

Programme de contenus d'Atlas III pour novembre 2019 V.5

Cet ordre du jour reflète le calendrier de l'emploi du temps plus récent. J'ai assigné des sujets à chaque bloc horaire. Certains des sujets ne requièrent pas des séances en groupes puisque nous pouvons les compléter à travers des exercices dans la salle. Nous pouvons arrêter l'enregistrement lorsque les exercices sont en cours.

Heure et type de séance	Sujet et description	Notes supplémentaires et besoins
Jour 2, dimanche 3 novembre		
17h00 à 18h30 60 min	Préparation d'At-Large pour Atlas III Réunion avec les dirigeants qui agiront comme formateurs des groupes pour discuter de comment faciliter les séances en groupes et de leurs autres fonctions lors des séances plénières	David fournira des documents pour les formateurs ainsi que des instructions pour les séances en groupes et les plénières.
Jour 3, lundi 4 novembre		
15h15 à 16h45 90 min. Séance plénière Nouvelle heure	<p>Leaders d'opinion et de changement Communication efficace</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 min. - Présentation de l'atelier et étude de cas • 30 min. - Exploration des dirigeants des organisations At-Large avec un panel de leaders • 15 min. - Compétences des leaders mettant l'accent sur le « leadership aux niveaux de l'opinion et du changement ». • 30 min. - Communication effective / compétences d'écoute et d'affirmation 	<p>Un résumé du cas d'étude et de son histoire sera envoyé comme travail préparatoire.</p> <p>Table ronde sur le leadership d'At-Large avec la modération et facilitation de DK. Nous avons besoin d'un groupe de dirigeants actuels et d'anciens dirigeants d'At-Large pour intégrer le panel. Peut-être 4 ou 5 personnes ? Je poserai des questions au panel et animerai le débat. Le sujet de discussion sera comment devenir des leaders d'opinion et des dirigeants du changement.</p>
17h00 à 18h30 90 min	Discussion du cas et de quoi faire en tant que leaders d'opinion et chefs de file du changement pour faire avancer le processus.	Les groupes seront formés de parties prenantes d'un même groupe de représentants pour discuter du cas d'étude et entendre leur point de vue sur la question. Les formateurs

Programme de contenus d'Atlas III pour novembre 2019 V.5

Séance en groupes	Au milieu de la séance en groupes, les formateurs feront un exercice d'apprentissage pour vérifier que les groupes utilisent efficacement les compétences d'écoute et d'affirmation.	travailleront avec les groupes de discussion facilitant la discussion et dirigeront un exercice guidé sur l'apprentissage d'équipe, centré sur les compétences d'écoute et d'affirmation. Les différents points de vue concernant le cas d'étude seront exposés au cours de cette séance
Jour 4, mardi 5 novembre		
08h30 à 10h15 105 min. Séance plénière	<p>Conflit et influence</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 min. - Compétences en matière de gestion des conflits • 45 min. - Influence éthique en utilisant le modèle DOASAP (résultat souhaité, évaluation et questions aux parties prenantes, affirmation convaincante) 	
10h30 à 12h00 90 min Séance en groupes	60 min. - Pratique d'influence et en cas de conflits à partir d'un cas concret Les participants discuteront de leurs positions sur le cas d'étude et utiliseront leurs compétences en matière d'influence et de gestion de conflits.	Cette séance en groupes sera organisée en groupes multipartites afin de créer des situations de conflit et des divergences d'opinion.
60 minutes de discussion en groupes	Les formateurs faciliteront les discussions et tiendront une séance d'apprentissage en équipe pour voir quelle est leur influence et comment ils gèrent les conflits	Nous devons créer des groupes qui soient en désaccord avec les autres.
30 minutes de séance plénière	30 min. - Les groupes retournent à la plénière pour discuter des communications interculturelles et de sensibilisation de manière à se préparer pour observer la réunion conjointe du Conseil d'administration et du GAC	

Programme de contenus d'Atlas III pour novembre 2019 V.5

15h15 à 16h45 90 min Séance plénière et observation de la réunion	<p>Communication interculturelle et sensibilisation</p> <p>Les participants se rendent à la réunion conjointe du Conseil d'administration et du GAC pour observer de quoi il s'agit et évaluer s'il pourrait y avoir des implications culturelles. Après cela, soit ils reviennent à la plénière, soit nous commençons en séance plénière.</p>	Une fiche d'observation leur sera fournie pour qu'ils prennent des notes pour en discuter plus tard
17h00 à 18h30 90 min Séance plénière, pas en groupes	<p>Accompagnement</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 min. - Accompagnement à partir d'une approche de questions ciblées, centrées sur la solution • 60 min. - Pratique d'accompagnement en groupes. Les sujets d'accompagnement seront des cas réels de chaque leader, où un autre leader les accompagnera et un troisième observera l'utilisation du modèle. Cela sera fait en trois cycles d'environ 20 minutes. 	Au lieu d'avoir une séance en groupes ici, nous aurons une plénière et l'accompagnement sera fait en groupes de trois dans la salle principale. Les groupes peuvent être formés en fonction de la langue maternelle des participants pour ne pas avoir besoin de traduction.

<p>Jour 5, mercredi 6 novembre</p>		
08h30 à 10h15 105 min Séance plénière	<p>Présentations publiques et personnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • 45 min. - Présence personnelle • 60 min. - Principe de la pyramide pour structurer la pensée et les présentations 	Nous avons besoin de sujets qui soient liés à la communauté de l'ICANN n'étant pas liés à l'étape 1 de l'EPDP qui génèrent beaucoup d'information devant être structurée pour une communication claire.
13h30 à 15h00 90 min Séance en groupes	<p>60 min. - Préparation de présentations et de déclarations des points de vue et/ou de recommandations pour l'avenir au sujet des cas d'étude avec les formateurs des équipes dans chaque salle.</p> <p>30 min. - Retour à la salle de la plénière pour présenter les points de vue et les déclarations à un</p>	<p>Les groupes seront formés de représentants d'un même secteur, comme dans la première activité.</p> <p>Nous avons besoin de lignes directrices pour le type de déclaration ou de réponse attendue.</p>

Programme de contenus d'Atlas III pour novembre 2019 V.5

Puis 30 min. de séance plénière	groupe plus grand. Ceci sera fait en petits groupes où un membre de chaque équipe présentera leur point de vue aux membres des autres équipes.	
17h00 à 18h30 90 min Séance plénière	<p>45 min. - Gestion du temps et délégation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de modèles pour la gestion du temps et discussion des meilleures pratiques. • Exercice de délégation et meilleures pratiques. <p>45 min. - Facilitation des réunions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Étapes des réunions et des groupes • Respect de l'ordre du jour • Gestion de la file d'attente • Nuance de l'ICANN et meilleures pratiques 	

Programme de contenus d'Atlas III pour novembre 2019 V.5

Jour 6, jeudi 7 novembre		
12h15 à 13h15 60 min	Déjeuner de travail et clôture Il s'agira d'un déjeuner de clôture d'Atlas III	Remise de certificats, ce qui pourrait être fait par les formateurs.
13h30 à 14h30	Séance de clôture d'At-Large <ul style="list-style-type: none">• Discussion des principales leçons apprises à l'ATLAS III, comment les compétences ont été appliquées lors de la réunion et engagements pour le développement La deuxième heure sera animée par At-Large pour d'autres remarques finales sur la réunion	Les participants s'assoieront avec leurs groupes de parties prenantes et discuteront entre eux des apprentissages clés et de leurs engagements. Les formateurs prendront des notes sur les engagements à prendre en considération après Atlas.