
CLAUDIA RUIZ: Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos. Bienvenidos a la llamada del grupo de trabajo de desarrollo de capacidades de LACRALO este miércoles 18 de septiembre de 2019 a las 23:00 UTC. En el canal en español hoy tenemos a Harold Arcos, Anahí Menéndez Ruiz, Raitme Citterio, Vrikson Acosta y Sandra Villada. No tenemos a nadie en el canal de inglés. Tenemos disculpas por parte de Adrián Carballo y Sergio Salinas Porto. Por parte del personal tenemos a Heidi Ullrich, Silvia Vivanco y mi persona, Claudia Ruiz, administrando la llamada del día de hoy. Los intérpretes que nos acompañan son Verónica y David. Antes de empezar quisiera pedirles a todos que por favor digan su nombre al tomar la palabra para los propósitos de la transcripción y también para que los intérpretes los identifiquen en los otros canales. Muchas gracias. Con esto le paso la llamada a usted, Harold.

HAROLD ARCOS: Gracias, Claudia. La directora que va a dirigir esta llamada va a ser Anahí. Adelante, Anahí, por favor.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Hola. ¿Qué tal? Bienvenidos a todo el equipo del grupo de trabajo de desarrollo de capacidades. Bienvenidos a nuestra reunión bimensual. Espero que sea una reunión productiva. Voy a pedir disculpas porque Adrián Carballo no va a poder asistir y presidir la reunión debido a que está ocupado con otras tareas de la organización de la Escuela Argentina de Gobernanza de Internet. Ha pedido disculpas. Por eso estoy yo hoy

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archivo, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

presidiendo la reunión. Si te parece, Harold, seguimos con la aprobación de la agenda.

HAROLD ARCOS:

Muy bien. Gracias, Anahí. Sí, Anahí. [inaudible] propuesta para el día de hoy constan los primeros puntos del proyecto de traducción de contenidos, presentar la evolución y avances. Luego el desarrollo de otros temas, los hot topics. Hoy día ya no se llaman de esta forma, como ya lo pudimos conocer en la reunión mensual. Tenemos en el siguiente punto la introducción a los tipos de capacitaciones propuestas. También entre ellos... Disculpen el ruido de fondo. También el calendario propuesto que va a ser presentado con respecto a esta propuesta de distintos niveles de capacitación. En el punto número siete está esta propuesta de coordinar la próxima capacitación para los directores y directoras que conforman el equipo de trabajo de LACRALO. Tendremos algunas temáticas propuestas que serán presentadas también.

En el punto número ocho se abrirá la participación para los aportes y la construcción de la agenda por parte de los miembros de este grupo. Finalmente, en el punto número nueve, en otros temas de interés, si alguien quisiera incorporar algún tema de agenda que considere pertinente y no se encuentre reflejado, por favor, pueden hacerlo ahora. Estaremos atentos al chat y a las manos levantadas. Si no, pueden esperar y hacerlo al momento en que lleguemos a ese punto de la agenda. Hasta el momento, y no viendo ninguna mano levantada, damos por aprobada esta agenda. Adelante, Anahí.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Bien. El siguiente tema, si podemos presentar en la pantalla la siguiente página, es sobre el proyecto de traducción y contenidos que había quedado planteado en la reunión anterior donde Mónica Trochez, no sé si está conectada, desarrolló una propuesta que estuvo abierta a comentarios durante estos temas y obtuvo comentarios para mejorar la propuesta y para avanzar. Este proyecto, que aún queda abierto, ahora lo cerramos por un tiempo. Lo vamos a dejar para más adelante debido a que primero consideramos que sería más importante desarrollar nuestra agenda con actividades de webinars y capacitaciones, y una vez que ya tengamos desarrollada esta agenda, quizá podemos más adelante volver con este tema de la traducción de los contenidos de los cursos. Bueno, primero tendríamos que definir cuáles son las temáticas que vamos a desarrollar. Una vez que ya las tengamos, podemos ir trabajando quizá más adelante en esto de la propuesta de traducir el contenido. Va a quedar pendiente pero se vio que recibimos los aportes y lo dejaremos para más adelante, si a ustedes les parece bien. Si hay algún comentario o pregunta sobre este punto, si no, podemos continuar con lo siguiente. Hola. Bienvenidos a todos los que están llegando. ¿Hay algún comentario o consulta?

HAROLD ARCOS:

Sí, Anahí.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Sí.

HAROLD ARCOS:

Gracias, Anahí. Solo quería acotar que hay un grupo que estamos trabajando voluntariamente en unos textos de traducción del curso de GDPR. Hay varios temas que se están tocando en distintos grupos. Dentro de este equipo de voluntarios tal vez pudieras considerar el volumen de los miembros del grupo nuestro de capacidades que se mantiene activo por la lista de correo, pudiéramos algunos en verdad dedicar un esfuerzo a este trabajo de traducción o a robustecer esta propuesta que me pareció, como lo comenté ya en el documento, me pareció que está completa, está bien. Podríamos dividirnos en el trabajo como lo han hecho en algunos otros grupos. Tal vez considerar entonces empezar a revisar algunos textos.

Eso con respecto al trabajo de ese estilo voluntario. Con respecto a la propuesta de elevar la ICANN, ya lo someteríamos a tu criterio, que hagas las respectivas llamadas y los contactos con el equipo de la plataforma para que puedan entonces luego informarnos cómo ven el panorama. Finalmente se hace la entrega. Me parece que ha sido un esfuerzo, una iniciativa bien importante y sería también muy importante cerrar el ciclo, terminar de presentarlo entonces. Por eso abrí el compás para ello. Esa es parte de la propuesta. Gracias, Anahí.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Sí. Muchas gracias, Harold. La idea en principio sería por ahora dejarlo un poco en standby para más adelante, cuando también tengamos una agenda de trabajo más organizada y con las temáticas más definidas para saber también priorizar qué temas estaría bueno y sería más urgente traducir. Esto todavía no está porque ni siquiera teníamos agenda. La idea sería por ahora dejarlo por un tiempo pendiente hasta

que tengamos más definida la agenda de actividades. Muchas gracias, Harold. Sí, lo tenemos en cuenta quizá para la próxima reunión, si les parece bien.

Bien. Seguimos con el otro tema. Si podemos avanzar a la siguiente página de la presentación. La presentación de Jonathan. Página tres. No sé si se ha deformado la... Bien. Esta fue la presentación... No sé si estuvieron en la llamada mensual de LACRALO. Se presentaron los distintos tópicos que son importantes para la región. De todas maneras, se aclaró que siempre se van a priorizar los que tienen que ver con la organización de ICANN y con los temas que se estén abordando para el desarrollo de políticas. Si bien podemos volver a la presentación que yo envié. Bien. Esas son las temáticas principales. Se puede ver el listado de cuáles han sido las prioritarias para la región, cuáles han sido sugeridas por los grupos de trabajo y también por los usuarios individuales. Chequeando esto y haciendo un cruzamiento de datos con las encuestas del año pasado y de este año es que se armó la agenda que está en la siguiente página. Bien. Ahí está.

Este es el calendario aproximado que hemos realizado de trabajo, con Mónica, con Adrián, con Harold, respecto de cómo podrían ser los cursos. De acuerdo a la agenda, les comento. Hemos preparado tres tipos de capacitaciones. Los webinars, que son los que se dan mes por mes. Entre medio serán los GSE. Las capacitaciones o cursos más avanzados que van a tener un nivel básico, intermedio y avanzado, y los cursos cortos de unos 30 minutos que se darían en las reuniones a directivos con habilidades de liderazgo para perfeccionar nuestra participación en la comunidad de Internet.

La sugerencia. Se ha hecho un estimativo de temas que tienen que ver con los que se han planteado como temas importantes para la región pero también van a ver que hay espacios para que trabajemos entre todos esta agenda y que podamos entre todos aportar para armar actividades concretas para el mes de octubre. Por ejemplo, un curso corto, quizá de oratoria, si les parece bien, para dar a los directivos y que nos vayamos digamos aceitando en este ejercicio de desarrollar capacitaciones que necesite nuestra comunidad.

Esta es la presentación de lo que se ha venido trabajando. Está todo abierto a sus aportes y comentarios. Me gustaría que entre todos veamos la manera quizá ya de empezar a desarrollar por lo menos el primer curso para octubre que sería para los directivos de oratoria. Esto se podría dar en media hora. Serían cursos cortos pero con habilidades de liderazgo, puede ser oratoria, como hacer presentaciones de PowerPoint eficientes, distintas habilidades que ustedes también puedan aportar y que está abierta la agenda para que desarrollemos entre todos. No sé si hay alguna pregunta o consulta.

SILVIA VIVANCO: Hola. Sí, Anahí.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Hola, Silvia. ¿Qué tal?

SILVIA VIVANCO: Sí, Anahí. Muchas gracias por esta presentación. Sí. Dos puntitos. El número era referido a las fechas. Quería que tomen en cuenta que

debido a la reunión de ICANN que empieza en Canadá, nuestro servicio oficial de interpretación va a trabajar hasta el día 25 de octubre. Tomar en cuenta que esa es la última fecha y se reanuda el día 18 de noviembre, ¿okey? Hay un espacio de más de dos semanas en el que no hay interpretación. Tomar en cuenta esas fechas. Número uno.

Número dos era una sugerencia basada más que todo en la experiencia de ver muchísimas teleconferencias de LACRALO y de otras RALO también. La llamada mensual de LACRALO se realiza los lunes. Tiene gran poder de convocatoria justamente porque hay webinars dentro de esta conferencia. Desde que hay los webinars, más gente se siente incentivada para entrar, para aprender algo concreto además de recibir actualizaciones sobre los temas de ICANN. Ya está incorporado eso en sus calendarios, esta teleconferencia. Yo les sugeriría que sigan haciendo los webinars dentro de esos terceros lunes de cada mes, aprovechando que se pueden usar 90 minutos. La gente ya lo tiene en sus agendas. Es una costumbre ya que tiene la comunidad de LACRALO. Sugeriría que sigan usando ese espacio.

El otro tema era que respecto al primer webinar, que es para fortalecer las capacidades de los líderes, supongo que sería de los líderes entrantes, de los nuevos líderes que va a tener LACRALO a partir de noviembre, que son el vicesecretario y el vice-Chair. Mi pregunta era si también harían extensivo este webinar a otros miembros de la comunidad que quisieran también tener esta posibilidad de aprender. Esa sería una sugerencia. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Bien, Silvia. Muchas gracias por tus aportes. Ya tomé nota para la fecha, para tenerla en cuenta y también para agendarlas y modificarlas en el calendario. Respecto a estas nuevas habilidades, la idea es que sean dentro de la reunión de Chair y vice-Chair, de los directivos, que también será cada mes. Sin embargo, no puedo asegurarle. No sé si Harold podrá ayudar a ver si pueden ser abiertas o no a toda la comunidad.

HAROLD ARCOS: Gracias, Anahí.

HEIDI ULLRICH: Un momento. Quisiera ver si puedo tomar la palabra, por favor. Un momento.

HAROLD ARCOS: Sí, claro, Heidi. Adelante, por favor.

HEIDI ULLRICH: Gracias a todos por trabajar en este grupo de generación de capacidad. Creo que es una excelente idea. Quiero hacer un par de comentarios. Para el liderazgo, el programa de liderazgo y el entrenamiento, va a haber una sesión de desarrollo de liderazgo de At-Large el último día de la reunión de ICANN 66 en Montreal. Va a haber una creación de capacidades allí. También va a haber un vídeo que va a salir pronto sobre este tipo de habilidades de liderazgo. Creo, por el momento, que solo están en inglés pero se lo voy a confirmar en un momento.

Tercero. Todos los líderes de la ICANN pueden presentar su solicitud para el programa de la academia de liderazgo de la ICANN. Esto va a comenzar en Cancún. Ocurre dos días antes de esa sesión. Creo que ya es el sexto año. Es un excelente curso. Todos los que sean líderes y que tengan apoyo para viaje pueden presentar su solicitud. También hay otro curso que se llama Chairing Skills Program que comienza también en esa reunión y que es después de la reunión del verano. Cualquier persona que dirija un grupo o que lidere un grupo lo puede hacer, puede presentarse. Hay presentaciones online y sesiones presenciales. Les pido que me digan si les interesan esas oportunidades.

En cuanto a la traducción y la interpretación de los cursos ICANN Learn, tengan en cuenta que hay traducciones no oficiales que son aceptadas ampliamente por la ICANN. Es decir, puede haber un programa de servicios lingüísticos. Para tener los fondos se puede hacer de varias formas. Una es a través del presupuesto adicional del año fiscal 2021. Esto va a comenzar en noviembre, si no me equivoco. Nuevamente, si se aprueba, ese presupuesto puede ir para la traducción de los cursos de ICANN Learn. Eso es desde el 1 de julio de 2020.

La otra forma de solicitar fondos es comentar en el presupuesto del año fiscal 2021. Eso será a comienzos del año que viene. Estoy esperando que al menos uno de ustedes o alguien participe del grupo de trabajo de generación de capacidad de At-Large que está siendo copresidido por Joanna, que es miembro de At-Large. También por Alberto y Alfredo Calderón en Puerto Rico. A ellos les encantaría escuchar las sugerencias que ustedes puedan tener. Todo lo que suceda después del ATLAS III. Va a haber muchas cosas en cuanto a generación de capacidad y de liderazgo. Pueden ser incluidas las estructuras At-Large y los individuos.

Hay muchas oportunidades entonces para participar a nivel de At-Large. Yo los aliento a que lo hagan. Muchas gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Muchas gracias, Heidi. Veo la mano levantada de Harold, de Sergio y de Raitme.

SERGIO SALINAS PORTO: Yo también tengo la mano levantada, Anahí.

HAROLD ARCOS: Sí. Ya está anotado. Gracias, Anahí. Gracias por la información, por recordar la información, Heidi. Sí. En efecto, para retomar la pregunta que me había hecho Anahí con respecto a esta propuesta, habíamos evaluado dentro de esta propuesta que nosotros tenemos los webinars que elaboramos con el equipo de GSE duran cada dos meses. Esto significa que hay un mes intermedio que nuestra reunión mensual no tiene webinar planificado de GSE. En esos meses intermedios donde no tenemos ese seminario podemos incluir en esa agenda de esa reunión mensual el seminario de 30 minutos que está planteando Anahí.

Por otro lado, también aportar al conocimiento general que estos webinars son una solicitud que ha formulado la presidencia del RALO, el liderazgo, al aportar y al detectar las necesidades de fortalecer dentro del directorio, dentro del liderazgo ampliado, dentro del modelo de liderazgo ampliado, fortalecer las habilidades del directorio y, como bien lo apuntaba Silvia, también de los nuevos miembros que han sido electos. Esto será una oportunidad. En este primer momento, en esta

primera experiencia, por supuesto, la propuesta es hacerlo al directorio y aquellos otros webinars que están en el calendario, hacerlos en la reunión mensual que será abierta por supuesto a todos los participantes. Solamente acotar esos dos aspectos importantes de la propuesta y gracias, Anahí.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Muchas gracias, Harold. Le doy la palabra a Sergio.

SERGIO SALINAS PORTO: Muchas gracias, Anahí. Muy buenas noches para todos. Disculpen que haya ingresado recién a esta ahora de la reunión. Estaba justo en otra reunión y no podía salir de ella. Con respecto a estos webinars que son de fortalecimiento interno. La intención de estos webinars, por lo menos lo que hablamos con Adrián en su momento, y también lo hablamos con Harold, es la de poder fortalecer y preparar las nuevas generaciones de líderes de nuestra región. Para eso es necesario... Y esto tiene que ver mucho con algo que hablé con Alberto Soto creo que el año pasado, con un curso que él tenía preparado y que indudablemente hay que ponerlo en práctica. Me parece que por este camino tenemos que ir. Con respecto a cómo manejar una reunión, cómo ordenar, cómo hacer una llamada, algunas capacitaciones que tienen que ver con el tema de oratoria: manejar los tiempos de una reunión, cómo coordinar los grupos de trabajo, cómo trabajar con nuestros recursos humanos y cómo optimizar el trabajo en ellos. Hacia ese lugar vamos.

No sé si los cursos de ICANN, porque no los he hecho, si están preparados para tener personas de habla no inglesa. Tampoco sé cuáles

son los contenidos. A lo mejor estamos pisando ya cosas que esté haciendo ICANN y entonces a lo mejor solamente debemos prepararnos pero si ya no están en español, ya es una barrera muy grande para nuestra región. En función de eso, si están solamente en inglés, hasta que los pongan en español nosotros preparemos nuestros propios cursos y nuestras propias capacitaciones, hasta que alguien pueda motorizar eso.

Yo recuerdo que todavía estoy esperando que estén todos los cursos de ICANN Learn ya puestos en otros lenguajes que no sean el inglés y todavía estamos peleando. Mi sugerencia es que enfoquemos el trabajo, veamos de no duplicar trabajos, que no tengan ningún tipo de sentido. Si ya hay cosas que ha hecho la estructura de ICANN, debemos trabajar con ellos porque es la dirección correcta. Si no estuvieran, ahí sí tendríamos que trabajar nosotros en eso pero ágilmente necesitamos tener líderes comprometidos y con un alto grado de capacidad dentro de nuestra región y no podemos perder más tiempo. Hay que hacerlo ya. Por lo menos, esa es mi visión de cómo deberíamos apuntar este trabajo. Nada más. Muchas gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Muchas gracias, Sergio. Veo la mano de Raitme levantada también. Le doy la palabra.

RAIME CITTERIO:

Buenas noches. Quisiera hacer un recorrido rápido de los últimos o cuatro años de la plataforma de ICANN Learn. [inaudible], más allá de lo que se viene diciendo, yo estoy planteando eso por lo menos desde

2015. Estoy planteando eso pero como lamentablemente esta aprobación de esos cursos para que se hagan traducidos al español, primero debe contar con la mayoría calificada en el grupo de investigación de ICANN. Punto número uno.

Punto número dos. Algo que se mismo grupo debe pasar por su aprobación es algo que lamentablemente en Latinoamérica es necesario. De repente ICANN Learn como tal quizá no sea su prioridad y eso es entendible, que es la certificación, porque muchas personas más allá de que puedan saber o no inglés, no están motivados porque no reciben ni siquiera un certificado que pueda ser desbloqueable después de hacer todas las actividades pendientes. ICANN siempre lo ha dicho en las reuniones, que ellos no son ente educativo para validar algo. si se les pide a las personas que hagan un curso para poder entender o poder aplicar algo, creo que lo más justo sería hacer un certificado digital. Yo entiendo que ahorita ese paradigma es bastante complicado, más allá de las plataformas y más allá de las organizaciones pero es algo que lamentablemente para el [inaudible] de Latinoamérica es necesario, hay que enfocarlo.

Una cosa que me llamó la atención en lo de ahorita, lo que pasa es que tenía muchos problemas con el audio [inaudible] es que hablaban, más allá del asunto de los tiempos de hacer la solicitud para el próximo año fiscal, para los fondos para hacer las traducciones, hay algo que no se ha especificado literalmente por [inaudible]. Cuando se habla de que se pueden pedir recursos y eso en ninguna parte de eso mismo habla [inaudible] para quién o para qué grupo se debe aprobar eso, si es dentro del mismo grupo que se encarga del mantenimiento de la plataforma de ICANN Learn. Esto es un proyecto aparte que se paga

ICANN por el desarrollo y mantenimiento de ese espacio de campus virtual o si hay oportunidades para que algunos miembros de LACRALO puedan participar con esos fondos para lograr que ese proyecto avance más rápido porque si bien lo que había propuesto Mónica hace tiempo de hacer un grupo que lo haga, entendemos que hay que hacerlo más allá de que exista la voluntad más allá del dinero. Hay herramientas que es necesario pagar el [inaudible] porque hay cosas que lamentablemente no son gratis completamente.

Creo que esto también es una piedra que si bien es importante tanto como el asunto de conseguir los recursos, porque eso es bastante tiempo que se invierte en eso, no está bien claro eso. Más allá de solicitar para el próximo año fiscal, es algo que yo llevo escuchando desde 2015. Por favor, Sergio, puedes complementar esto o darnos tu visión al respecto. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Muchas gracias, Raitme. No sé si Sergio quiere volver a tomar la palabra o continúo.

SERGIO SALINAS PORTO:

Sí. Solamente para decir que esta consulta que hacía Raitme, no tengo respuesta. Sí a lo mejor la pueden tener Silvia o Heidi. Yo no tengo la respuesta. Ahora voy a bajar la mano, que me di cuenta de que dejé la mano levantada. Nada más. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Bien. Muchas gracias a todos por los comentarios. La idea que ha quedado clara es que ahora trabajemos un poco en la agenda y empecemos ya a empezar a producir contenidos nuevos y que sean de necesidad y que no estén programados para dentro de poco por ICANN en inglés o en castellano. La idea de esta agenda es que desde ya podamos ir aportando un poco y mostrando a la comunidad un poco del trabajo que estamos realizando nosotros. Si se puede mostrar la agenda nuevamente, la idea tal vez es que ya empecemos a trabajar por lo menos en un curso para ir aceitando esta dinámica de trabajo y de visualización de nuestro trabajo para la comunidad. Si les parece, coordinar por lo menos la próxima capacitación a los futuros líderes. Yo sugiero el tema de oratoria pero también puede ser de construcción de agenda y qué aportes pueden hacer ustedes en cuanto a quizá si quieren postularse como voluntarios o quieren sugerir a alguien para que nos comuniquemos y nos pueda aportar respecto a este tema y así avanzamos con el siguiente punto. ¿Alguien tiene la mano levantada, Silvia?

SILVIA VIVANCO:

Sí. Gracias, Anahí. Solo quería hacerles recordar que en Montreal va a haber una reunión de At-Large del grupo de capacidades. Sería muy bueno que estas ideas que tienen que son fantásticas realmente las presenten ahí con relación a tener los contenidos en español, en francés. Eso es muy, muy importante, y también de la colaboración que ustedes quieren hacer con respecto a los contenidos para ICANN Learn. También es una idea fabulosa. Yo estoy segura de que será bienvenida y voy a buscar bien el día y la hora de la sesión de formación de capacidades

para que puedan hacer estas sugerencias dentro de la reunión de Montreal. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Muchas gracias, Silvia. En la reunión, sí, va a estar Adrián. Seguramente trasladará esta propuesta al resto del equipo de ICANN. Como dije, por ahora lo ideal sería empezar a trabajar en la agenda que tenemos y quizá en el próximo curso, si les parece bien. Raitme, veo la mano levantada. Te escuchamos.

RAIME CITTERIO:

Quisiera hacer una pregunta a Silvia. Quizá hay un tema importante que si bien se ha tocado muy por encima en los grupos de IDN, creo que falta un empuje más técnico a este asunto, porque lamentablemente el subgrupo de aceptación universal casi ninguno tiene ni la más remota idea de qué es lo que se está haciendo. Por una serie no de limitaciones sino de requerimientos técnicos es necesario validar esos requerimientos técnicos para después hablar y suministrar información validada por medio de esos datos técnicos para poder tener una información fidedigna y que de verdad sea aprovechable.

También me preocupa lo siguiente, y aprovecho como parte del grupo de capacidades podríamos tener una idea en conjunto, es que primero hay pocas personas de la región. Solamente estoy yo y alguien más de Argentina pero ella estaba [inaudible]. Yo estoy siguiendo más esto y estuve hablando con ellos, que parte del subgrupo de métricas, parte de lo que se quiere lograr en el subgrupo de IDN es poderlo compaginar con los objetivos globales de aceptación universal pero para ello

necesitamos más capacitación, sobre todo para todos los miembros de los grupos de IDN porque la mayoría no saben ni siquiera qué es lo que está haciendo. De verdad eso me preocupa porque para la cantidad de trabajo que hay que hacer en la región, la mayoría están perdidos. Yo lo hablé en un correo. Alejandro Pisanty también lo habló en un correo pero creo que eso no ha pasado de ahí. De verdad sí me preocupa porque creo que se está desaprovechando una excelente oportunidad para tener un trabajo [inaudible] pero creo que ese tema deberíamos abordarlo nosotros.

Yo particularmente me ofrezco a llevar el asunto técnico y para captar más personas que se unan. Más allá del subgrupo de IDN de aceptación universal, que esto sea un tema que sea trabajable por expertos de la región, más allá de que sean técnicos o no. Quisiera dejar esa idea ahí para que por favor continúen.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Muchas gracias, Raitme. Yo ya tomé nota. Te voy a tener en cuenta para agregar en la agenda, en las futuras capacitaciones sobre el tema de IDN. Es uno de los que está en nuestra agenda para desarrollar. Desde ya muchísimas gracias. Veo la mano levantada de Harold. Harold, tienes la palabra.

HAROLD ARCOS:

Gracias, Anahí. En primero, agradecer a Raitme el aporte para generar de contenidos en materia técnica para formación en este sentido. Por otro lado, aportar información y aclarar el tema de IDN y de aceptación universal. Se han realizado importantes pasos, entre ellos el webinar que

se dio recientemente para todo el equipo de trabajo. Lamentablemente, justamente hay algunos compañeros que no estuvieron presentes. En la reciente reunión que se ha realizado donde el embajador de aceptación universal, así como Lito Ibarra, han acompañado no solamente esta propuesta sino la asesoría en materia de los siguientes pasos debido a que esto es una propuesta histórica y que va a servir de experiencia para las otras RALO, como así lo ha definido el embajador Mark. Uno de los valores del fruto de este trabajo será el registro que quedará para que se pueda utilizar como manual para las siguientes RALO que quieran hacer un estudio de esta naturaleza con el impacto global que va a tener y que se va a realizar en LACRALO.

La invitación es a que nos mantengamos activos, a que los miembros que comparten aquí en aceptación universal participen de las reuniones para poder mantener esto y hacer estos aportes también allá que son valiosos. Es supernecesario entonces también incluir este tema en el tema de los cronogramas, de los grupos de trabajo. Está muy bueno. Gracias, Anahí.

RAIME CITTERIO:

Disculpa, Harold. Quería complementar algo sobre lo que acabas de decir. Si bien yo fui uno de los que lamentablemente por cuestiones ajenas a mi voluntad no pude estar en esa reunión, conseguí el permiso por correo, realmente me preocupa lo siguiente. Por ejemplo, un caso que también afecta a LACRALO en este caso, más allá del subgrupo de los IDN, [inaudible] universal, es que por ejemplo, de habla hispana no existe ningún embajador. El único que medianamente queda, Sergio, solamente habla portugués, que es para Brasil, para Brasil únicamente.

Creo que eso también es una limitante y estoy tratando de llevar buscar candidatos de la región para presentárselos al grupo global de aceptación universal porque de verdad creo que es importante más allá de la capacitación que existan embajadores para el área en español. Eso es parte de eso. Si no existe el idioma representado formalmente, creo que también nos vamos lejos de eso. Más allá del trabajo que se está haciendo como subgrupo de IDN, realmente el trabajo no va a tener esa relevancia. Por eso quisiera que esto lo tuviéramos en cuenta todos. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Gracias, Raitme. Si es posible que volvamos ahora al tema de la agenda. No quedan muchos minutos. Me gustaría saber si quieren hacer algún aporte respecto al próximo curso de capacitación que es el tema de oratoria. Si les parece bien, si les parece alguna sugerencia o si deciden que lo envíe por mail y hacen sus aportes por mail. ¿Alguna mano levantada respecto a este tema? No veo ninguna mano levantada. Sigo con lo siguiente. Me gustaría que se mostrar de nuevo el calendario, la página cuatro de la presentación.

Bueno, perfecto. Teniendo en cuenta este calendario, no sé si también les gustaría participar con algún tema para agregar en este calendario y para que hagamos alguna actividad extra de más antes de fin de año. Recordemos que ya tenemos aquí anotadas las fechas en las que no va a haber traducción pero si quieren también sugerir algún tema para noviembre y diciembre en cuanto a los cursos cortos de liderazgo, está abierta ahora la agenda para hacerlo. Eso por ahora. [inaudible] si veo manos levantadas. ¿Alguna sugerencia para hacer con respecto a esta

agenda? ¿Les parece que avancemos? También se puede compartir en un drive para que cada uno aporte desde su lado, desde lo que ustedes vean que haga falta. Muchas gracias, Silvia, por recordar las fechas. Las tengo anotadas.

RAIME CITTERIO: Una aclaratoria, Anahí, por favor.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Sí, Raitme.

RAIME CITTERIO: Noviembre y diciembre, en los cursos cortos de 30 minutos en el skill de liderazgo, ¿es aparte o es una secuencia complementaria a la base de oratoria? Solamente para saber.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Exacto. La idea es que sugieran quizá algún tema o algún disertante para que tengamos en cuenta. No sé si lo quieren hacer ahora en la reunión o si ya lo hacemos por mail a través de un drive quizá del calendario de actividades.

RAIME CITTERIO: Yo creo que es mejor para aprovechar el tiempo que queda. Un drive colaborativo y cada uno aporte sus ideas y se vota.

ANAHÍ MENÉNDEZ:

Bien, perfecto. Recuerden que en noviembre también tenemos el tercer lunes. Está mal la fecha. El tercer lunes de noviembre no hay traducción, bien. Se podría hacer un webinar preparatorio para el Fórum Mundial de Gobernanza de Internet, pero está el tema de que no va a haber traducciones en esas fechas. Quizá podemos organizar igual alguna actividad para el siguiente lunes. Si les parece bien, entonces daríamos por cerrado. No sé si quieren abordar algún otro tema en los minutos que quedan. A ver si veo alguna mano levantada. No veo manos levantadas. Raitme, sí, te doy la palabra.

RAIME CITTERIO:

Gracias. Quisiera sugerir que se estudie la viabilidad de hablar un poco de los temas de protección de datos, preferiblemente entre octubre y noviembre y para tratar de buscar otros temas que sean complementarios, más allá de la parte de oratoria y liderazgo de [inaudible] DNSSEC. Yo trataría en lo posible, dependiendo de las fechas, tratar de cuadrar algo entre octubre y noviembre de aceptación universal, creo que en la parte técnica como algo que sea también en dos niveles, para aprovechar esta necesidad que existe.

En diciembre, en caso de que no se pueda para octubre, comenzar en noviembre y considerar diciembre. También quisiera aprovechar para que una colega que se llama Sandra Villada, que es de México, ella ha estado trabajando en unos temas en la parte de protección de datos como una propuesta de la protección de los datos [corporales]. Me gustaría que si ella en lo posible pueda proponer en algún momento entre octubre y diciembre, que ella pueda dar una charla aunque sea corta, de 30 minutos sobre el tema. La vamos a unir al grupo de correo

para que ella haga su propuesta, a ver qué tan interesante sea para el liderazgo y los miembros de LACRALO. Eso es todo por mi parte. Gracias.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Muchas gracias, Raitme. Sí, estaban los temas igual en la presentación en la página anterior. Se los vuelvo a enviar todos juntos para que lo tengan, para que sigamos esta reunión a través del correo electrónico. Estos son todos los temas de hoy. No sé si alguien quiere agregar algo más. Si no, podemos dar por finalizada la reunión. ¿Harold?

HAROLD ARCOS: Gracias, Anahí. No, está bien. Creo que está completa la agenda.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Bien. Perfecto entonces. Muchas gracias. Gracias a todos los que se han conectado. Seguimos entonces este diálogo por Internet. Nos vemos muy pronto. Gracias.

SILVIA VIVANCO: Muchas gracias, Anahí. Muchas gracias a todos.

ANAHÍ MENÉNDEZ: Gracias, Silvia. Gracias, Heidi.

SILVIA VIVANCO: Mil gracias a todos. Buenas noches.

CLAUDIA RUIZ: Gracias a todos. Esta llamada ya se ha concluido. Que tengan buenas noches.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]