
CLAUDIA RUÍZ: Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos, bienvenidos a la llamada del grupo de trabajo de creación de capacidades, el día 13 de enero de 2022 a las 19:00 UTC. En la llamada del día de hoy contamos con Hadia Elminiawi, Barrack Otieno, Cheryl Langdon-Orr y Sandra Hoferichter.

Del personal contamos con presencia de Heidi Ullrich, Gisella Gruber, Melissa Peters Allgood y quien les habla, Claudia Ruíz, administrando la llamada el día de hoy. Antes de comenzar quiero recordarles a todos que mencionen sus nombres al momento de tomar la palabra para que los intérpretes puedan identificarlos en los canales lingüísticos correspondientes.

Contamos con interpretación en español en esta llamada, nuestros intérpretes son Lilian y Verónica. Gracias y ahora sí, Hadia, le cedo la palabra para que comience con la teleconferencia.

HADIA ELMINIAWI: Muchas gracias. Bienvenidos a esta llamada del equipo de seminarios web del grupo de trabajo de creación de capacidades, vamos a ver la agenda, si todos están de acuerdo vamos a adoptar este orden del día. Y dado que no hay manos levantadas, damos por adoptado el orden del día para hoy, voy a pedir ahora que pasemos a los ítems de acción a concretar, que son de nuestra llamada anterior.

Melissa tenía que redactar una nota para la llamada de participantes para un segundo taller intercultural de diálogo informal del CBWG, eso ya está hecho. Yeşim iba a realizar una llamada para los presentadores

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archive, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

para este segundo taller, esto se iba a hacer el 27 y el 15 de febrero, Hadia también, y el grupo de trabajo tenía que considerar el orden de estos talleres interculturales, el diálogo informal parte 2, el arte de la persuasión, el arte del liderazgo y el arte de la toma de decisión.

Claudia iba a establecer una página para el año 2022, el grupo y la serie de talleres, eso ya está hecho. También debo decir que voy a escuchar las grabaciones de nuestro taller, nuevamente, y voy a hacer mi devolución personal, yo ya lo hice, en realidad, y podríamos volver a la agenda. Les pido por favor que volvamos a la página de la agenda.

Bien, el siguiente punto es una sesión de seguimiento del taller de creación de capacidades para el taller intercultural del diálogo informal parte 2. Ahora le voy a dar la palabra a Sandra y luego se la voy a dar a Melissa, pero me gustaría compartir con ustedes lo que yo descubrí o resalté de esta sesión.

Yo escuché las grabaciones y, en primer lugar, ¿cuáles son los puntos a favor o correctos e incorrectos en un diálogo informal? Yo hice un resumen de esos puntos que se mencionaron, de todo lo que se dijo y después surgió algo para todos, así que, el diálogo informal no es un diálogo sobre mí, es solamente escuchar lo que otros dicen, cuáles son las cosas que se pueden hacer y cuáles son las que no se pueden hacer, cuáles son los tópicos que hay que evitar.

Bueno, hay que conocer las relaciones, las culturas porque hay algunos temas que no son bienvenidos en diferentes culturas, hay que evitar temas políticos o temas que tengan que ver con la religión porque en algunas culturas pueden ser considerados temas controvertidos, también hay que evitar cualquier sesgo que tenga que ver con el género

como, por ejemplo, las mujeres deben hacer tal cosa o no deberían hacer tal otra.

También otra cuestión tenía que ver con la forma de dirigirse a las personas, que tenía que ser de cierta manera formal porque en algunas culturas al dirigirse a alguien uno no sabe y lo hace de manera informal, hay que hablar de forma lenta porque no todos son angloparlantes, hay que ser educado al hablar, no hay que negarse, por ejemplo, cuando alguien le ofrece alimentos u ofrece una bebida porque eso puede ser ofensivo en algunas culturas o en algunos lugares.

No en todas las culturas se da la mano, así que, en algunos casos esto se evita. La importancia de este diálogo informal a veces resulta de mucha importancia y a veces no, también hay que ser conservador en lo que uno dice y liberal en lo que uno recibe o escucha.

En cuanto a la sensibilidad que puede tener una cultura, bueno, hay que evitar lo que serían las ironías, en general, no hay que emitir juicios, no hay que tener un punto de vista crítico, en algunos casos el tono de voz en algunas culturas no significa nada, en algunas otras sí.

El contacto visual es importante, muchas veces hay culturas que no le prestan atención al contacto visual porque en algunas culturas esto no es relevante, pero en otras sí, así que, básicamente este es el resultado o el resumen de todo lo que se dijo, sin embargo, no escuché que se abordara la última pregunta que tenía que ver con, ¿cómo uno aborda a una persona que quiere conocer?

Nosotros hablamos de, por ejemplo, diferentes puntos, cuáles son las cosas que hay que hacer y qué no en una conversación informal, cuáles

son los tópicos que no se deben abordar, qué es lo importante o qué es menos importante en un diálogo informal, cuán sensible es una cultura, por ejemplo, el tono de voz, cómo abordar a una persona que uno quiere conocer o hablar de un tema en particular.

Así que, me voy a detener aquí y ahora sí voy a darle la palabra a Sandra para que ella continúe.

SANDRA HOFERICHTER: Muchas gracias, Hadia. Yo debo decir que seguí el resumen que usted acaba de hacer y es muy bueno, realmente abarca todo lo que se debatió oportunamente, no está en ningún lado publicado, ¿verdad? ¿O me equivoco?

HADIA ELMINIAMI: Yo lo redacté en un documento, pero no lo compartí, si les parece bien lo puedo hacer.

SANDRA HOFERICHTER: Bueno, porque me parece que podría ser útil que esté en un lindo formato, por ejemplo, en PowerPoint, que pueda ser utilizado para diferentes propósitos o para aquellos que no participaron, me parece que sería un buen aporte, quizás podríamos tener algunos puntos, algunas imágenes también que básicamente apoyen o que den soporte visual a este resumen tan bueno que usted ha hecho.

Creo que ponerlo en un lindo formato estaría bien y esta presentación puede ser también un seguimiento de la que yo utilicé oportunamente para la sesión, así que, Hadia, si usted me hace llegar sus notas, con

gusto puedo hacer esta presentación y puedo prepararla para la próxima reunión, si le parece bien.

Creo que, básicamente, esto va a ser un buen traspaso o un buen punto para ir a la siguiente reunión y, bueno, si no hay preguntas le doy la palabra a Melissa o a Hadia para que debatamos estos resultados antes de que sean resultados finales.

Creo que resumir lo que usted acaba de hacer con un lindo formato, que pueda ser presentado en una presentación, me parece que va a ser de mucha utilidad y sería como una transición, así que, con gusto yo me puedo ocupar de eso. Melissa, en realidad, es la que tiene las buenas ideas y que también tiene las habilidades para interactuar con las personas.

MELISSA ALLGOOD:

Muchas gracias, Sandra. Bueno, Hadia, creo que usted ha hecho un muy buen trabajo, ha hecho lo que yo creo que nos va a permitir nivelar todo a comienzos de la próxima reunión, así que, nos va a dar como un enfoque con un pantallazo general de toda esta cuestión.

Si ustedes quieren que esta diapositiva o esta presentación se comparta en una lista activa lo podemos hacer, es una opción, podemos agregar también ciertas opciones para este tipo de cuestiones, por ejemplo, no preocuparse tanto por el contacto visual o por algunas otras cuestiones porque son cuestiones interculturales.

Creo que todo esto nos lleva a otro punto o nos pone en el mismo nivel y a partir de aquí podemos empezar a debatir otras cuestiones, así que, cuando todos comparten, por ejemplo, cuáles son los problemas de

comunicación que encuentran cuando se enfrentan, muchas veces las resoluciones pueden ser positivas o a veces no tienen la mejor resolución, pero puede ser en algún punto un momento de decepción.

Creo que a partir de allí lo que podemos hacer es una pregunta para que todos los contribuyentes o todas las personas que quieran contribuir en el informe individual lo puedan hacer y para que también los panelistas puedan prepararse de una manera más sólida y podemos, por ejemplo, ponernos de acuerdo en tres o cuatro puntos, o resultados, que podrían también completar todo este paquete que estamos preparando y que surgen de esta actividad.

Así que, con respecto a lo que usted dijo y cómo aborda a una persona que no conoce, yo creo que esa pregunta tiene que ser directamente planteada en el debate próximo que vamos a tener. Me voy a detener aquí y voy a empezar a leer el chat, así que, adelante por favor.

HADIA ELMINIAWI:

Muchas gracias, Melissa, es una buena idea y creo que, en la próxima oportunidad, en la próxima ocasión vamos a tener a los presentadores que van a presentar historias de la vida real con respecto a cómo las diferencias culturales los pusieron en ciertas situaciones y cómo se resolvieron esas situaciones, pero, ¿qué más? ¿La parte 2 solamente se va a tratar de esto?

MELISSA ALLGOOD:

Creo que todo va a depender en gran medida de la cantidad de personas que levanten la mano para hacer contribuciones y solamente tenemos dos o tres personas que participarán, cada participante va a tener unos

minutos, no creo que podamos facilitar una conversación porque va a durar unos 15 o 20 minutos, pero si tenemos una serie de personas que quieren contribuir, bueno, creo que entonces la sesión va a durar un poco más, una hora.

Ahora bien, esa es la parte desconocida, ojalá supiéramos ahora quién podría levantar la mano para contactarlo y conocerlo mejor, pero no creo que pueda responder esa pregunta, Hadia.

HADIA ELMINIAWI:

¿Qué le parece la última pregunta? ¿Cómo se enfocaría esto? De una persona que uno quiere abordar, pero que no conoce, ¿sería una hora en la próxima sesión?

MELISSA ALLGOOD:

Bueno, eso depende de la sesión, después de que las experiencias personales se comparten, muchas veces, hay aportes del grupo como, por ejemplo, preguntarle qué piensan, Cheryl sabe de esto y compartió con nosotros una anécdota y quizás alguien pueda acotar si le parece que esa es la mejor manera de abordar a un individuo o no, también podría hablar de qué tipo de estrategia implementó, pero esa sería otra área de la conversación.

Cada panelista ha compartido su [recuento], creo que después tendríamos que avanzar un poco más con eso. Y si pasamos a la encapsulación excelente que hizo Yrjö oportunamente, creo que estamos de acuerdo en que la conversación informal no tiene que ver con nosotros, que hay ciertos temas que hay que evitar, hay ciertos

temas que hacen un poco más formal la conversación y que a veces se alejan un poco de los temas personales.

Así que, ¿qué quiere decir esto? ¿Cómo vamos a hacer esto? Bueno, esto va a depender muchas veces del grupo para que nos diga cómo se inicia una conversación, qué esperan que hagan los nuevos miembros y comenzaremos a trabajar a partir de allí en la sesión con una serie de comentarios y compartiendo lo que haya que compartir.

Después también podemos formular o reformular estos resultados como, por ejemplo, una forma de herramienta o una especie de presentación o proyecto para ver si el grupo quiere agregar algo más.

HADIA ELMINIAMI:

Me parece muy bien lo que está diciendo, lo que me gusta sobre lo que acaba de decir es que también va a ser un taller de cierta manera, entonces después de que los presentadores compartan sus historias vamos a transformarlo en un taller donde trabajaríamos todos juntos para llegar al resultado. Cheryl, adelante.

CHERYL LANGDON-ORR:

Muchas gracias. No podría salir nada intangible, me temo, quizás no necesariamente algo pequeño, un pensamiento, empoderar a la gente con una buena herramienta más avanzada que vienen de comunicadores.

Todavía no tenemos este programa, pero en este aprendizaje avanzado probablemente pudiéramos tomar algunas cosas y vincularlas con estas cosas iniciales, tener cuidado qué es lo que es importante, quizás las

charlas que no tengan que ver conmigo o con usted también son parte del ejercicio de la confianza, cómo lograr la posibilidad de abrirse.

Todas estas cositas que son muy puntuales, pero pequeñas plantitas que podamos plantar si aprovechamos esa oportunidad y tratar de incluir algunas de estas cosas, si no es ahora quizás más adelante en la próxima.

HADIA ELMINIAWI:

Gracias, Cheryl. Creo que habría necesidad de tener un seminario web completo sobre lo que está diciendo, lo ameritaría, como dice, no creo que sería posible hacerlo en el siguiente seminario web, pero la experta aquí es Melissa, así que, le paso la palabra, Melissa.

MELISSA ALLGOOD:

El uso de la palabra “experto” tiene una interpretación liberal, Hadia. Creo, sin duda, que no podemos tartar de abarcar más de lo que podemos manejar, tenemos que ser estratégicos; tal como piensa Cheryl, en crear una serie de seminarios web en este espacio porque creo que es un área muy tangible de conversación para la gente, algo que la gente puede utilizar en ICANN Space y en otras áreas de su vida también.

Creo que algo que estoy dispuesta a hacer es comunicarme con el equipo de comunicaciones para ver si tienen algo de material ya existente, algún producto pedagógico que se pueda incorporar, en lugar de volver a inventar la rueda, ¿qué les parece?

HADIA ELMINIAMI: Creo que es una excelente idea y también podríamos tener algunas historias para compartir, no sé si es una buena idea también, pero me parece que (si las hay) sería beneficioso escucharlas.

MELISSA ALLGOOD: Es una excelente idea, ya lo agrego a la lista.

HADIA ELMINIAMI: Muchas gracias. Sandra, ¿quiere tomar la palabra?

SANDRA HOFERICHTER: Algo anda mal con mi sonido, no sé qué pasa, voy a tratar de resumir lo que entendí hasta ahora y díganme por favor si lo entendí o no, pero creo que hay muchas buenas ideas que pusimos sobre la mesa.

Yo sugeriría que el resumen que hizo Hadia se ponga en algún formato adecuado que se pueda utilizar para los programas de NextGen que ya se mencionaron, creo que es importante crear una serie de textos respecto de estos temas que estábamos hablando.

Hay una muy linda serie que podemos utilizar con los distintos propósitos en la ICANN, entendí que le pediríamos a los oradores que cuenten algunas historias simpáticas.

Y después de las presentaciones ver cómo sigue la charla porque no sabemos cuántos oradores tendremos, pero lo que quiere decir Melissa sobre cómo encarar a alguien que uno no conoce eso es algo que se aplica a muchos de nosotros. Eso sería un tema de debate después de la

sesión, por supuesto, debiera ser parte de un folleto, estoy pensando en voz alta.

Esto podría también ser parte, habría que resumirlo y también las diapositivas que comentaba Hadia, que se pueden poner en un buen formato, no es algo que se pueda modificar, sino algo que se puede debatir e irlo desarrollando, por así decir.

Creo que tenemos una hora o una hora y media de sesión con mucha interactividad, pero también algunos resultados en lo que apunta Hadia a tener en cuanto a estos seminarios web, no solamente escuchar y hablar, sino que surja algo que pueda aprovechar la comunidad de la ICANN en general, ¿les entendí bien o pasé algo por alto?

HADIA ELMINIAMI:

Me parece a mí que es exactamente lo que veníamos diciendo. Melissa levantó la mano.

MELISSA ALLGOOD:

Estoy de acuerdo totalmente con lo que dijo Sandra, estamos todos compartiendo nuestros pensamientos y lo que me gustaría preparar por adelantado para el 27; y me refiero a mí personalmente, es ver voluntarios, pero yo ya me voy a poner en contacto con la gente de comunicaciones, voy a hablar con Betsy sobre algunos de estos ladrillos, parte de la infraestructura que tenemos que considerar.

Cosa que el 27 tengamos ya ideas estratégicas sobre las cuales podemos desarrollar en términos de las preguntas que realizamos en el período de preguntas y respuestas porque si ponemos las preguntas va a haber

respuestas, lo que nos permite elaborar un diálogo para poder dejar una huella, por así decirlo, y sería una buena manera de comenzar.

Entonces yo diría que la sesión del 27 tendríamos la familiaridad con lo que van a decir los panelistas, sus anécdotas, sus historias y ellos saben algunas de las preguntas más relevantes que les vamos a hacer a ellos y a la audiencia, también de manera tal que puedan estar preparados con algunas respuestas, cosa de evitar situaciones no queridas, entonces en esa reunión una vez que tengamos una combinación de todas las partes desde el rol de cabezas.

Podemos hablar preliminarmente de cuáles son las recomendaciones que vamos a poner en la caja de herramientas, que sería nuestro resultado, estas son las cosas que queremos que lleven adelante. Y si tenemos eso delineado en la medida que avanza el debate podemos decir: “¿Esto funcionó?” “Sí” “¿No funcionó?” “No” “¿Tenemos que agregar otra cosa?” “Bien”.

Entonces, al fin y al cabo, podemos resumir y decir: “Acá esto es lo que hizo este grupo después de tres horas”. ¿Qué les parece? ¿Les parece bien en términos de avanzar con el trabajo?

HADIA ELMINIAWI:

Melissa, me parece excelente. Así que, estamos esperando que nos envíe las preguntas, tendría que ponerse en contacto con la gente de comunicaciones, entonces haríamos las preguntas antes del 27, de la sesión preparatoria, ¿correcto?

MELISSA ALLGOOD: Pido disculpas por el esposo que está detrás de ella en pantalla. Sí, el primer paso es el email que mandaremos a la comunidad, entonces lo dejo en las manos capaces del equipo de At-Large, voy a hablar con PRS, con comunicaciones, para que hagan la recopilación de la información.

Les voy a mandar la información a través de Gisella y Heidi, les voy a mandar mis ideas preliminares, si eso ayuda, antes del 27, de esa manera el grupo puede elaborar al menos un entendimiento robusto de los puntos de partida y ustedes también me pueden decir: “Bueno, es acá este tema, saque este tema porque no me parece bien”. No me voy a ofender por eso.

HADIA ELMINIAWI: Muchas gracias, Melissa, eso me suena muy bien. Creo que el 27 la reunión preparatoria sería muy beneficiosa, podemos salir de esta reunión preparatoria con algún ajuste a la reunión regional, así que, quizás no terminamos con las mismas preguntas precisamente o quizás sí sean las mismas, vamos a ver. Creo que esa es la manera en la que a mí me gusta trabajar, así que les agradezco que colaboren de esa manera, siempre elaborando y tratando de trabajar hacia futuro en busca de los mejores resultados. Estoy muy entusiasmada.

Y pensando en el trabajo del 27, una fecha límite interna para mí sería el 24 para que yo les mande los resultados de mi investigación o también si veo algunas preguntas así más generales que tengamos que considerar a ver qué les parece a ustedes. Gisella habló del llamado a la acción a voluntarios para que sean panelistas, sería el 21, así que probablemente ya lo sepamos para el 24, entonces este grupo va a tener la información

de distintos lados, y la sesión preparatoria del 27 sería fructífera y robusta.

HADIA ELMINIAWI: Me parece muy bien, Melissa. Sandra.

SANDRA HOFERICHTER: Me parece muy bien, el 24 si es la fecha yo también tendría la presentación lista para el 24, así que, tendría material listo.

HADIA ELMINIAWI: Y yo voy a compartir mañana mi documento con todos ustedes, Sandra le va a dar la presentación a Gisella.

SANDRA HOFERICHTER: Sí, sí, totalmente.

HADIA ELMINIAWI: Gracias. No tengo la cámara encendida porque tengo crema en la cara, tengo algunas pequeñas quemaduras, me quemé con aceite caliente.

MELISSA ALLGOOD: ¡Oh!

HADIA ELMINIAWI: Espero que no deje cicatrices.

MELISSA ALLGOOD: Me empecé a reír pensando que tenía crema cosmética.

HADIA ELMINIAWI: No, no.

SANDRA HOFERICHTER: Yo también pensé que estaba con una máscara facial.

MELISSA ALLGOOD: Entonces les mandamos pensamientos sanadores, Hadia.

HADIA ELMINIAWI: Gracias. El ojo está bien, me tocó el parpado, así que tengo alguna cicatriz sobre el parpado, pero los ojos están perfectos.

CHERYL LANGDON-ORR: Bueno, hay que tener cuidado, eso a veces pasa. Hay que tener mucho cuidado.

HADIA ELMINIAWI: Muchas gracias. Volvamos entonces al temario, ¿sí? Creo que terminamos A y B, salvo que alguien quiera acotar alguna cosa... Como no veo ninguna mano levantada podemos pasar al taller, que va a ser el martes 15 de febrero y todavía tenemos que determinar el horario, ¿tenemos ya un horario o mejor que pospongamos la determinación del horario para la próxima llamada? ¿Gisella o Heidi?

GISELLA GRUBER:

Sí, Hadia, a las 19:00.

HADIA ELMINIAWI:

Ahora seguimos con los talleres, los siguientes talleres creo que lo que acordamos durante la última llamada, así que tenemos la parte II del diálogo informal y luego tenemos los temas en línea...

HEIDI ULLRICH:

Hadia, perdón, el número 2 es el arte de la persuasión, el 3 es el arte del liderazgo y el siguiente es el arte de la toma de decisiones, ¿verdad? Lo voy a colocar en el chat.

HADIA ELMINIAWI:

Sí, esos son los que se mencionaron o los que están mencionados en los ítems de acción a concretar.

Bueno, si todos estamos de acuerdo con esto, entonces eso sería todo con respecto al taller. Sí, Cheryl, exactamente.

¿Queremos entonces debatir algunos de estos talleres ahora? ¿Quieren hablar de estos ahora o simplemente lo colocamos en la agenda y lo debatimos después? Sandra, ¿quiere hablar sobre el taller del arte de la persuasión ahora? ¿Quiere acotar algo?

SANDRA HOFERICHTER:

No sé, primero, voy a tener que verificar qué quiere decir esa palabra o verificar correctamente, pero desde el punto de vista lógico lo que, probablemente, deberíamos tener primero es el arte del liderazgo para tener en claro qué es el liderazgo, luego tema de la persuasión podría ir

en segundo lugar y después el tema de la toma de decisiones. Creo que el taller sobre persuasión y toma de decisiones podrían relacionarse entre sí, tener puntos en común.

Y para hacerlo un poco más general también creo que podríamos hablar de otros temas que no sean el arte típicamente, por así decirlo, pero podríamos hablar de la comunicación y cómo, por ejemplo, abordar algunas cuestiones, modos de comer o algunas otras cuestiones porque tenemos esta serie de “el arte de...” Y algo más, entonces me parece que el próximo tendría que ser el tema del liderazgo porque eso es algo que se da en la ICANN y que todo el mundo tiene una idea clara o concreta sobre esto.

HADIA ELMINIAWI: Bueno, muy bien, entonces con respecto a los diálogos informales II serían: El arte del liderazgo, el arte de la persuasión y de la toma de decisiones, en ese orden.

SANDRA HOFERICHTER: A ver, si ustedes quieren lograr algo o convocar algo la decisión viene al final, me parece que ese es el orden correcto por esa razón.

HADIA ELMINIAWI: Muy bien. Heidi, adelante por favor.

HEIDI ULLRICH: Eso es para usted y para Sandra. Me preguntaba, ¿querían agregar esto? Esto está siempre dentro del contexto de la ICANN, no está dentro del

contexto de las comunicaciones, sino lo que la gente dentro de la ICANN espera o se espera que se encuentre una vez que se vuelva a la modalidad presencial. Esa sería la pregunta número 1.

Y la segunda pregunta para Sandra, ¿han enviado invitaciones para todas estas sesiones al grupo de trabajo de la academia?

SANDRA HOFERICHTER: El grupo de trabajo de la academia es un grupo reducido de personas, no sé cuántas de estas personas se consideran miembros activos de este grupo de trabajo, lo que puedo hacer es enviar la información a la lista, pero hasta el momento creo que esto va a ser para la comunidad de At-Large y también no es solamente mi decisión.

HEIDI ULLRICH: Sí, lo sé, veo que Cheryl ha hecho un comentario. El tema o la intención es mantener a ese grupo activo, entonces dependiendo de estos cursos, si son presenciales o no, quizás servirían y bueno, ver si podemos mantener unido a este grupo.

HADIA ELMINIAWI: Muchas gracias, Heidi. Estoy de acuerdo con usted, creo que tenemos que ser claros con respecto a este taller de creación de consciencia intercultural y que tiene que tener relación con la ICANN. Después de escuchar el taller del 29 de noviembre, cuando hice el resumen bueno, esto es también en lo que traté de focalizarme, de centrarme, porque la ICANN tiene esta situación única en la cual hay gente que participa de las cinco regiones con diferentes contextos educativos, culturales. Entonces

definitivamente todo esto está relacionado con la ICANN, no va a ser algo general.

Sandra, Melissa, ¿tienen algún comentario o algo que quieran compartir, acotar?

MELISSA ALLGOOD: No, nada de mi parte.

HADIA ELMINIAWI: Muy bien, gracias. Entonces si no hay nada más que agregar o nada más que hablar me parece que está bien, terminamos con nuestra reunión preparatoria, nuestra próxima llamada va a ser el día jueves 27 de enero a las 19:00 UTC, así que, seguramente vamos a esperar las preguntas que surjan o que vengan de Melissa el 24.

Bueno, viendo que no hay comentarios creo que terminamos por hoy, les agradezco a todos por su participación y damos por finalizada la llamada.

SANDRA HOFERICHTER: Perdón, estaba leyendo el documento, tengo un punto más para compartir. Mi propuesta original tenía que ver con la comunicación, quizás lo que podemos hacer es cierto trabajo en torno a lo que sería la sensibilidad del tiempo, los husos horarios, y también en costumbres culinarias, por ejemplo, qué pasa cuando uno es invitado a una fiesta. Esto va más allá del diálogo informal, por ejemplo, si uno llega a tiempo es puntual, cómo se viste, si tiene que utilizar cierta vestimenta en particular para una gala.

Muchos nuevos participantes entienden o tienen una idea errónea, se visten de galla, otros van en rameras, entonces esto ha apuntado a los nuevos participantes, quizás es algo que podemos tener en cuenta. Podríamos considerar agregar un nuevo taller sobre estos temas puntuales para cuando uno interactúa en una fiesta o en una reunión, por ejemplo, ¿no? Porque esto es algo que pasa también en la ICANN y queremos compartir de manera correcta durante una fiesta.

CHERYL LANGDON-ORR:

Utiliza, Sandra, la palabra fiesta y eso está bueno porque es una planificación feliz la que vamos a hacer, pero, en este caso, esto tiene que ver muchas veces con la marca personal o darse a conocer personalmente. No está mal si alguien va, por ejemplo, con una ramera con una marca en particular, pero quizás no va a ser el mejor vestido de la sala.

Entonces quizás hay que ver esta cuestión y tal vez los nuevos participantes podrían adecuarse, por ejemplo, si uno tiene una marca particular puede utilizarla. Todo tiene que ver con lo que uno quiere decir porque esto también nos permite aprender ciertas metodologías, pero bueno, sí, me gusta la idea, creo que lo podemos agregar.

SANDRA HOFERICHTER:

Y también con respecto a este tema de las reuniones siempre hay un componente formal y un componente informal. Por ejemplo, en la comunidad de la ICANN cuando alguien da una disertación se portan muy mal porque no le prestan atención, están tomando, están hablando

y me parece que eso hay que debatirlo, hay que comportarse en lo que sería la parte formal de ese evento.

CHERYL LANGDON-ORR: ¿Usted se refiere a todos los que muchas veces hablan?

SANDRA HOFERICHTER: Bueno, sí, yo descubrí que no solamente es nuestra comunidad, la comunidad de los gobiernos también, como todo es gratis van a una fiesta, pero realmente no prestan atención y lo que se está haciendo ahí, en realidad, muchos se obsesionan con esta mala conducta, pero así decirlo.

CHERYL LANGDON-ORR: Bueno, eso es desafortunadamente lo que muchas veces sucede, hay barreras culturales, la forma de cambiar esta cuestión es tener un código general que le permita a la gente tener una caracterización o una idea. Hay que tener cuidado, así como tenemos cuidado con algunas cuestiones como, por ejemplo, la brecha digital.

También estamos dentro del contexto de la gobernanza de internet y, en este caso, también hay que ser cuidadosos en cómo la gente se comporta. Creo que eso es lo que tendríamos que ver.

SANDRA HOFERICHTER: Eso es lo que quería decir en realidad, lo que quería acotar.

HADIA ELMINIAWI: Muy bien, Sandra, entonces vamos a agregar un taller, ¿cuándo lo quisiera agregar? Debería ser después del de toma de decisiones.

SANDRA HOFERICHTER: Creo que sería el último.

HADIA ELMINIAWI: Esta es una... En la reunión preparatoria se incluyen miembros de la comunidad, pero también creo que va a haber panelistas, pero no miembros de la comunidad per se.

CHERYL LANGDON-ORR: Eso es correcto.

SANDRA HOFERICHTER: Sí, entiendo lo mismo, Hadia.

HEIDI ULLRICH: Hadia, quería comentar con respecto al tema de las reuniones, de las fiestas. Suponiendo que vamos a tener una reunión híbrida para la reunión 74, ¿cree que eso sería de utilidad? Porque los puntos son... Bueno, esa cosa de relacionarse, de Networking, de la presencialidad y vamos a empezar a tener una especie de sociabilización híbrida, por así decirlo, para comenzar. Así que tendríamos que ver eso, que también es relevante.

HADIA ELMINIAWI: Muchas gracias, Heidi. Para mí está bien, Sandra, no sé qué opina.

SANDRA HOFERICHTER: Para mí también está bien.

HADIA ELMINIAWI: Muy bien, ¿hay algo más que quieran discutir o debatir el día de hoy?
Bien, gracias a todos entonces, que tengan un buen día y ahora sí damos por finalizada esta llamada.

CHERYL LANGDON-ORR: Gracias a todos.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]