

Agenda de contenidos de ATLAS III para noviembre de 2019 V.5

Esta agenda refleja el cronograma del programa en bloque más reciente. He asignado temas a cada bloque. No todos los temas requieren sesiones de trabajo temáticas dado que podemos realizar ejercicios en la sala para algunas de estas áreas de contenido. Podemos dejar de grabar cuando se estén realizando los ejercicios.

Cronograma y tipo de sesión	Tema y descripción	Notas adicionales y necesidades
Día 2, domingo 3 de noviembre		
17:00 - 18:30 60 min.	Preparación de At-Large para Atlas III Reunión con los líderes que actuarán como entrenadores para los grupos para debatir cómo facilitar las sesiones de trabajo temáticas y otras tareas en las sesiones plenarias	David distribuirá folletos para los entrenadores así como instrucciones para las sesiones de trabajo temáticas y sesiones plenarias.
Día 3, lunes 4 de noviembre		
15:15 - 16:45 90 min. Plenario Nuevo horario	<p>Liderazgo de opinión y de cambio Comunicación efectiva</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 min. Introducción al taller y estudio de caso • 30 min. Exploración del liderazgo organizacional de At-Large con el panel de líderes • 15 min. Habilidades de los líderes con énfasis en el “liderazgo de opinión y el liderazgo de cambio”. • 30 min. Comunicación efectiva/Habilidades de escucha y asertividad 	<p>La visión general del caso y la historia se enviará como trabajo previo.</p> <p>Discusión del panel sobre el liderazgo de At-Large y DK será el moderador/facilitador. Necesitamos un grupo de líderes de At-Large anteriores y actuales para que formen parte del panel. ¿Quizá 4 ó 5 personas? Formularé preguntas del panel y encauzaré el debate. El tema es hablar sobre cómo convertirse en líderes de opinión y líderes de cambio.</p>
17:00 - 18:30 90 min.	Análisis del caso y qué hacer como líderes de opinión y líderes de cambio para avanzar en el proceso.	Estos serán grupos de partes interesadas individuales que analizarán el caso y su opinión al respecto. Los entrenadores

Agenda de contenidos de ATLAS III para noviembre de 2019 V.5

Sesión de trabajo temática	En el medio de la sesión de trabajo, los entrenadores harán un ejercicio de aprendizaje para ver la eficacia con la que los grupos usan las habilidades de escucha y asertividad.	trabajarán con grupos de discusión para facilitar el debate y un ejercicio guiado en aprendizaje en equipo centrado en las habilidades de escucha y asertividad. Durante esta sesión, se distribuirán las opiniones grupales del caso.
Día 4, martes 5 de noviembre		
08:30 - 10:15 105 min. Plenario	<p>Conflicto e influencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 min. Habilidades de administración de conflictos • 45 min. Influencia ética mediante el uso del modelo “Resultado deseado, evaluar y preguntar a las partes interesadas, aseverar con poder” (<i>DOASAP</i>, por sus siglas en inglés) 	
10:30-12:00 90 min. Sesión de trabajo temática 60 minutos en sesión de trabajo temática 30 minutos en sesión plenaria	<p>60 min. Práctica de conflicto e influencia con el caso Los participantes hablan sobre sus posiciones sobre el caso y utilizan las habilidades en materia de conflicto e influencia.</p> <p>Los entrenadores facilitan el debate y realizan una sesión de aprendizaje en equipo con ellos para ver de qué manera influyen y manejan los conflictos</p> <p>30 min. Los grupos vuelven al plenario para hablar sobre comunicaciones y conocimientos interculturales para preparar las observaciones para la reunión entre el GAC y la Junta Directiva</p>	<p>Esta será una sesión de grupos de partes interesadas por lo que podemos generar algún conflicto y diferencia de opinión.</p> <p>Se necesitan crear grupos que no estén de acuerdo entre sí.</p>
15:15-16:45 90 min. Sesión plenaria y	<p>Comunicaciones y conocimientos interculturales</p> <p>Los participantes van a la reunión entre el GAC y la Junta Directiva y observan lo que sucede que puede tener implicancias culturales. Luego, pueden volver a la</p>	Se suministrará una hoja de trabajo de observaciones para que tomen nota para su posterior debate

Agenda de contenidos de ATLAS III para noviembre de 2019 V.5

observación de la reunión	sesión plenaria para su discusión o nosotros iniciamos en plenario.	
17:00-18:30 90 min. Sesión plenaria, no sesión de trabajo temática	<p>Entrenamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 min. Entrenamiento mediante un enfoque de preguntas dirigidas y orientadas a la solución • 60 min. Práctica de entrenamiento en grupos de tres. Los temas del entrenamiento serán algo real para cada uno de los líderes con otro líder que los entrene y el tercero que observe el uso del modelo de entrenamiento. Esto se realizará con tres rondas de aproximadamente 20 minutos cada una. 	En lugar de una sesión de trabajo temática, aquí realizaremos una sesión plenaria y se practicará el entrenamiento en grupos de tres en la sala principal. Los oradores nativos pueden agruparse entre sí y no se necesitarán servicios de traducción.

Día 5, miércoles 6 de noviembre		
08:30 - 10:15 105 min. Plenario	<p>Presentaciones personales y públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> • 45 min. Presencia personal • 60 min. Principio de pirámide para presentaciones y pensamientos estructurados 	Se necesitan temas relacionados con la comunidad que no estén asociados al caso de la fase 1 del EPDP que generen mucha información que debe ser estructurada para lograr una clara comunicación.
13:30-15:00 90 min. Sesión de trabajo temática Luego, los últimos 30 minutos en plenario	<p>60 min. Preparación de presentación y manifestaciones de opiniones o recomendaciones de cara al futuro para el caso con los entrenadores de los equipos en cada sala.</p> <p>30 min. Vuelta a la sala plenaria para presentaciones de opiniones/manifestaciones ante el grupo más grande. Esto se realizará en pequeños grupos y cada miembro presentará la opinión de su equipo ante los miembros de los demás equipos de aprendizaje.</p>	<p>Esta es una sesión de trabajo de parte interesada individual como la primera.</p> <p>Se necesitan pautas para qué clase de manifestación o respuesta se formularía en el caso.</p>
17:00-18:30	45 min. Administración del tiempo y delegación	

Agenda de contenidos de ATLAS III para noviembre de 2019 V.5

90 min. Plenario	<ul style="list-style-type: none">• Presentación de modelos para administración del tiempo y análisis de mejores prácticas.• Ejercicio de delegación y mejores prácticas. <p>45 min. Facilitación de reuniones</p> <ul style="list-style-type: none">• Etapas de reuniones y grupos• Atenerse a la agenda• Manejo de la lista de espera• Matices y mejores prácticas de la ICANN	
---------------------	---	--

Agenda de contenidos de ATLAS III para noviembre de 2019 V.5

Día 6, jueves 7 de noviembre		
12:15-13:15 60 min.	Almuerzo de trabajo y cierre Esta será una sesión de almuerzo para cerrar Atlas III	Se entregarán certificados; los entrenadores podrían hacerlo.
13:30-14:30	<p>Sesión de cierre de At-Large</p> <ul style="list-style-type: none"> • Debate de las lecciones clave aprendidas de Atlas III, cómo se aplicaron las habilidades en la reunión, y compromisos para desarrollo. <p>Hay una segunda hora que será moderada por At-Large para concluir con el cierre de la reunión</p>	Los participantes se sientan con sus grupos de partes interesadas y hablan sobre las lecciones clave aprendidas y los compromisos entre ellos. Los entrenadores toman notas sobre los compromisos que se considerarán después de Atlas.