Internacional de Telecomunicaciones, 2015.

² [Nuevos estatutos](#) aprobados por la Junta en mayo de 2016.

³ Los 190 líderes de comunidad de la ICANN identificados por la AFNIC desempeñan alguno de los siguientes papeles en la ICANN: Miembro de la Junta Directiva, miembro del Consejo de una Organización de Apoyo o de un Comité Asesor; miembro de un Comité Ejecutivo de una Unidad Constitutiva de la Organización de Apoyo para Nombres Genéricos (GNSO); miembro del Comité de Nominaciones (NomCom); miembro del Grupo de Trabajo Intercomunitario sobre la Mejora de la Responsabilidad (CCWG-Accountability).

⁴ [ICANN diversity data](#), AFNIC, 2016.

⁵ Los hablantes nativos de inglés solo representan un 6 % de la población mundial.

- 1) **Origen geográfico.** Este criterio, que ya se aplica para la selección de miembros de la Junta Directiva de la ICANN, debería extenderse a todos los cargos de dirección en la ICANN basándose en un análisis regional y en un análisis por países⁶.



- 2) **Idioma principal.** Todos los idiomas deberían estar representados en la dirección de la ICANN, y se debería buscar un mayor equilibrio entre los siete idiomas oficiales de la ICANN (inglés, árabe, chino, español, portugués, francés y ruso) para los cargos de dirección (en la actualidad, casi dos tercios de los líderes de comunidad de la ICANN son hablantes nativos de inglés).



- 3) **Género.** Se debería aspirar a la igualdad de género para los cargos de dirección de la ICANN. En la actualidad, las mujeres representan solo el 26 % de los líderes de comunidad de la ICANN.



- 4) **Partes interesadas.** Se debería buscar un mejor equilibrio entre grupos de partes interesadas en los cargos de dirección de la ICANN. En la actualidad, la comunidad técnica y el sector privado representan el 80 % de los líderes de comunidad, mientras que los representantes de la sociedad civil y de los gobiernos representan únicamente el 10 % cada uno.



- 5) **Apertura.** Se debería buscar un mayor equilibrio entre personal perteneciente a la organización y personal externo en los puestos de dirección de la ICANN, para favorecer la llegada de representantes de personal recién incorporado, de jóvenes y de comunidades que no tienen por qué estar familiarizados con la ICANN.



3. Creación de una Oficina para la Diversidad y la Inclusión en la ICANN



Para seguir avanzando, proponemos la creación, dentro de la ICANN, de una Oficina para la Diversidad y la Inclusión (u observatorio de la diversidad) encargada de: 1) recoger y analizar datos sobre la diversidad en la ICANN, y 2) realizar propuestas concretas para aumentar la diversidad real en la ICANN.

Esta Oficina se encargaría de las siguientes tareas:

⁶ La distribución de regiones de la ICANN no es equilibrada: algunas regiones representan a un pequeño número de países (por ejemplo Norteamérica, con ocho), mientras que otras representan a un gran número de países (75 en el caso de Europa). Por ello, algunos países están sobrerrepresentados comparados con otros, a pesar de que exista un equilibrio regional.

- Realizar una auditoría de diversidad;
- Definir los criterios de diversidad;
- Recoger los datos relacionados con cada criterio para todos los cargos de dirección de la ICANN;
- Elaborar un borrador de estrategia de diversidad a largo plazo;
- Publicar un informe anual sobre la diversidad en la ICANN;
- Realizar propuestas concretas para mejorar la diversidad en la ICANN, que se enviarán a la comunidad.