
CLAUDIA RUÍZ:

Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos, bienvenidos a sesión de desarrollo de liderazgo de At-Large, el día miércoles 15 de diciembre de 2021 a las 17:00 UTC.

En la llamada del día de hoy contamos en el canal en inglés con Maureen Hilyard, Andrei Kolesnikov, Barrack Otieno, Claire Craig, Dave Kissoondoyal, Cheryl Langdon-Orr, Greg Shatan, Hadia Elminiawi, Holly Raiche, Jonathan Zuck, Justine Chew, Marita Moll, Matthias Hudobnik, Naveed Rais, Pari Esfandiari, Raymond Mamattah, Ricardo Holmquist, Roberto Gaetano, Sarah Kiden y Sébastien Bachollet.

En el canal en español contamos con la presencia de Carlos Aguirre y de Augusto Ho. En el canal en francés contamos con la presencia de Sindy Obed y hemos recibido disculpas por parte de Eduardo Díaz, Daniel Nanghaka, Judith Hellerstein, Alan Greenberg y Ali AlMeshal.

Yrjö Lansipuro llegará más tarde y Olivier Crépin-Leblond está conectado a través del audio únicamente, del personal contamos con la presencia de Heidi Ullrich, Gisella Gruber, Silvia Vivanco, Evin Erdoğan, Yeşim Sağlam y quién les habla, Claudia Ruíz, gestionando la llamada el día de hoy.

Contamos con interpretación en francés y en español, los intérpretes en español son Verónica y David, en el canal en francés son Claire y Camila. Antes de comenzar quiero recordarles a todos que por favor mencionen sus nombres al momento de tomar la palabra para que los intérpretes puedan identificarlos en los canales lingüísticos correspondientes.

Muchas gracias y ahora sí le cedo la palabra a usted, Maureen.

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archive, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

MAUREEN HILYARD:

Muchas gracias, Claudia. Bienvenidos, buenos días, buenas tardes o buenas noches dependiendo de donde se encuentren ubicados, qué bueno tenerlos a todos, sé que esto es una intromisión en lo que es el tiempo de receso, pero les agradezco por participar en esta sesión.

Esto tiene que ver con una especie de inducción para los nuevos líderes de At-Large y también como una actualización o un recordatorio para aquellos líderes que han estado participando durante un año o más y en esta sesión vamos a compartir algunas de nuestras experiencias y aprendizajes a lo largo de todo este tiempo, que sé que van a ser de mucha utilidad.

La agenda, como ustedes sabrán, tiene un enlace que está colocado en el chat en caso de que la quieran consultar, la vamos a tener también proyectada en la pantalla, pero yo voy a comenzar esta sesión explicando por qué el liderazgo es importante para que At-Large sea lo que es, no solamente en cuanto al trabajo y a la forma en que trabajamos, sino también para ayudar o cómo otras organizaciones nos perciben.

Así que, esto es algo que comienza a surgir y es así porque ahora la gente tiene una mejor idea de cómo opera At-Large, y esto es lo que surge de At-Large, cuáles son los resultados del trabajo de At-Large.

También veo que en la agenda tenemos al especialista de resolución de conflictos de la ICANN, pero hoy no está aquí con nosotros con ese rol, en realidad está aquí como una capacitadora, como una entrenadora, ella ya ha estado en otras oportunidades con nosotros, ha trabajado

maravillosamente y nos ha ayudado, para nosotros es un placer tenerla aquí con nosotros y aprovechar toda esa experiencia que ella tiene con este taller en particular. Eso lo va a explicar luego ella.

La razón por la cual hacemos esta sesión es que, en realidad, esto reemplaza lo que nosotros solíamos hacer en las reuniones presenciales, lo que hacíamos era reunirnos unos días antes de la reunión de la ICANN y lo hacíamos antes del comienzo de cada reunión de la ICANN, tres veces al año, conocíamos a los líderes de At-Large, los líderes de los grupos de trabajo de las RALO y los líderes se podían reunir y particularmente participar con nosotros.

De esa manera le dábamos la oportunidad a todos de relacionarse unos con otros y también para que se familiarizaran más con sus responsabilidades durante... Para que consolidaran más las posiciones dentro de At-Large, las cuestiones políticas y ver cuáles serán las reacciones de todos.

Ahora bien, conforme avanzamos hacia el tercer año de reuniones virtuales, básicamente esto va a ser así y a pesar de que no podemos hacer una reunión física no implica que nosotros los líderes de At-Large seamos críticos para el efecto que esto tiene en nuestra comunidad y en la organización de la ICANN, que tenemos que reunirnos y trabajar en forma conjunta.

Así que, ahora voy a colocar en pantalla el organigrama, probablemente ustedes ya lo han visto cientos de veces, pero este organigrama o cuadro organizacional es donde comienza todo. Es el que yo muestro cada vez que tengo que explicarle a alguien qué es lo que hacemos dentro de At-

Large, pero también cuáles son los actores principales en los diferentes niveles.

Este cuadro se puede encontrar en la página de la comunidad y es una página muy importante para que los líderes de At-Large consulten, no sé si Heidi o alguien del personal puede colocar el enlace en el chat para hacer acceder a esta página de gobernanza donde se encuentra este organigrama, para que todos conozcan la importancia que tiene esto.

También hay otros documentos claves que seguramente quieran tener a la mano que tienen que ver con At-Large y también con las RALO, ahí van a encontrar información de la RALO. El modelo de liderazgo tradicional dentro de At-Large, en este caso... Sobre los líderes de At-Large y los coordinadores de enlace, vamos a hablar luego del equipo de liderazgo de At-Large.

[...] Mi rol y al trabajar con las RALO en mi camino hacia el liderazgo, creo que es importante que los miembros y las organizaciones miembros también tengan un rol en el desarrollo del liderazgo y en la actividad dentro del sistema para poder llevar al máximo nivel estos roles de liderazgo, así que, ustedes son parte de todo esto porque están aquí, son parte del equipo de liderazgo de At-Large.

Esta sesión específicamente incluye a otras personas que también tienen un rol muy importante en los niveles de bases de las regiones y de la comunidad, que son los líderes de los grupos de trabajo y los coordinadores, este organigrama explica cómo trabajamos de manera conjunta con los líderes regionales y cómo todos contribuyen a los aportes de At-Large, también cómo todos contribuyen al modelo de

múltiples partes interesadas de la ICANN, a la comunidad y a la toma de decisiones.

Así que, aquí tenemos entonces el equipo de ALAC, que son lo que denominamos Alt-Plus, luego tenemos a los presidentes regionales que representan a todo el equipo regional en las regiones y después hay un nivel más básico que son los que... Es allí donde todo ocurre básicamente, somos muy afortunados de contar con personas que quieren participar, que realmente lo hacen como líderes, que tienen responsabilidades y que son parte de varios equipos que hacen escuchar sus voces en los diferentes debates.

Los debates se dan en tres áreas particulares, una tiene que ver con las operaciones, la política, la difusión externa y la participación. Pasemos ahora sí a la siguiente diapositiva, en este caso, hablamos de la efectividad de cuán bien trabajamos y nos relacionamos para poder contribuir de manera significativa a este trabajo que hacen las diferentes áreas de trabajo.

Aquí vemos el grupo que tiene que ver con las políticas, por ejemplo, para todos los que conocen o han participado alguna vez en una reunión del CPWG, el cual lideran Jonathan y Olivier muy habilidosamente, aquí es donde los expertos de la comunidad contribuyen a través de comentarios sobre los nuevos desarrollos de política y somos afortunados de tener gente dentro de nuestra comunidad de At-Large que tiene o que cuenta con el conocimiento, la experiencia no solamente para los debates en general, pero también hay grupos más pequeños que trabajan con ciertos temas y tienen sus propios debates.

Luego hablan o se conectan con el CPWG y llegan a la comunidad como, por ejemplo, en formas de grupos intercomunitarios o PDP y que también llevan a At-Large o plantean la postura de At-Large sobre un tema en particular para que lo debata la ICANN en general.

Nosotros hacemos algo similar con el asesoramiento que damos a la Junta Directiva y eso generalmente incluye otros debates que tienen que ver con cómo esto impacta a los usuarios finales dentro de los diferentes grupos de trabajo.

Luego están las políticas, Jonathan es el vicepresidente de política y, por supuesto, gestiona este grupo y lo que quisiera yo que ustedes tengan en cuenta es la cantidad de personas que participan en estos pequeños grupos, lo cual es muy bueno porque si ustedes tienen un cierto campo de experiencia o de conocimiento seguramente se pregunten en qué quieren contribuir.

Y quisiéramos ver que haya más gente, más manos, empiecen a participar porque es así como nosotros crecemos como líderes y creo que también sería muy sencillo porque sabemos que trabajamos con muy buenas personas, con gente maravillosa y queremos que más gente se una a estos debates.

Luego tenemos el grupo o la parte de operaciones, finanzas y presupuestos, aquí están las iniciativas operativas de la ICANN donde obviamente hay áreas en las cuales estamos muy interesados y es muy positivo para nosotros poder centrarnos en lo que hacemos dentro de At-Large con respecto a lo que la organización de ICANN también trata de lograr o fomentar.

Es decir, aquí tenemos un rol de apoyo hacia el trabajo de la organización de la ICANN, entonces lo que hizo el grupo, en este caso, fue encargarse de analizar las diferentes iniciativas que tienen que ver con operaciones, finanzas y presupuestos, y surgió esta iniciativa de cinco puntos donde hay pequeños equipos que van a abordar esos diferentes temas o que tienen la tarea de hacer esa investigación, en caso de que haya alguna recomendación que hacer a la organización de la ICANN.

Además, de estos cinco tópicos tenemos otro grupo, que es el grupo de trabajo sobre priorización que lidera Cheryl, que ha trabajado durante meses con respecto a los cientos de recomendaciones que se hacen, por ejemplo, y que surgen del ATRT3 todas las semanas, entonces al igual que el CPWG se reúnen y analizan esta priorización de cuestiones y también ven cómo At-Large debe priorizar todo su trabajo en relación a todas las recomendaciones para poder hacer un buen trabajo y llevar después esas recomendación para el debate del grupo en general.

Así que, es un muy buen grupo también para participar, recomiendo que participen porque abordan diferentes temas y creo que también tendríamos que tener a más gente que participe en estos grupos, que haya más voces.

La tercera área que va a la siguiente diapositiva, es la siguiente. Este es el área en el que más personas se pueden involucrar, no hace falta tener un conocimiento técnico en este caso y se trata de algo que es para las personas que difundieron un poco la idea de en qué se focaliza ICANN, en qué se focaliza At-Large y me parece que resulta muy importante, si

ustedes están interesados en la comunidad de los usuarios finales, aquí es a donde deberíamos enviar a las personas.

Joanna es quien está a cargo como vicepresidenta de difusión y participación, Daniel Nanghaka y Natalia Filina son los copresidentes del CPWG y el grupo de operación, tienen entonces roles específicos como se puede ver, Daniel tiene más bien un rol administrativo de coordinación, también se ocupa de las redes sociales mientras que Natalia se ocupa de los líderes de difusión y participación originales.

Todo esto es muy importante porque son ellos quienes seleccionan los mensajes del equipo de difusión en cada una de las regiones. Nos vamos a focalizar un poco más en el trabajo que ellos hacen, es posible que ahora tenga que haber alguien de NARALO, posiblemente Eduardo, si bien él está muy ocupado como el presidente de NARALO, pero los líderes regionales de difusión y participación van a tener un rol importante.

Me parece que, después de dos años de trabajo virtual, es una situación difícil y este es un grupo muy grande que tiene voluntarios para difusión y participación, me parece que es un área en la que efectivamente debemos trabajar mucho.

El 2022 va a empezar con algunas incógnitas porque tenemos que empezar a ver cómo se van a hacer las cosas, Hadia está haciendo un excelente trabajo con los webinars de accesibilidad que se focalizan en desarrollar un poco más los talleres de generación de capacidad.

Ya hubo uno y va a haber otro más que va a hacer un seguimiento a esto, lo que queremos, nuevamente, es analizar qué necesitan los

grupos de las RALO, las comunidades de las RALO para que haya cada vez más miembros, más difusión y participación.

Luego tenemos el punto número 6, creo que con esto sorprendí un poco a Joanna y esto tiene que ver con la participación académica, yo estoy sorprendida por la cantidad de personas que tienen doctorados en At-Large, me parece que esto es algo que lo que todos debemos aprovechar. Sé que hay muchas personas que tienen complicaciones y no pudieron acceder antes, pero luego de haber hecho la encuesta con el equipo de Jonathan, una encuesta de usuarios finales, hubo alguna investigación y se ha hablado con Heidi.

Yo sé que es un poco tarde, pero si hubiese un ABR que pudiese surgir de esto para aquellos... Yo mencioné a las personas que tienen doctorados, pero cualquier persona que esté interesada en la investigación académica es bienvenida, Joanna es quien está reuniendo el grupo y lo que queremos es quitar estos signos de preguntas que yo coloqué aquí.

También tenemos el desarrollo de recursos de difusión, esta es otra área de la ICANN donde ha habido un excelente trabajo sobre el uso indebido del DNS y qué es lo que están haciendo, podemos trabajar junto con ellos en un curso de ICANN Learn, estoy segura de eso.

Lo que decida el grupo será eso lo que se hará, creo que resulta porque tenemos personas que son realmente sorprendentes. Hay otra sección que es mi responsabilidad y esta es la última diapositiva, esto tiene más bien que ver con el liderazgo y es lo que está bajo mi responsabilidad.

Durante un año más esto va a seguir siendo así y esto es por si no puedo dormir mucho en la noche, hay otra lista de otras cosas que se pueden hacer, hay unas excelentes personas que me han ayudado con cuestiones como solicitudes de presupuesto adicional que tiene que ver con la parte operativa, este es el subcomité de finanzas y presupuestos, y son las RALO quienes tienen que representar a los miembros de ALAC, también a los no miembros de ALAC en cada uno de estos subcomités y se toman las decisiones en representación de la comunidad.

También van a haber algunas actividades de implementación vinculadas a las ALS y a los miembros individuales que se hizo el último tiempo, una de estas implementaciones va a ocurrir este año y, por supuesto, la matriz, vamos a tener que trabajar con esto y luego, por supuesto, tenemos los enlaces, no se trata de política, ni de operaciones, ni de difusión, sino que más bien tiene que ver con las operaciones internas de At-Large. Me pareció que esto había que agregarse, simplemente es algo que tenemos que hacer.

Sé que me extendí demasiado y pido disculpas, pero le voy a dar ahora la palabra a Melissa, quién nos va a ir guiando sobre cómo vamos a hacer para que todo esto ocurra, qué es lo que se debe realizar, bueno, los voy a dejar en sus manos y quiero que piensen mientras la van escuchando, cómo se puede contribuir a este tipo de actividades que van a ir ocurriendo en el año próximo. Ahora sí le damos la palabra a Melissa.

MELISSA ALLGOOD:

Muchas gracias, Maureen. Maureen pidió que yo participe hoy para poder facilitar algunas de las conversaciones que tienen que ver con las expectativas y cuáles son las barreras, ustedes seguramente vieron el

Jamboard que yo les envié y la encuesta que todos fueron completando.
Gracias.

Vamos a ocuparnos de todos eso en un momento, pero vamos a comenzar con una actividad para romper el hielo, esto va a ser rápido porque solamente ustedes me enviaron lo que pedí, pero esto es una forma de que todo continúe.

Claudia, siguiente diapositiva, por favor. Así es como va a funcionar esto, vamos a jugar un juego muy breve de unir a los líderes con los hechos divertidos, lo que les voy a pedir es que, vamos a ver cuatro hechos y cuatro nombres de líderes, ustedes pueden poner en el chat cuál es la coincidencia o, sino pueden abrir el micrófono, encender la cámara y empezar a hablar.

Lo que funcione para ustedes en la medida en que puedan prender la cámara durante todo el tiempo que dure esta presentación, se los voy a agradecer. Vamos a unir los hechos con el líder y una vez que todas nuestras adivinanzas estén completas, vamos a pedirles a las personas que nos cuenten sobre estos hechos divertidos para agregar un poco de color a esta historia. Siguiendo diapositiva.

Tenemos los cuatro hechos donde ese individuo se le acercó una señora que estaba en la ventana en un aeropuerto y él acordó con excelentes resultados. Entonces hay que empezar a pensar cuál es la regla número 1. El segundo caso es una persona cuyo profesor de violín fue Johann Sebastián Bach.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Ese soy yo.

MELISSA ALLGOOD: No, no, Sébastien. Número 3, cuando niño esta persona en lugar de pintar casas, flores y arcoíris, ilustraba parques zoológicos. Y, por último, la primera interacción de esta persona con internet vino en manos de un profesor en el año 2005.

Estos son todos los hechos, las personas que están a la derecha las podemos ver y decir: “¿Dónde está mi invitado?” ¿Con quién podemos unir el número 1? Lo que ocurrió en el aeropuerto de Bélgica, esta persona que se sintió muy tocada por una señora que le pidió la ventana en el avión.

Sarah acaba de decir algo, gracias, Sarah. Creo que Cheryl también dijo algo, ¿hay alguna otra persona que quiera adivinar? Muy bien, pueden revelar sus pensamientos. La persona que corresponde al número 1 con el hecho divertido... Sindy, puede activar el micrófono, lo acabo de revelar. Yo quería dar un nombre, no sé quién era el que hablaba.

CHERYL LANGDON-ORR: Vamos a continuar.

MELISSA ALLGOOD: Me equivoqué, acabo de revelar el equivocado, acabo de mezclar todo, pido disculpas.

CHERYL LANGDON-ORR: Era Raymond, Melissa, estaba equivocada. Raymond, cuéntenos la historia por favor.

RAYMOND MAMATTAH: Mi historia es la siguiente. Yo tuve la oportunidad de viajar fuera del país por primera vez, viajé desde Ghana y tenía el asiento de la ventana, era algo de lo que nosotros siempre hablábamos, estaba en el aeropuerto de Bélgica y se me acercó una señora que me pidió el asiento.

Esto es algo que yo había pensado y que había recibido entonces lo único que le dije a la señora en África o Ghana fue: “Nosotros nos ocupamos de las personas mayores, por eso le voy a dar el asiento con la ventana”. Y de alguna forma fue como estar en parte de África.

Abordamos entonces el vuelo desde Bélgica hacia Canadá y cuando yo iba hacia la conferencia...

(Pedimos disculpas, pero no escuchamos bien a Raymond).

La persona de la que yo estoy hablando es Fatimata y esto fue en mi primera reunión a la que fui en ICANN56 en Canadá, Fatimata luego empezó a contarle a todo el mundo lo que había sucedido con el asiento y entonces ahí yo vi que empezó a pedir lo mismo para todo el mundo, y francamente esto fue un buen ingreso para mí en mi primera reunión en la ICANN, ella fue muy buena conmigo en mi primera reunión y entonces traté de que ella fuera miembro de la Junta. Esa es mi historia.

MELISSA ALLGOOD: Qué linda historia, Raymond, es muy bueno mostrar esta amabilidad, muchas gracias por eso. Número 2, enseñanzas de violín con Johann Sebastián Bach, tenemos tres, denme sus repuestas finales antes de que

revelemos a la persona. Muy bien, Jonathan dice que es Cheryl, ¿algún otro que quiera adivinar?

Tenemos a alguien que dice que es Marita, otro dice que es Cheryl, muy bien, Más Marita, más Cheryl, ¿hay algún otro que quiera adivinar? Muy bien ahora sí revelen el número 2. Sí, es Marita, ¿cómo se dieron cuenta?

MARITA MOLL:

Muy bien, en la historia tenemos a Sebastián Bach, por supuesto, que es un famoso compositor que murió en 1750, yo soy vieja, pero no tanto. En realidad, él murió el día de mi cumpleaños, pero mucho tiempo antes y 200 años después de que se murió alguien compró una casa y había un violín abandonado, esa persona estaba determinada a que yo aprendiera a tocar violín.

Esto fue en la ciudad de Calgary, en Alberta, Canadá. Voy a prender mi cámara. ¿Dónde estaba? Yo soy entonces la que tocaba violín, estábamos en la ciudad de Alberta y había algo que se llamó un colegio de música donde tenían un profesor de violín que era un miembro muy respetado en la comunidad de música clásica en Calgary, estaba la orquesta sinfónica de Calgary y su nombre era Johann Sebastián Bach.

Él era el tatarabuelo o tataranieto del el Bach original, ¿qué les parece esto?

CHERYL LANGDON-ORR:

Qué excelente historia, tenemos que escucharte tocar el violín algún día.

MARITA MOLL:

No toco hace muchos años.

CHERYL LANGDON-ORR: Vas a tener que pulir un poco esas habilidades.

MARITA MOLL: Ya no lo puedo hacer, lo hice por mucho tiempo.

MELISSA ALLGOOD: Vamos a pasar entonces al número 3. Este individuo cuando era niño o niña en lugar de pintar casas, flores y unicornios, ilustraba los recorridos de los parques zoológicos. ¿Quién será? Veo que hay uno para Cheryl, Sindy, veo que hay una mezcla. Por favor revélese, a ver quién es esta persona.

CHERYL LANGDON-ORR: Bueno, era para no aburrirme. Ya a comienzo de los 50' la gente tenía más tiempo y los niños pasaban mucho tiempo afuera, así que, yo lo que hacía era salir, me encantaba. En el caso de mis padres, me dieron la posibilidad de crear y quizás también, ¿Por qué no? Ser poeta.

MELISSA ALLGOOD: Bueno, era como las manos mágicas del patio, ¿no?

CHERYL LANGDON-ORR: Sí, un poco de eso era yo.

MELISSA ALLGOOD: Qué bueno, qué lindo. Bueno, nos queda la última opción que dice que: “La primera la interacción con internet fue de las manos de un profesor en el 2005”. Es por eliminación, ya sabemos que Obed, así que, ¿cuál es la historia?

Me parece que está silenciado el micrófono. No sé si puede tomar la palabra.

CLAUDIA RUÍZ: Un momento. Sindy, está solamente a través de audio, no lo podemos escuchar.

MELISSA ALLGOOD: Bueno, vamos a dar unos segundos más y si no vamos a escuchar la historia luego. Claudia, avíseme por favor.

CLAUDIA RUÍZ: No escucho que esté hablando, un momento por favor.

SINDY OBED: Hola, ¿me escuchan? Voy a compartir entonces con ustedes mi historia, básicamente es la historia de mi vida por así decirlo.

Mi primera interacción con internet fue allá por el 2005 como dice en la pantalla, yo estaba en una clase de computación en el colegio y en aquel entonces no teníamos buena conexión a internet. Durante el recreo los estudiantes no tenían permitido usar las computadoras que se encontraban en lo que era el laboratorio.

Entonces yo lo que hice fue desafiar esa orden, las computadoras como se imaginarán, era viejas y lo que hice en ese momento fue entrar y usar la computadora. Me di cuenta que estaban conectadas a internet, no lo podía creer, pero a partir de ese día me di cuenta que... En ese entonces lo que pude hacer fue prender la computadora, pero después no sabía cómo apagarla.

En ese punto llegó el profesor, se acercó y me dijo: "Se hace así". También me dijo: "Lo primero que hay que hacer para usar internet es aprender a encender y apagar la computadora". Así que, el profesor me enseñó cómo hacerlo y así fue como aprendí a usar internet adecuadamente.

Pero me acuerdo perfectamente que me causaba mucha curiosidad todo el tema y les pedía a mis profesores que me enseñaran a usar internet. Después tuve mi título en ciencias de computación y fue a la universidad por esa razón, me especialicé en el uso de computadoras, así que, esa fue mi primera experiencia. Gracias.

MELISSA ALLGOOD:

Mucha curiosidad y también mucha rebeldía. Gracias por compartir la historia con nosotros, ¿podría por favor quitar la diapositiva? Esto es lo que yo trato de crear con este pedido de tener hechos graciosos, a medida que avancemos vamos a tener este tipo de ejercicios, ustedes lo único que tienen que hacer es enviarme los hechos y los vamos a trabajar.

Ahora sí vamos a volver a la esencia de nuestra conversación el día de hoy. Yo les pedí que se unieran para poder comenzar a facilitar el

dialogo y ver cuáles son las expectativas que uno tiene y de otro, cual es la participación dentro del liderazgo de At-Large y el equipo de liderazgo para que todos estemos en la misma página.

También vamos a hablar de cuáles son las barreras que ustedes pueden encontrar teniendo en cuenta su experiencia, quizás son nuevos en el equipo, expresar cuáles son sus inquietudes, quizás podemos incluso encontrar algunas soluciones a estos desafíos que ustedes enfrenten.

La idea es que tengamos un diálogo simple, transparente entorno a todas estas cuestiones y que después empecemos a pensar en avanzar en evolucionar en la forma de trabajo para poder trabajar mejor y los invito a que pensemos cómo.

El tema es que independientemente del cambio que ustedes quieran implementar hoy, luego lo que pueden hacer es verificar si las cosas funcionan o no y de esta manera el grupo puede trabajar de manera conjunta en dos o tres meses y van a tener la oportunidad de tener un punto en común y decir: “Esta cosa que hicimos funciona, sigamos con esto. Esto ya no funciona, probemos algo distinto o no lo hagamos más”.

Muchos de ustedes han mirado el Jamboard gracias, les agradezco porque requiere tiempo, pero también quiero darles una oportunidad para que compare lo que hace el... Del NomCom con estas preguntas que yo voy a hacer, así que, vamos a hablar de estas y luego vamos a hablar de las barreras, desafíos y cuáles son las posibles soluciones.

Yo le voy a pedir a Claudia que comparta el Jamboard con algunos puntos, pero todos ustedes tienen acceso, así que, los invito a que accedan porque a veces es difícil compartirlo a través de Zoom, así que,

lo que puede hacer también es prender sus cámaras para poder trabajar y debatir, creo que esa es sustancia de la sesión de hoy.

Así que, brevemente le voy a pedir a Claudia que comparta con nosotros la pantalla de Jamboard y creo que nosotros hicimos una comparación con el NomCom y la pregunta que está en la encuesta.

La pregunta de la encuesta era una pregunta abierta donde se le pedía que ustedes identificaran habilidades o cualidades que eran necesarias para el trabajo. Con respecto a la descripción del puesto del NomCom, muchas veces aquí se dividen las habilidades en conocimiento y experiencia y otras que son habilidades per se.

Así que, yo quiero hablar de la descripción del NomCom y después los resultados de la encuesta que yo di. En la descripción del NomCom habla de tener conocimiento sobre el DNS porque esto tiene un impacto en los usuarios finales, esto definitivamente está contenido en la encuesta, nuestro compromiso a la misión de la ICANN o su impacto a los usuarios globales definitivamente está también plasmado en la encuesta.

Experiencia en las políticas de internet y gobernanza de internet, lo identificamos con menos frecuencia en la encuesta, pero sí aparece. Claudia, ¿podríamos por favor ir a la página 1? También se habla de una experiencia regional y local... Políticas del DNS, ccTLD, gTLD, definitivamente esto también aparece en la encuesta, también redes regionales y locales sólidas para la planificación estratégica.

Esto se abordó también en la encuesta y hemos escuchado de parte de Maureen y luego lo vamos a debatir en la sesión, también la defensa y protección de los consumidores, algo que surgió en la encuesta. Las

habilidades fueron la parte más interesante porque no solamente cumplen con todas las habilidades que tiene o que pide la descripción del puesto del NomCom, sino que tienen o aportan muchas más.

Por ejemplo, lo que tiene que ver con hacer pujamientos adecuados o diferentes a otras actividades y lo hemos comparado con los resultados de la encuesta. Esto tiene que ver también con la posibilidad de brindar apoyo en un modelo de múltiples partes interesadas.

Esto no está... De NomCom, pero lo que me resultó interesante de la encuesta es que son mucho más específicos en lo que dicen, es decir, han ido a detalle para saber qué es lo que se necesita en práctica, la posibilidad de trabajar en un ambiente multicultural, todo el mundo habló de eso, la posibilidad de tener una perspectiva diferente a su experiencia y a las diferentes habilidades que tienen dentro de la comunidad de At-Large, la posibilidad o la voluntad de servir sin recibir una compensación.

Bueno, nadie dijo esto abiertamente, pero todos sabemos o comprendemos este parámetro y, finalmente, la descripción de puesto del NomCom habla de la posibilidad o de la necesidad de comunicarse en inglés y escribir en inglés, aunque no es necesariamente tenga que ser nativo o angloparlante.

Entonces esto quiere decir que hay un entendimiento común de lo que es esto y también hablamos de los compromisos que se hacen entre sí de las expectativas. Ahora sí seguimos avanzando y seguimos entrando más en detalles con respecto a esta habilidad de liderar y de brindar apoyo en un modelo de múltiples partes interesadas, podemos ir mucho

más lejos en la encuesta, ustedes lo han hecho y se ha hablado de la posibilidad de trabajar en grandes y pequeños equipos.

Maureen habló de la posibilidad de trabajar en equipos con el CPWG, con el área de trabajo de operaciones, luego vamos a hablar un poco más en detalle y también lo que resultó interesante, que algunos de ustedes hablaron de trabajar o de ser embajadores de At-Large para el resto de la comunidad o dentro del ecosistema de la ICANN.

Así que, creo que tenemos esta idea mental de cómo representar a la comunidad, la posibilidad de liderar a través del ejemplo. Algunos de ustedes hablaron de prepararse para las reuniones lo cual es algo interesante y más adelante vamos a hablar porque...

La posibilidad de trabajar sincrónica y asincrónicamente, vamos a abordarlo también a más profundidad, es decir, contar con la información más importante en una reunión, pero también hay que ver qué otra información se puede tomar fuera de línea para trabajar entre las sesiones en su espacio de trabajo, en la lista de correo electrónico o como se comunica su grupo en particular.

Y luego tenemos la posibilidad de motivarnos y de participar en este ecosistema de la comunidad, esta es un área en las cuales todo el mundo lucha dentro de la comunidad de la ICANN, pero creo que vale la pena poder hablar y poder realmente ver cómo podemos hacer esto.

Han hecho un gran trabajo realmente, hay un paralelo en cuanto a las habilidades y a la experiencia que aparece en la descripción del puesto del NomCom y lo que aparece en la encuesta, lo que surge del NomCom es este compromiso de 25 a 30 horas de trabajo mensual y esto implica

tener un trabajo semanal de 6 a 7 horas. Y la expectativa de la descripción del NomCom es que, este compromiso se incrementa cuando se participan en diferentes grupos de trabajo o áreas de trabajo, después el compromiso de participar en todas las reuniones y participar activamente en los Procesos de Desarrollo de Política.

Claudia, si continuamos avanzando hay una última parte que tiene que ver con el compromiso de tiempo y la participación activa, y ahí vi realmente la parte más importante del feedback que se dio en Jamboard, parece que todos están de acuerdo con respecto a las experiencias y las habilidades, eso está alineado, pero ustedes también van a poder ver en la página 2... No quiero que siempre esté puesto el Jamboard en la parte...

Hay un serio deseo de tener un compromiso a la participación en todas las reuniones, también se enfatizó en uno de los comentarios, que hay que estar en la reunión no solamente para lo que serían los procesos de votación, sino que también participar e involucrarse con otros puntos de vistas que surgen en algo que es el concepto fundamental del modelo de múltiples partes interesadas, es decir, estar presente y trabajar entre sí.

Yo quiero saber si hay alguien que quiera hablar al respecto, que quiera comentar, quizás alguno que quiera contar su experiencia o ver cuáles son las expectativas o qué es lo que esperan para saber si todos estamos en la misma página. Pueden levantar la mano, pueden escribirlo en el chat, siéntanse libres de expresarse como quieran.

Sébastien y luego Cheryl, adelante por favor.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Solo para decir que la redacción de esa oración es un poco extraña, no a todas las reuniones; excepto Cheryl, que pueda hacer varias reuniones al mismo tiempo, nosotros no podemos. Por eso la meta no es estar en todas las reuniones, sino asumir algunas responsabilidades y una vez que uno la asume estar en la reunión en la que esa responsabilidad corresponde.

Es importante esa diferencia porque si no a fin de cuentas algunos, no yo, van a hacer todo y a otros no les van a quedar cosas para hacer, es algo que yo quisiera subrayar precisamente. Maureen, usted tiene que pensar en eso, hay que darle responsabilidades a las que nunca se les dieron ninguna responsabilidad, va a ser mucho mejor que darle estas responsabilidades a la misma persona.

Es muy importante que compartamos la carga en este período en particular y la pregunta del NomCom, quería aprovechar esta oportunidad para decir que estoy muy sorprendido de que el NomCom no tuvo la oportunidad de hablar sobre la diversidad cuando elegimos las personas para cualquier rol y es completamente contradictorio con la vía de trabajo 2, y creo que es algo con lo que vamos a tener que pelear en el futuro. Muchas gracias.

MELISSA ALLGOOD: Gracias, Sébastien, excelente punto. Cheryl, su pensamiento sobre este punto.

CHERYL LANGDON-ORR: Mi pensamiento tiene que ver con el rol. Hay dos cosas que deben ocurrir, una es el enfoque o el abordaje estratégico y el otro es el

aspecto del compromiso, este abordaje estratégico, de nuevo, tienen que considerarse dos cosas.

Primero, cualquiera sea el rol esa persona debe tener mucha experiencia para poder lograr lo que se debe lograr y hacer bien el trabajo, este concepto implica garantizar que todos pueden hacer lo que deben hacer y es posible también entonces que el trabajo no se haga, por eso hay que asegurarse desde un punto de vista estratégico haya una medida de meritocracia y esto no quiero decir que todas experiencias no se compartan, ni que no se aprendan, es decir, hay todo un entrenamiento que debe permitir que todos mejoren sus habilidades y que todos mejoren.

No debe ser visto como una carga, sino como una capacidad de lograrlo, este es el aspecto estratégico. Lo segundo es que, tenemos que tener una cuestión que no es estratégica, sino que más bien es táctica. Dicho esto, si uno hace un compromiso tiene que hacerlo en la mejor medida de lo posible, si ustedes tienen un rol simplemente están en un grupo de trabajo, tienen que saber qué se espera de ustedes, tienen que poder reconocer llegar y si se lo piden lograr hacerlo.

Esta es una forma de trabajar. También podemos decir: “Bueno, me gustaría haberlo dicho” o “mi trabajo es esto, lo otro”. Cualquiera sea lo que haya sucedido, si ustedes reconocen una limitación al principio deben compartirlo y decir: “Yo no puedo hacer alguna cosa”. No es un delito penal, sino que es un reconocimiento de la limitación humana y debemos hacerlo.

Por otro lado, si no hay una cuestión de limitación de capacidades, sino más bien se trata de una priorización, ustedes lo que deben hacer... Es

decir, si ustedes no pueden cumplir con ese rol deben retirarse, tienen que irse. Gracias.

MELISSA ALLGOOD:

Gracias, Cheryl. Hay un excelente punto que seguramente Vanda y Jonathan van a expandir, antes de darle la palabra a Vanda, aquellos de ustedes que completaron la encuesta que hicimos el mes pasado seguramente se dieron cuenta que en la segunda parte de la encuesta, que tiene un multiple choice, que tiene áreas de política, temas en los que ustedes están interesados, entonces yo con la ayuda de la excelente Claudia lo coloqué en una planilla de cálculo que tiene los nombres de cada uno de ustedes y luego colores de cómo ustedes respondieron cuando dijeron: “Soy un experto” o “no tengo el tiempo o el deseo de poder hacerlo”. Lo que mencioné entonces es sobre los colores.

Se lo dimos a Maureen, contemplamos lo que Cheryl nos dijo y la única razón por la que Heidi, Evin y yo nos pusimos a hacer esto es que, no habíamos compartido con ninguno de ustedes de qué manera ese documento iba a evolucionar y quería dárselo a Maureen para que ella decidiese qué hacer. Pero, en última instancia, es una matriz de experiencia, quizás algunos de ustedes quieran cambiar sus respuestas, pero lo que hace entonces es que nos da una encapsulación de un panorama y los deseos de cada uno de aprender más.

En cada una de estas áreas de las que usted está hablando, Cheryl, en términos de que existe una diferencia, como ustedes han compartido conmigo, en cuanto a que esta es un área que me interesa o yo conozco sobre esto, o me puedo poner al día sobre este tema. Gracias por esto

entonces, me voy a detener aquí, esto no es un esfuerzo y, Vanda, le voy a dar ahora sí la palabra a usted.

VANDA SCARTEZINI:

Solo un pequeño punto, que es importante para la participación del NomCom.

Porque ustedes deben poder prestar atención a la observación de lo que ocurre con la misma persona porque a veces se pierde la perspectiva y tienen que tener esta capacidad, si ustedes pueden ver, las personas no prestan suficiente atención e ignoran que el NomCom y la ICANN no tiene que ver con el punto de vista de ustedes, sino que es el punto de vista de un grupo y debemos prestar atención a esto.

Todos han hablado de los distintos temas que han ido ocurriendo...

MELISSA ALLGOOD:

Le damos la palabra a Jonathan.

JONATHAN ZUCK:

Quiero Evitar repetir lo que se ha dicho. Este tema de aparecer en las reuniones es importante en cierta medida porque no estamos participando en At-Large para representarnos a nosotros mismos, no se trata solamente de un conducto para que varios voluntarios puedan participar en el proceso de la ICANN, ya sea el desarrollo de políticas o la difusión y la participación, sino que más bien se trata de influir en la comunidad de At-Large y en ALAC en particular, que proviene de su propia unidad, proviene de lograr un consenso e incluso si uno está en

desacuerdo con el resultado, transferir ese mensaje hacia la comunidad en general.

Esa consistencia de la perspectiva y del mensaje es fundamental para la influencia que At-Large y ALAC pueden tener en la comunidad de la ICANN. Entonces para mantener esa perspectiva y esa unidad debemos participar en la conversación que llevó a esos puntos de discusión o a las decisiones que se tomaron, ser parte de esas conversaciones y ser conscientes de ellas, en lugar de estar aleatoriamente en un entorno de difusión e inventar una respuesta o en un grupo de trabajo y simplemente ganarlo.

Dijimos que vamos a lograr un consenso y luego llevar ese mensaje unificado a la comunidad, y esto es lo que es fundamental para el éxito como un comité asesor.

MELISSA ALLGOOD:

Jonathan, le quiero hacer otra pregunta. Cuando pensamos en estos tres viajes abajo y a las áreas del foco de los voluntarios, ¿qué aconsejaría usted...? Y puede participar Cheryl o algún otro, ¿qué les aconsejaría a los líderes jóvenes en términos de dónde involucrarse, que no sea tan dividido? ¿Y de qué manera se debe asignar los recursos individuales como líderes? Pero también si se debe alentar quizás a miembros de las ALS, a miembros de las RALO a participar o a ser parte de entender ese mensaje consistente, coherente y vinculado con el consenso.

JONATHAN ZUCK:

Ya que me dirigió la pregunta a mí, me parece que es crítico que todos en la comunidad de At-Large puedan participar en la formulación, en

cierta medida, de la política, ya sea la política en el sentido normal como en el CPWG o en las reformas en la ICANN que efectivamente ocurren en el grupo de trabajo de finanzas y presupuestos.

En cada una de estas instancias me parece que es donde se hace el trabajo y la difusión es un resultado de esos procesos, me parece que todos deberían poder empezar en la creación o en el componente de creación de todo esto y no comenzar en la difusión, lo que queremos un mensaje unificado en la comunidad.

Deberíamos entonces tener una idea de estar más focalizados en la dinámica organizacional en el modelo de múltiples partes interesadas, en preservar la integridad de la ICANN, en lugar de las Naciones Unidas, en lugar de focalizarse en los procesos de presupuesto en el modelo de múltiples partes interesadas, en lugar de ser parte de ese subcomité de finanzas y presupuestos. Quizás ese sea el lugar, si no les recomendaría que vengán a la reunión del CPWG y que se ocupen de desarrollar cuáles son los puntos de posición, quizás, para un tema en particular.

No hace falta escribir el informe, pueden ser la persona que ayuda a formular cuáles son los puntos que nosotros queremos poner de relieve y hay mucha gente que podrían escribirlo de la forma en que lo reciba bien la audiencia. El proceso participativo permite que ustedes se involucren en la participación desde un lugar muy fundacional, si no, no se puede comenzar con la difusión. Esa es mi opinión.

MELISSA ALLGOOD:

Gracias, Jonathan. Le voy a dar la palabra a Cheryl.

Algunos de ustedes provienen de la perspectiva de la RALO y ya se han identificado cómo estar interesados en ese brazo de difusión y participación, pero quizás no tanto en las otras vías de trabajo. ¿Qué piensan? Porque me parece que este es un enfoque diferente a ser un líder, me gustaría entonces escuchar varios aportes. Cheryl, le doy la palabra.

CHERYL LANGDON-ORR: Todo lo que dijo Jonathan es muy creíble, pero tiene que ver también con la participación, hay que hacer la tarea, hacer la investigación y luego hacer la planificación. Estoy completamente de acuerdo con esto.

Lo otro que es muy emocionante de este grupo es que, hay tantas personas que requieren de información, tantas personas que están dispuestas a decir: “Yo te puedo dar una mano” o “esto es lo que sucedió en esta perceptiva histórica” “tu voz es importante, te voy a dar la confianza”. Todo eso.

Entonces hay que tener una especie de respaldo para no hablar del mentoreo, eso es algo totalmente diferente, estoy hablando de gente con la que ustedes se puedan conectar en las reuniones o en la preparación para la difusión y participación. No quiere decir que ustedes tengan que pensar como ellos, sino que aprendan a partir de ellos y hay mucho de esto en este grupo.

MELISSA ALLGOOD: Gracias Cheryl. Rápidamente, una de las áreas que se identificaron en la encuesta fue la necesidad de una dirección más específica, lo que dijo Maureen al principio de esta llamada, que la priorización... Creo que

habló de un subequipo o algo así, no sé si me pueden corregir, dentro de la vía de trabajo de operaciones, esta es un área focal para el plan de trabajo del año 2022. Este es un verdadero pedido de que haya más energía y más voluntarios.

Maureen también dijo que en el área de trabajo de difusión y participación hablamos del foco regional, lo cual nos lleva a las RALO y a focalizarse en el equipo de participación académica, sé que hay varios que ya se ofrecieron como voluntarios y también el desarrollo de actividades de recursos que seguramente van a expandir, esta es la forma de ocuparse de decir que uno está comprometido, etc., y también alentar a otros.

Tenemos aquí el concepto que presentó Jonathan y quizás se pueda empezar en el subcomité de finanzas y presupuestos, así empezar a entender y focalizarse en cómo At-Large encaja en este ecosistema de la ICANN y por qué la voz es tan importante en la escala más macro y venir, por ejemplo, a las reuniones del CPWG que ocurren todas las semanas y focalizar las energías en el lado de la política. Estoy escuchando una forma de alentar el liderazgo y espero que algo de lo que nos podemos llevar de la sesión de hoy es que, todos puedan recibir esta información y empezar a identificar a dónde quieren ustedes expandir el tiempo limitado que tiene cada uno de ustedes.

Ahora quiero volver a este concepto del compromiso de uno con otro y lo que quisiera hacer entonces es preguntar si existe alguna habilidad o compromiso que nos falte en esta expectativa que tenemos de unos con otros, ¿hay algo que nos falta, hay algo que se debe agregar a esta conversación? Porque, en última instancia, ustedes hacen este

compromiso y van a hacer lo que dicen, como dice Cheryl, ustedes van a tomar la palabra, van a pedir ayuda y si no están al día de lo que ocurre se van a poner al día.

¿Hay algo más aquí que debemos agregar? Hablen ahora o callen para siempre. Muy bien, entonces estamos haciendo ese compromiso... Sébastien levantó la mano, adelante, Sébastien.

SÉBASTIEN BACHOLLET:

Perdón, sí. Cuando recibí la presentación de Maureen, y gracias, creo que estamos no perdiendo, pero a ver, creo que tenemos que ver todo el trabajo que se está haciendo a nivel de las RALO y ese es otro nivel de compromiso, y otro compromiso de tiempo que no está en esa lista. Nosotros estamos hablando de una parte a nivel global, pero incluso si nosotros estamos o los líderes de las RALO están incluidos dentro de este equipo de liderazgo de At-Large tenemos que ser conscientes de que hay mucho trabajo también que se lleva a cabo a nivel de las RALO y que el primer paso nosotros hablamos de hacer participar a las personas o de encontrar gente que quiera participar, quizás no tenga que ver con participar directamente a nivel global, pero sí a nivel de las RALO.

Entonces me parece que nos falta esa parte, ¿no? Que es una parte muy importante del trabajo.

MELISSA ALLGOOD:

Gracias, Sébastien, y agradezco mucho que agregue o mencione este punto en la conversación, absolutamente. Roberto, adelante por favor, tiene la palabra.

ROBERTO GAETANO:

A ver, lo que dijo Sébastien da pie para un comentario que también se hizo oportunamente. Creo que con esta situación de la pandemia lo primero que podemos hacer para pasar hacia una etapa presencial es tener, por ejemplo, reuniones más pequeñas a nivel local en ciertas áreas donde lo permita la pandemia o donde las reglas lo permitan y esto creo que cambiaría bastante a nivel general.

A mí me sorprendió un comentario que se hizo ayer, un comentario de Pari, y creo que estoy habilitado a repetirlo porque está registrado, está grabado. Ella dijo que hace un año que está en ALAC y nunca tuvo una reunión presencial, así que esto es algo que a largo plazo va a afectarnos, por supuesto, yo sé que es una historia, un contexto diferente, pero leí informes que los niños en la escuela, por ejemplo, los que han llevado adelante una educación virtual, van a ser afectados de por vida.

Entonces yo no diría que los miembros de ALAC o los voluntarios van a afectarse de por vida, pero sí creo que hay algo que tendríamos que tratar de hacer y me parece que a nivel local en una región o en subregiones creo que podríamos de alguna manera ir e intercambiar opiniones de manera presencial para que también ayudemos a crear este sentimiento de la comunidad que es tan difícil de construir, y hablo en relación a los nuevos participantes.

Hay elefantes viejos como yo, por ejemplo, que conocemos a todo el mundo dentro de la ICANN y cuando veo una cara conozco el trasfondo de esa persona, pero para una persona nueva es realmente muy difícil

inyectar esa nueva fuerza cuando, en realidad, uno no tiene esa parte tan importante o no cuenta con esta parte tan importante.

Bueno, básicamente ese es mi comentario, gracias.

MELISSA ALLGOOD:

Gracias, Roberto, es un excelente punto. El énfasis que se agrega a este compromiso de tiempo que se pasa dentro de las RALO por separado, creo que todos estamos de acuerdo en que últimamente todas estas experiencias o habilidades se relacionan entre sí y ustedes han identificado tantas barreras tan buenas, algunas tienen que ver con limitaciones personales o limitaciones de banda ancha, o desafíos, por ejemplo.

Y también han compartido ideas muy interesantes que podríamos seguir debatiendo, pero creo que para aprovechar los próximos doce minutos que nos quedan, creo que lo que podemos hacer es hablar realmente de las RALO y hablar de la comunicación que existe entre las RALO, entre sí, es decir, entre la RALO y la comunidad de At-Large en general.

Hay ideas y formas en las que ustedes pueden pensar o crean que estos canales de comunicación se pueden fortalecer o mejorar, ¿hay algo que podamos hacer que haga que esos miembros que ustedes quieren ingresen? Por ejemplo, Sébastien, tuvo la oportunidad de participar en la llamada de ayer y ustedes están trabajando muy arduamente para poder cultivar todo esto en su RALO y creo que lo mismo se aplica o sucede en las otras RALO.

Entonces, ¿cómo hacemos que esas otras personas lleguen o trabajen en At-Large a nivel general? Y que, finalmente, terminen en posiciones de

liderazgo como ustedes, qué pasa con la gente que hace años y años que participa, pero que, por ejemplo, no se han postulado para ningún puesto de liderazgo.

Me gustaría dedicar los últimos minutos a hablar de esto, hay sugerencias que hicieron en Jamboard para poder comenzar con este debate, lo que incluye, por ejemplo, incorporar una serie de diseños o reuniones con un propósito específico, ya sea a nivel regional o inter regional. Quizás esto tenga que ver con su comentario, Roberto, no sé por qué, Jamboard es confidencial, es decir, la comunicación entre las regiones.

Sabemos que no todo va a funcionar para todas las regiones, pero ¿qué tipo de diálogo quisieran ustedes ver para poder implementar y ser más exitosos? Quizás haya formas de incorporar alguna actualización o algo nuevo a nivel global, quizás puede ser una reunión, es decir, ¿cómo las ALS tienen o manejan sus proyectos o actividades que puedan ayudarlos a ustedes para activar el trabajo global?

Es decir, la idea es ver cómo podemos mejorar el espacio de trabajo, ¿cuáles son las acciones que deberíamos hacer? Y siéntanse libres de levantar la mano e interrumpir por favor. ¿Tengo que mencionarlos, tengo que llamarlos por el nombre? Sébastien, adelante por favor.

SÉBASTIEN BACHOLLET:

No tenga miedo de llamar a nadie por el nombre. A ver, nosotros tenemos un grupo entre RALO con los líderes y creo que estamos reflexionando sobre cómo mejorar y trabajar mejor porque ALAC y todos

los grupos de trabajo están bien organizados, pero no sé si dedicamos suficiente tiempo a organizar este espacio de reflexión entre RALO.

Y una de las razones históricas fue que a nivel de ALAC tenía que ver con la coordinación de las RALO, entonces parece que esto sucede en alguna otra parte y creo que otra vez tenemos que volver a pensar a nivel de las RALO. A mí me gustaría aprovechar esta oportunidad porque creo que sería un buen momento para comenzar a hacer algo diferente, yo trato de hablar o de hacer cosas en las universidades y para mí el idioma es importante, y quizás una manera sería tratar de organizar cuestiones entre las RALO con diferentes idiomas no solamente con interpretación, sino que tengan español, francés, portugués, ruso.

Es decir, organizar una reunión entre las RALO con los idiomas pertinentes para abordar un tema específico, es decir, algo que se pueda hacer a nivel regional porque estamos esperando las reuniones, pero me parece que vamos a tener que esperar incluso más de lo esperado, así que tenemos que encontrar una manera y me parece que el uso de idiomas podría ser una posibilidad. Esa es mi sugerencia.

MELISSA ALLGOOD:

Es una excelente sugerencia y creo que Sébastien tocó un punto que otros han mencionado y es que, no sabemos cuándo se va a llevar a cabo las reuniones híbrida o si va a haber una reunión híbrida, así que la forma en la que se comunican tiene que comenzar a mejorar y ver de qué manera se pueden incrementar. Hadia, adelante por favor.

HADIA ELMINIAWI:

Hola, Melissa. Yo creo que una de las barreras para tener una participación efectiva de los nuevos participantes en las RALO es que, al ICANN, en general, es demasiado complicada, demasiado compleja, los participantes cuando se unen a las RALO tienen una reunión mensual y muchas veces se exponen a demasiadas cuestiones, y terminan pensando que es muy difícil porque no saben cómo involucrarse, cómo participar.

Pero, en realidad, no es tan difícil, simplemente lo que necesitan es comprender la estructura básica de la ICANN, una vez que uno comprende la estructura básica es mucho más simple elegir un tema con un interés y comenzar a hacer el seguimiento de este tema. Entonces creo que es nuestra tarea facilitar a los nuevos participantes la posibilidad de comprender cómo funciona la ICANN y uno, por ejemplo, si participa en una reunión de la ICANN o en una llamada mensual de una RALO uno escucha muchas cosas distintas, pero ni siquiera uno sabe dónde puede empezar a trabajar o cómo comenzar, entonces resulta muy complicado.

Creo que hay que simplificarlo, es algo en lo que nos tenemos que centrar.

MELISSA ALLGOOD:

Hadia, le hago una pregunta, ¿tiene alguna idea de qué es lo que se podría hacer para simplificar esto para comunicar ese mensaje y ver de qué manera se puede hacer? ¿Hay alguna idea para llevar esto a nivel de las RALO?

HADIA ELMINIAMI: Creo que la idea es centrarnos en los nuevos participantes, no sé si sería posible, por ejemplo, en una llamada mensual de una RALO dedicar 5 o 10 minutos a los nuevos participantes y hablarles o contarles cuál es la estructura básica [y todos pueden] participar...

CLAUDIA RUÍZ: Hadia, perdón por interrumpirla, pero los intérpretes me dicen que su audio no es bueno, ¿podría utilizar un auricular?

HADIA ELMINIAMI: Sí, tengo un auricular, pero creo que voy a perder tiempo. Termino con mi comentario.

MELISSA ALLGOOD: Gracias, Hadia. Yrjö, adelante por favor, tiene la palabra.

YRJÖ LANSIPURO: Gracias, Melissa. Las RALO básicamente se componen de 20-30 o incluso más ALS que son estructuras de At-Large y yo diría que las RALO sin ALS activas, sin ingredientes locales que estén activos son como estructuras vacías.

Entonces lo importante de este contexto es ver o analizar la movilización de las ALS y yo publiqué en Jamboard algo que es un recordatorio de que, hay un informe que fue emitido por el grupo de trabajo de movilización de las ALS liderado por Alan Greenberg, que fue aprobado hace un año por el ALAC y que todavía sigue esperando implementación, pero en EURALO.

Lo que yo fomento o estoy fomentando es que, mientras renovamos nuestras reglas de procedimientos, tengamos en cuenta estas cuestiones que se proponen en ese informe. Lo primero a tener en cuenta es crear un flujo de información de ALAC, de At-Large y de ICANN hacia las ALS para que sepan qué es lo que sucede y también para que esta información se pueda distribuir dentro de la membresía, y también dentro del modelo de múltiples partes interesadas o dentro de la comunidad de múltiples partes interesadas en cada país o en cada ciudad, cualquiera sea este.

Creo que eso es lo que tendríamos que tener en cuenta en este sentido.

MELISSA ALLGOOD:

Muchísimas gracias y esa es una idea brillante, es decir, utilizar este informe de movilización de ALS... Pido disculpas si no me sé bien el título. Es decir, utilizar esto para sus RALO o sus ALS individuales conforme se modifican las estructuras, creo que es una muy buena idea porque, Yrjö, usted realmente dio en lo que yo quería mencionar con respecto a crear canales de comunicación definitivos para poder hacer llegar un mensaje general de At-Large y donde se pueda poner, por ejemplo, información y hacer participar a los miembros.

Me voy a detener aquí, Pari, adelante pro favor.

PARI ESFANDIARI:

Bueno, yo quiero hacer un comentario con respecto a lo que dijo Hadia.

Es verdad que cuando uno se une a la ICANN es realmente muy importante la cantidad de información, uno recibe innumerables

cantidades de información, innumerables cantidades de reuniones, es abrumador. Y también muchas veces para un nuevo participante es abrumador y hace que uno pierda tiempo, quizás podría ser un poco más sencillo si nos explicaran cómo organizarnos.

Cuando venía a la Junta Directiva lo primero que recibí fueron algunas hojas con información básica y cuando estudié esas páginas eso me ayudó a ubicarme dentro de la organización, yo no tenía esa idea cuando comencé a trabajar aquí, vi que había muchísima información, que tenía que ir de un lugar a otro, una parte u otra, estaba totalmente diseminada la información.

Y como resultado me encontré con el tiempo, que había dedicado mucho más tiempo acá que el tiempo que dedico a otras organizaciones y que mis contribuciones no eran tan constructivas como otras contribuciones que hago en otras partes. Entonces mi recomendación es que, ustedes guíen a los nuevos participantes a que puedan avanzar en todo este flujo de información y que les brinden algunas pocas páginas con información básica que les permitan ubicarse en esta organización que es tan compleja.

MELISSA ALLGOOD:

Gracias por el comentario porque acaba de dar en el clavo con ese comentario y es lo que [se ha hablado] en las últimas reuniones de la ICANN. Creo que por eso tenemos que definir lo que yo considero que son resúmenes ejecutivos, tenemos que colocar un informe, un resumen con los enlaces en caso de que ustedes quieran, por ejemplo, leer más información al respecto, pero este resumen general con información general de toda la información valiosa es importante.

Mi pregunta para todos ustedes y veo que Cheryl asiente, no veo otras caras, pero ese tipo de información, es decir, esa estructura con ese resumen informativo o ejecutivo, ¿dónde podría ser más efectivo? ¿Dónde se podría implementar? ¿En qué comité? ¿En qué subequipo? ¿Dónde deberíamos hacer eso? ¿Qué piensan? Y sé que ya nos estamos quedando sin tiempo, pero bueno, hay tantas cosas para hablar. Adelante, Pari.

PARI ESFANDIARI:

Creo que va a depender de lo que estemos hablando, si hablamos de un nuevo participante, como dije, quizás podríamos hablar de cómo funciona la organización y no me refiero a un cuadro o a un organigrama, he visto el organigrama cientos de veces, sino, en realidad, que nos digan dónde uno puede insertarse en esta organización tan compleja sobre la base de las experiencias y las habilidades que uno tiene, y los gustos. Si hablamos, por ejemplo, de cuestiones políticas; que es otra área, a mí me gustaría ver la historia de lo que se ha desarrollado, pero para eso uno tiene que leer cientos y cientos de páginas.

Entonces estos resúmenes ejecutivos con enlaces me parece que ayudaría bastante.

MELISSA ALLGOOD:

Muchas gracias. Holly, le voy a dar la palabra para que haga sus comentarios. Holly, tiene el micrófono silenciado.

HOLLY RAICHE:

Creo que ya en una semana, por ejemplo, teníamos a los recién llegados, a los nuevos participantes, donde les hacíamos una introducción de todas las cuestiones de ICANN, luego a los días siguientes les hacíamos una introducción al tema de las RALO y luego los dividíamos en pequeños grupos para debatir o les dábamos un tema para hablar y vimos que había mucho debate sobre qué es la ICANN, qué hace, qué hace el ALAC y hacía una diferencia muy importante en ese entonces cuando nos reunimos.

MELISSA ALLGOOD:

Todo eso tiene sentido y creo que Cheryl está mencionando algo en el chat, que creo que es un punto interesante, es decir, llevar estos comentarios y llevarlos al equipo de PCR lo puedo hacer yo o el equipo de política, creo que podríamos llevarles esos comentarios para ver cómo actuar, pero es lo mismo ser un nuevo participante en At-Large o en ICANN o ser un nuevo líder...

A ver, quizás, por ejemplo, muchos de ustedes están muy activos en sus RALO o en sus ALS, pero no están tan familiarizados o no están tan activos con respecto a la estructura de At-Large en general. Entonces, ¿qué podemos hacer para ayudar a aquellos que estaban muy activos en las estructuras de At-Large para que hagan esta transición? Por ejemplo, podemos trabajar en los resúmenes ejecutivos de los temas de políticas o estos comités que mencionó Maureen que van a ser útiles, pero ¿qué los ayudarían? Hasta luego, Jonathan.

Sé que nos estamos extendiendo cinco minutos, así que vamos a tener que cerrar rápidamente. Yo ya escuché o ya leí sus contribuciones en el

chat, pero ¿podría contarnos algo o decirnos algo para que los nuevos líderes participen más y se mejoren estas brechas de comunicación?

SARAH KIDEN:

Quizás, desde mi experiencia, creo que lo que sería útil es trabajar con gente que tenga más experiencia porque a veces uno lee algo que le parece imposible de abordar o muy difícil de comprender y uno piensa: “A ver, esto es muy difícil” o “quizás no tengo el conocimiento para poder entenderlo”. Entonces trabajar de cerca con gente que tenga mucha experiencia en ese tema podría ayudar a los nuevos líderes.

MELISSA ALLGOOD:

Muchas gracias y le pido perdón por ponerla en el foco de atención de todos. Creo que Cheryl mencionó algo anteriormente, no sobre una mentoría formal, pero sí sobre un contacto con los líderes más experimentados para que den aportes o consejos. Creo que eso es algo que podría ser beneficioso para todos y también para que sepan que es una opción, Maureen siempre dice que son como una familia y parte de ser familia es ayudarse entre sí, y también estar dispuestos a decir algo cuando uno no entiende o que necesita ayuda para después poder ser ayudado.

Hemos hablado apenas de las cosas que tenemos que hablar, tenemos muchísimas ideas para poder abordar las barreras específicas que se han identificado en Jamboard, así que, lo que voy a hacer es que voy a acotar mis notas a un resumen ejecutivo si les parece y voy a compartir eso con Maureen y con todos los líderes, espero que esta conversación continúe

porque siempre hay mucho trabajo por delante y ustedes tienen muchísimas ideas que son interesantes.

Así que les pido disculpas, pero nunca tenemos suficiente tiempo, nunca el tiempo alcanza, así que, Maureen, ahora sí le cedo la palabra nuevamente.

MAUREEN HILYARD:

Gracias, Melissa y gracias a todos porque ha sido un debate muy abierto y fructífero sobre cómo trabajar de mejor manera, y realmente agradezco todos los puntos de vista que se han vertido dentro de At-Large y dentro de las estructuras. Una de las razones por la que hay que tener a los líderes de las RALO incluidos dentro del ALAC y en el liderazgo es que es muy importante.

A ver, así yo lo veo, el trabajo de las RALO es muy importante y es importante asistir a sus miembros para que cada vez participen más en la comunidad de At-Large en general y en sus actividades. Para muchas RALO o para muchos miembros hay mucha gente que está conforme o cómoda dentro de las RALO y creo que hay que animarlos a más actividades de la ICANN y de At-Large para que se familiaricen con el ambiente, con el entorno, pero bueno, creo que se necesita el compromiso personal y por eso es que necesitamos que participen.

Y como dijo Pari, a mí me llevó años entender y quizás todavía hay cosas que no entiendo de ICANN, pero, en mi caso, me comprometí con At-Large y por eso creo que es importante, hay que centrarse. También hay algo que mencionó Jonathan y que mencionó Cheryl, hay que focalizarse

en lo que uno quiere comprometerse, el tiempo que uno quiere dedicar y tomar todas estas cuestiones en cuenta.

Y a partir de allí podemos comenzar a trabajar con la organización en general, la organización de la ICANN en general, pero bueno. Melissa, muchísimas gracias por hacer que la gente hable, que la gente interactúe, que participe y por este debate con respecto a cómo nosotros como líderes podemos ser más efectivos dentro de nuestros sistemas. Me parece que ha funcionado muy bien y que todavía podemos seguir mejorando, así que, gracias.

Ya nos hemos extendido mucho en el tiempo, no quiero seguir extendiéndolo más, los intérpretes trabajan tiempo extra para nosotros, así que, gracias por ser parte de este programa y por participar en estas sesiones. Así que, disfruten el resto del día, el resto de la mañana, tarde o noche y cuídense.

Que tengan muy felices fiestas, esta va a ser la última vez que los voy a ver a muchos de ustedes.

CHERYL LANGDON-ORR: Sí, sí, felices fiestas.

MAUREEN HILYARD: Bueno, algunos se toman vacaciones, usted y yo no, Cheryl, pero algunos festejan las fiestas y se toman vacaciones, pero bueno, disfruten y cuídense. Manténganse seguros y sanos, gracias a todos por participar.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]