

---

YEŞİM NAZLAR:

Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos. Les damos la bienvenida a esta llamada de liderazgo regional de At-Large que ocurre el lunes 18 de febrero de 2019 a las 16:30 UTC. En esta llamada en el canal en inglés tenemos a Fatimata Seye Sylla, Sarah Kiden, Satish Babu, Ali AlMeshal, Olivier Crépin-Leblond y Eduardo Díaz. Veo que también está Daniel Nanghaka en la llamada de hoy. En el canal en español contamos con Maritza Agüero, Harold Arcos y Sergio Salinas Porto. Quisiera también informarles que está presente Maureen Hilyard en la llamada de hoy. Lamento no haberlo dicho antes. En este momento no hemos recibido ninguna disculpa.

Del lado del personal tenemos a Heidi Ullrich, Evin Erdoğan y quien les habla, Yeşim Nazlar. También va a unirse a nosotros Silvia Vivanco en breve. Yo soy quien va a gestionar la llamada de hoy. Nuestros intérpretes en el canal en español son Marina y David.

Antes de comenzar quisiera recordarles que no se olviden de decir su nombre, no solo para la transcripción sino también para que los intérpretes los puedan identificar. Ahora quisiera darle la palabra a Satish. Gracias.

SATISH BABU:

Muchas gracias, Yeşim. Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos. Quiero darles la bienvenida a esta llamada de liderazgo regional de At-Large. Hay algunos de los puntos de la agenda a los que quisiéramos dar seguimiento. Espero que esta pueda ser una llamada breve, de unos 50 minutos porque tengo otros compromisos. Espero

---

*Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archivo, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.*

---

poder ir cerrando los temas pendientes que tenemos de ICANN y, como dije, mientras nos preparamos para ir a Kobe, esta es la sesión tradicional del liderazgo regional. Vamos a ir discutiendo los temas que son comunes a todas las RALO.

A partir de la última discusión que tuvimos recientemente se identificaron algunos temas. No sé si Maureen está en esta llamada. Ahora veo que sí está. Le doy la bienvenida a Maureen. Daniel también quería verificar esto. Le doy la bienvenida a Daniel. Con esto quisiera comenzar con las cuestiones pendientes de la última reunión. Quisiera pedir al personal que nos diga cuáles son los ítems de acción a concretar que quedaron pendientes. Hablamos también primero del status de los temas principales que están en las distintas etapas. AFRALO, por supuesto, completó un documento. Algunas de las otras RALO están en distintos puntos. En la última reunión tuvimos una buena conversación sobre estos hot topics, estos temas centrales, y también cómo podemos presentar cada uno de estos temas. Lo que sí tenemos es un formato para los comentarios del subgrupo. Lo que tenemos que hacer es ir siguiendo cada uno de los temas, si bien no todos están en el mismo estado que el informe de AFRALO. Vamos a pasar ahora a EURALO. Olivier.

**OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND:** Espero que me puedan escuchar. Estoy en Londres ahora y a veces la señal no es muy buena. EURALO no tuvo mucho movimiento desde la última reunión. EURALO no avanzó demasiado. Ustedes pueden ver que está el documento del año 2018 en la pantalla. EURALO tiene una llamada mensual mañana y allí vamos a ir mirando ese tema. Lo vamos a

---

ir analizando. Vamos a tener finalmente un documento para el año 2018.

SATISH BABU: Muchas gracias, Olivier. Vamos a pasar ahora a LACRALO, por favor. No sé quién quisiera tomar la palabra. Sergio o Harold, ¿alguno de los dos quiere tomar la palabra? Adelante, por favor. Sergio, no podemos escucharlo. Harold o Sergio, si alguno de los dos quiere tomar la palabra.

YEŞİM NAZLAR: No podíamos escuchar a Sergio.

HAROLD ARCOS: Sí. ¿Me escuchan? ¿Ahora me escuchan bien? Gracias. Sí. En este año estamos desarrollando nuevamente el programa junto a GSE de los webinars donde van a estar reflejados, en cada uno de estos webinars, los temas que han sido más solicitados por la región. Estos webinars se hacen cada dos meses pero alguna variante de tema puede suceder porque surja algún interés prioritario de los temas de discusión pero estos van a ser discutidos hoy en la llamada mensual que tendremos hoy y allí reforzar cuáles serían los siguientes temas. Esta consulta se inició el año pasado. Terminó como producto en el programa de un webinar cada dos meses para promover la participación de la mayor parte de la región.

---

SATISH BABU: Muchas gracias. Veo que Sergio se desconectó. Espero que lo puedan volver a conectar a la llamada. Ahora vamos a pasar a Eduardo para la región de Norteamérica.

EDUARDO DÍAZ: Muchas gracias. No tenemos nada que agregar de la última vez pero estamos pensando cómo vamos a avanzar. Estamos en el mismo punto que antes. Gracias.

SATISH BABU: No hay demasiada diferencia entre las distintas RALO. Estamos viendo también que... Perdón. Eduardo, ¿usted quiere continuar?

EDUARDO DÍAZ: Glenn tiene la mano levantada pero quería decir algo respecto de lo que se está mostrando en la pantalla ahora. Una de las cosas que estamos pensando es que tenemos aquí temas principales que desarrollamos el año 2017. La neutralidad de la red por ejemplo no tiene nada que ver con ICANN. Este es el tipo de cosa que estamos tratando de analizar cuando miramos si estos temas principales tienen sentido o no. Le doy la palabra a Satish.

SATISH BABU: Adelante, Glenn.

GLENN MCKNIGHT: Muchas gracias, Satish. Quisiera reiterar lo que Eduardo está diciendo y yo entiendo el valor de tener unas cuestiones actuales, ya sea que se

---

llamen hot topics o como se llamen. Nosotros tenemos nuestras llamadas mensuales y traemos a gente para hablar sobre los temas actuales como la presentación de Jonathan Zuck el lunes pasado. Lo que realmente se necesita en términos de comunidad es comentar sobre las cuestiones de la calidad y de la política. Nosotros tenemos una presentación sobre la neutralidad de la red y a la comunidad le pareció que ese era un tema importante y a algunas personas les pareció que no pero este es nuestro mandato y ellos no entienden realmente nuestro mandato tan estricto.

Yo estoy interesado en la neutralidad de la red y seguramente todos lo estamos pero este no es el sombrero que yo tengo puesto en este momento ni Eduardo tampoco. Nosotros tenemos que ser muy conscientes si traemos temas que son interesantes y llamativos pero que no están en nuestro mandato. Quiero enfatizar al resto de las RALO que no tenemos que entrar en una situación en la que queramos conquistar el mundo. Hay que ser conscientes de las responsabilidades de cada uno. Gracias.

SATISH BABU:

Creo que si queremos pensar en cada uno de estos ítems podemos ir a mirarlo. Tiene ahora la palabra Heidi.

HEIDI ULLRICH:

Muchas gracias a todos. Dos puntos. Uno es para NARALO. Muchas de las otras RALO han tenido una situación en la que los temas que se planteaban no estaban dentro del alcance de lo que hace At-Large. Especialmente esto ocurre con AFRALO. Ellos empezaron a trabajar en

---

un pequeño grupo durante varios meses y desarrollaron un documento de hot topics mucho más claro que quizá no eran temas tan importantes pero eran temas que ellos sabían que iban a durar durante más tiempo y que no había que hacerlo cada año. Ese es el segundo punto entonces. Hay que elegir con cuidado cada uno de estos temas que va a tener un impacto en cómo vamos a avanzar. Es decir, no tenemos que hacerlo todos los años. Veo que hay muchas personas que han hecho informes durante los últimos dos años. Lo que yo haría es tratar de ser un poco más lógica en elegir cada uno de estos temas y focalizarnos en cuál es el impacto sobre el usuario final. Lo podemos usar tanto para la participación como para las actividades de difusión, que es lo que el documento está mostrando. Gracias.

SATISH BABU:

Gracias, Heidi. Le damos la palabra a Olivier.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND:

Muchas gracias, Satish. Yo estoy de acuerdo en lo que dijo Glenn en cuanto a los grupos. Lo que tenemos que hacer es repetirlo una y otra vez. Este es uno de los problemas centrales que me parece a mí que nos critican sobre estos problemas. ICANN gasta mucho dinero en At-Large y At-Large se focaliza en temas que no están vinculados a la ICANN. Creo que debemos verlo cuando está apareciendo esto una y otra vez. Lamentablemente lo vamos a tener que repetir muchas veces.

Hay gente, me parece, que no sabe cuál es la misión de la ICANN. Sé que esto está escrito pero me pregunto si en palabras simples, en una redacción simple, qué es lo que está dentro de la misión de la ICANN y

---

qué es lo que no. Me parece que sería muy simple decir que ICANN no se ocupa del contenido. No se ocupa de política. No se ocupa de cuestiones que están completamente desconectadas a los identificadores de Internet.

*Pedimos disculpas. Ya no estamos escuchando a Olivier.*

SATISH BABU: ¿Ya terminó?

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Sí. Ya terminé. Hablé durante un minuto.

SATISH BABU: Creo, Olivier, que nos perdimos la última parte. Gracias, Olivier. Gracias, Heidi, por esa intervención.

GLENN MCKNIGHT: Yo quiero decir que Olivier sonó muy bien durante el último minuto.

SATISH BABU: Creo que nos tiene que quedar muy claro que tenemos que escribir cuál es el alcance del mandato de la ICANN. En algún punto vamos a tener que consultar y ver cuáles van a ser estos temas con las RALO para que puedan encajar dentro de las actividades, las sesiones de generación de capacidad. Quizá vayamos a tener que requerir algunas actividades y ver cómo podemos obtener la mejor financiación para estas cinco RALO y ver qué es lo que vamos a lograr en las próximas semanas. Creo que

---

vamos a poder hacerlo de esa manera. Olivier, ¿tiene la mano levantada?

**OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND:** Sí. Lo que quería sugerir es que en la sección de temas comunes a todas las regiones sugiero poner una dirección y el tema y las regiones correspondientes. Es como los temas transversales. En el IGF hay una tabla con los temas. Luego se completan los casilleros. Se identifican los temas que son comunes a varias regiones.

**SATISH BABU:** Muy buena idea. Olivier, vamos a poner una acción a realizar, identificar las similitudes. Ahora vamos a continuar. Por favor, mostramos en pantalla nuevamente la agenda. Sigue el tema del CROP. Me parece que no es necesario discutir esto en mucho detalle. Eduardo lo explicó en la última llamada. Quisiéramos saber de usted si hubo alguna modificación que se aplique a las RALO. Descubrimos que había varios aspectos a pulir en las maneras de hacer las cosas para la selección para los viajes del CROP. El proceso de NARALO se aplicaría a toda la comunidad en mi opinión. Glenn, veo que pide la palabra. Adelante. Por favor, cuéntenos cómo ve estas guías.

**GLENN MCKNIGHT:** Bien. Lo que sucedió en NARALO, para darles un poco de contexto, no todas las RALO trabajan así. Nosotros lo hacemos así. Nosotros seleccionamos los viajes del CROP. Tenemos un foro en Google, un formulario en Google para que las personas lo completen. Se hace un seguimiento muy sencillo. No es necesario generar un comité de



---

múltiples personas para evaluar las solicitudes y seleccionar las personas y tener una persona de respaldo. Lo que tenemos son varios aspectos que refinan el proceso y se pueden discutir y aplicar a las otras RALO. A la mayoría de las RALO no les interesan todos y cada uno de los procesos que fueron adoptados. Los líderes de las RALO son los que quieren tomar la decisión final de manera muy directa.

Aun cuando los procesos tratan de ser aplicables a todos, no siempre quedan todos contentos. En este momento estamos con lo siguiente. Todos los viajes del CROP han sido asignados pero estamos trabajando para identificar a los futuros miembros del comité. Usted ya no va a viajar sino que va a seleccionar viajeros. Vamos a seguir trabajando así. Yo no estoy recomendando este proceso. Simplemente les cuento que me tomé el tiempo, que documenté los pasos que hemos realizado y quizá haya que agregar pasos. Depende de ustedes. No creo que esto deba imponerse a todos. Sé que Olivier tiene una visión diferente. Creo, no obstante, que nosotros hemos intentado ser justos. Lo que quisimos hacer es que no sean los líderes de las RALO los que decidan los viajes. ICANN nos dijo que tiene que ser así con todas las RALO. Vamos a seguir puliendo este proceso. No estoy sugiriendo esto para imponerlo a las otras RALO. Gracias.

SATISH BABU:

Gracias, Glenn. Quizá esto no esté decidido pero sirva para entender el proceso de las RALO. Veo que Maureen dice que está de acuerdo. Gracias, Olivier, por el comentario. El siguiente tema es de hecho una conversación con Maureen. En Kobe, ¿qué vamos a hacer? No sé, Maureen, si nos quiere contar un poco al respecto. Adelante, por favor.

---

MAUREEN HILYARD: Gracias, Satish. Espero que puedan oírme bien. El motivo por el cual estoy aquí es saber si querían discutir conmigo algo en particular. De hecho estoy aquí por curiosidad. Quiero que todos reconozcan lo importante que es el tema de la política. Sé que hubo personas que estuvieron en las reuniones del CPWG. Es muy importante. La idea es tener la opinión de las RALO sobre el trabajo de política, que es muy importante. Además, en los próximos meses, vamos a comenzar con la implementación de la revisión. Necesitaremos voluntarios para este trabajo a medida que se desarrolle para que lo que planificamos alcance las metas antes de final de año. Agradezco las contribuciones que hicieron los distintos grupos de trabajo para el trabajo del ATLAS III que está en curso en este momento. Un excelente trabajo de la base en las distintas áreas. Muy positivo. Si pudieran ustedes alentar a sus respectivas RALO a participar más y hacerles entender lo que significa el CPWG, significaría mucho por su importancia.

Entender lo que dice el CPWG y hacer preguntas, pensando en lo que surgió de la reunión de NARALO, si tienen preguntas sobre temas candentes al nivel de base creo que es un buen proceso para recibir el feedback de lo que es importante para ellos. Esa es mi perspectiva. Estas son las cosas que son importantes para mí. No sé si hay preguntas del equipo. Satish.

SATISH BABU: Gracias, Maureen. ¿Hay alguna pregunta para Maureen? Yo tengo dos comentarios. El primero es que no tenemos la documentación. No sé si hay algo especial en lo que usted quiera que nos concentremos los

---

líderes de las RALO en esta documentación de la implementación. El segundo comentario. Nos vamos a preguntar a nosotros mismos si en Kobe le plantearemos a usted algún tema desde las RALO. Si surge algo muy obvio, obviamente hablaré con usted antes. En las próximas dos semanas haremos una ronda para saber si identificamos temas. Estos temas candentes esperamos consolidarlos y mostrárselos durante la sesión que tendremos. Veo que Daniel ha levantado la mano. Adelante, Daniel.

DANIEL NANGHAKA:

Si pueden hablar más alto, por favor. ¿Pueden oírme bien? Gracias, Maureen, por marcar los aspectos salientes de los temas importantes y de la reunión de Kobe. Quiero reiterar dos cosas. Primero, con respecto a los temas candentes y su actualización, se discutirá en la reunión de los líderes de las RALO y se planteará en el grupo de creación de capacidades. Quizá ustedes sepan que estamos definiendo las estrategias de creación de capacidades con webinars, reuniones, herramientas para distintos cursos de creación de capacidades. Temas que se discuten extensamente en las distintas RALO.

*La intérprete se disculpa pero el audio de Daniel se cortó.*

SATISH BABU:

Daniel.

YEŞİM NAZLAR:

Daniel se desconectó. Estaba en Adobe Connect y no lo oímos ya más.

---

SATISH BABU: Bien. Le daremos otra oportunidad cuando regrese. Pregunto entonces si hay algún otro comentario para Maureen.

MAUREEN HILYARD: Perdón, Satish.

SATISH BABU: Adelante, Maureen.

MAUREEN HILYARD: Perdón, Satish. Estaba saliendo del mute. ¿Puede repetir lo que usted dijo?

SATISH BABU: Solamente estábamos esperando a que Daniel terminara de preguntar pero se corta la comunicación. Adelante, Daniel, ahora que volvió.

DANIEL NANGHAKA: Sí, gracias. Problema tecnológico desde mi propio país. Estoy en un área rural. La idea es trabajar en colaboración con documentación para tender un puente con nuestras otras ALS. Es un desafío para algunas regiones que les lleva tiempo adoptar nuestras estrategias, tardan en ser aprobadas por los líderes. Es difícil hacer difusión externa con ellas. Los miembros de las respectivas regiones de los distintos grupos que discuten los temas identificaron un resultado positivo que sería una estrategia probada por la GSE antes de entrar al próximo año fiscal con los planes de implementación apropiados para difusión externa y participación. Eso es todo. Gracias, Satish.

SATISH BABU: Muchas gracias, Daniel. Gracias por la actualización. ¿Hay algo en particular que usted quiere que hagamos? ¿Alguna acción a realizar? Si no, adelante, Glenn.

GLENN MCKNIGHT: Escribí en el chat, y Heidi puede comentar, que nosotros organizamos una reunión informal para el desayuno. Hace tiempo que lo empezamos. Fue una muy buena reunión en el desayuno donde los líderes de las RALO hablan de sus temas. Son buenas reuniones pero me parece que no llegamos a lo esencial. Invito a Heidi a que comente esto. Es informal. No es la idea de que sea una sesión formal. Me parece que es una buena manera de conversar. No es un mal horario si nos reunimos a las 7:00. Incorporamos a John Laprise en la última reunión del grupo de redes sociales. Veo que Heidi considera que es una buena idea. Lo abro a los presidentes y a las secretarías para que decidan ustedes el lugar y la hora. Yo no voy a pagar el desayuno, no obstante.

SATISH BABU: Gracias, Glenn. Heidi.

HEIDI ULLRICH: No sé cuánto hace que los hacemos. Ahora vamos a estar en el mismo hotel del evento. No sé bien dónde van a ser las salas de reunión pero va a haber tiempo para organizarlo. Glenn va a tener que pagar el desayuno. No, era una broma. Entiendo que es una reunión informal. Quizá Maureen y Silvia también puedan participar.

---

---

SATISH BABU: Gracias. Parece que a Maureen le parece bien. Seguimos. El punto que sigue es una mejor colaboración con el grupo de GSE y más comunicación. Sobre esto ya hablamos bastante. Sí. Adelante, Sergio. ¿Quiere hablar?

YEŞİM NAZLAR: Satish, nuestros intérpretes no pueden recibir el audio de Sergio. Está confirmado que no está en mute.

SATISH BABU: Me parece que vi su mano alzada pero a lo mejor estoy equivocado. Seguimos entonces. ¿Hay alguna RALO entonces que quisiera reportar algún otro tema sobre una mayor colaboración y comunicación con el GSE? No veo ninguna mano. Quizá antes de Kobe recibamos alguna indicación de los miembros del GSE. Olivier está pidiendo la palabra. Adelante, Olivier. Luego Heidi.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Gracias, Satish. Quería hablar rápidamente sobre la idea del desayuno. Pienso que es excelente. Es una manera informal de expresar opiniones y de incorporar a los nuevos líderes regionales. Es bueno para discutir cosas en una misma sala. Otro comentario es recordarles que en la última llamada del presidente, con Göran Marby, le pedimos un momento para poder hablar con él a través de un café. Café o algún otro tipo de posibilidad. Quizá exista esta posibilidad de tener unos 20 minutos con él en algún momento.

---

SATISH BABU: Heidi, ¿usted había pedido la palabra?

HEIDI ULLRICH: Satish, ¿tengo la palabra yo?

SATISH BABU: Sí, adelante.

HEIDI ULLRICH: Quisiera decir algo sobre la colaboración con el GSE. La última vez las preguntas pareció que no estaban muy bien organizadas, si me lo permiten. Podría ser más útil si ustedes pudiesen, antes de Kobe incluso, coordinar las preguntas para ver cuáles son las que se van a presentar, que todas sean preguntas que se conecten unas con otras. Una especie de puntos para hablar como lo puede hacer Jonathan. Eso nos puede ayudar.

Respecto de la colaboración entre el GSE y ALAC, incluso Maureen y Sally han hablado varias veces sobre grupos. Una de las cuestiones es tener un enlace en el subcomité como está Adam Peake del GSE. También hay un grupo de trabajo de generación de capacidad y la razón es que el GSE no solamente tiene que tener un vicepresidente regional. Sally también trabaja con el apoyo de responsabilidad pública. También está ICANN Learn, la Academia, los fellows, etc. Si podemos trabajar con todos juntos, así se va a poder entender cuáles son las necesidades para este tipo de apoyo. Eso va a ser muy útil. Creo que se trata de eso. Yo acabo de hablar con Siranush y estamos de acuerdo en que nos vamos a reunir

---

con Maureen y con Amrita también, la mentora de los fellows, y vamos a ver cómo incorporar más a los fellows en ALAC y en la comunidad de At-Large a través de la incorporación, la selección, etc. Estos son los tipos de cuestiones que me parece a mí que van a requerir una colaboración y una comunicación que van a beneficiar a todos. Sé que Sally está muy comprometida a esto. Por eso me parece que es una buena manera de avanzar.

SATISH BABU:

Muchas gracias, Heidi. Es un buen punto. Creo que es el momento ya de prepararnos para la discusión. Respecto de la colaboración con el GSE, creo que todos los puntos que usted mencionó son importantes. Quizá podemos agregar ese esfuerzo a la lista. Si no, no sé muy bien si esto se pudo anotar, la cantidad de cuestiones que tienen que ver con el programa de fellowship, de los becarios. Este puede ser un gran esfuerzo para llevar adelante.

HEIDI ULLRICH:

Yo puedo escribirlo o quizá puede ser esta la agenda que podemos discutir durante el desayuno. Antes de esa reunión del martes, creo que es la reunión de la mitad de la mañana del martes, donde nos vamos a reunir con el equipo y con los RIR, quizá entonces se puedan preparar para esa mañana del martes y discutirlo así, de esa manera.

SATISH BABU:

Como dijo Maureen, también necesitamos temas de discusión. Quizá tenemos que dividirlo entre ALAC y el feedback de la comunidad. Muy bien. Vamos ahora a pasar al punto siguiente que es el número siete. Es



---

la mejora de la participación de las RALO, la selección de los participantes y los criterios. Quizá Eduardo nos pueda actualizar sobre el estado de este punto.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Perdón, Satish. No pude escuchar muy bien lo que usted quería.

SATISH BABU: Estamos hablando del ATLAS III. La última vez que hablamos, no recuerdo si era usted o Eduardo, que dijo que en la próxima reunión de ATLAS III va a quedar en claro cómo pueden ayudar los presidentes de las RALO. ¿Puede actualizarnos sobre esto?

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Muchas gracias, Satish. Les voy a resumir lo que sucede. El grupo de trabajo de ATLAS III que consiste de mucha gente fue dividido en dos subgrupos. Uno de ellos es el subgrupo de programa y el otro es el de liderazgo. El subgrupo de desarrollo de liderazgo es el que también se dividió en otros subgrupos. Uno para trabajar en un aspecto específico sobre cómo se van a desarrollar una serie de criterios demostrables para seleccionar a la gente que va a ir al ATLAS III. También va a haber un apoyo del programa preparatorio. Hay que trabajar codo a codo con todos los grupos de generación de capacidad. También tienen que identificar y alentar el desarrollo del foco en la política de cada uno de los invitados. También tienen que mirar el programa de mentoreo porque eso es algo que me parece que han pedido muchas regiones y mucha gente ha dicho que con los mentores adecuados alguien puede

---

convertirse en alguien que va a tener fondos y que va a poder trabajar codo a codo si se necesita ayuda. Este es uno de los grupos.

El subgrupo de programa también se dividió en tres grupos o subgrupos. Uno es el de generación de capacidad para el ATLAS III. Estamos trabajando muy rápido en esto para encontrar webinars potenciales. También los cursos de ICANN Learn que estén disponibles actualmente y también los que se tienen que desarrollar. Parte de los cursos de ICANN Learn van a ser utilizados para esta selección de la gente que va a viajar a esta reunión del ATLAS III. Ellos están tratando de lograrlo para marzo y a la vez ha habido una coordinación con el proceso de selección donde la gente que está en el proceso de selección va a tener que saber cuáles son los cursos que se necesitan para luego poder evaluar a los candidatos.

Finalmente, los otros componentes del programa son los que están en el equipo principal o como decidamos llamarlo porque programa y programación es confuso. Hay un subgrupo de programa que es el PSG. El grupo de generación de capacidad PSG. El PSG de programas es el que está analizando todo el cronograma de la cumbre de At-Large y está mirando todos los distintos componentes como los talleres, las plenarias y el programa. Luego hay un tercer subgrupo, el grupo de resultados de PSG, que es el que va a analizar o diseñar cuáles van a ser los resultados que se van a requerir y cuáles van a ser los seguimientos que tendrá que haber después del ATLAS III.

Actualmente, los equipos están ya listos, ya armados. En este momento los que están muy involucrados son las RALO que están involucradas. Ese es el grupo de NARALO obviamente. Esto es porque también hay

---

estructuras At-Large que están basadas en Montreal. La gente que es responsable de cada una de estas estructuras que están en Montreal son parte de esos subgrupos y cuando llegamos a tanto el programa del subgrupo como el subgrupo de desarrollo de liderazgo me parece que ambos tienen miembros de las RALO, incluidos algunos de los líderes que tenemos en la llamada de hoy. No sé muy bien cuánto más podemos hacer para que den frutos los esfuerzos de las RALO. Por supuesto, puedo recibir sugerencias en este punto. Gracias.

SATISH BABU: Muchas gracias, Olivier. Hay mucho que ha sucedido. El grupo también se podrá reunir en Kobe para ver esta confirmación más en detalle y luego vamos a poder decidir cómo pueden recibir apoyo los presidentes de las RALO. Creo que lo que usted nos acaba de presentar es algo muy amplio y abarcativo. ¿Vamos a poder tener esto como parte de nuestras sesiones de trabajo en Kobe?

HEIDI ULLRICH: Satish, va a haber una actualización breve. No necesariamente una sesión sobre lo que va a hacer el grupo de trabajo de ATLAS III pero sin duda habrá una actualización.

SATISH BABU: Tiene la palabra Olivier.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Muchas gracias, Satish. Quería enfatizar las dos cuestiones. Una es la línea de tiempo. Efectivamente, empezamos con la fecha del ATLAS III y

---

después trabajamos hacia atrás con la cantidad de meses. Tenemos que tener una lista total de los participantes de ATLAS III que se entregue al grupo de viaje para que ellos puedan trabajar, etc. Después tenemos que ver cuánto tiempo se requiere para seleccionar a estas personas y después ver cuánto tiempo tenemos para que estas personas se preparen para ser seleccionadas y que puedan enviar una declaración de interés. Al mismo tiempo, tienen que tomar los cursos de ICANN Learn que son necesarios para que ellos puedan calificar para ATLAS III.

Con todo este trabajo mencioné hace un momento que nosotros queremos abrir los cursos de ICANN Learn el 1 de marzo. Es decir, antes de la reunión de Kobe. El proceso de solicitud para la ventana de solicitud va a ser también abierto bastante antes. No sé si va a ser a mediados de marzo o en abril. Todavía no está completamente definido pero va a ser muy temprano. Gran parte del trabajo allí es trabajo muy duro, muy difícil. Hay que diseñar los criterios de selección que requieren decenas de mails que han atravesado distintos debates sobre quién debe ir, quién no debe ir, qué es lo que se va a sopesar para que la gente pueda ser evaluada de un modo justo, teniendo en cuenta que también estamos trabajando con cinco regiones, trabajando con idiomas, con muchas cuestiones. Me parece también que ha habido una gran discusión respecto de si va a haber equilibrio entre regiones o no y qué es lo que resulta justo si hay un proceso de selección.

Toda esta discusión ocurre en este momento en las listas de correo y en las llamadas. Del lado de la programación, todas las discusiones que ocurren en este momento tienen que ver con la preparación de los webinars. Más de 10 personas que se han registrado en ICANN Learn, que están revisando los cursos actuales y que están discutiendo entre sí

---

para ver cuáles son los cursos que se deben hacer y también hay algunas personas que están generando algunas listas respecto de cuáles son los cursos que se deben crear e incluso están empezando a generar algunos lineamientos sobre cuáles son los cursos futuros y cómo deben ser estos cursos. No deben ser tomados como parte del proceso de selección sino como una manera de que los participantes del ATLAS III tengan una mejor experiencia, una experiencia más plena cuando vengan a Montreal.

Nosotros no estamos tomando a muchos recién llegados y los enviamos a ATLAS III. Estamos mirando participantes confirmados, estamos mirando el status de alguien que ya está haciendo cosas, que ya esté involucrado y va a haber una especie de impulso supercargado para que no solo conozcan más de la ICANN sino que también puedan llegar a las reuniones, que sepan cómo liderar reuniones, cómo ser los próximos líderes de At-Large. Esto es superimportante. Al mismo tiempo, la reunión presencial en Kobe va a ser una actualización muy rápida porque, a fin de cuentas, el trabajo duro que se hace es el que ocurre tras bambalinas en este momento. Yo les agradezco mucho a estas personas que se están ocupando. Incluso va a haber varios seminarios web que hemos visto en los últimos años, en los últimos tres o cuatro años. Vamos a seleccionar estos webinars. Algunos incluso pueden editarse para que tomemos una sección específica. Todo esto es un trabajo difícil pero eso no requiere una reunión de una hora o una hora y media en Kobe.

Si ustedes tienen alguna pregunta, no duden en formularla. Eduardo y yo o Maureen, que está también a cargo de todo esto, vamos a poder

---

responderles. Vamos a estar gustosos de darles estas respuestas. Gracias.

SATISH BABU: Muchas gracias, Olivier. Les agradecemos por esa actualización en Kobe. Uno de los temas tiene que ver con la visa. Esperamos que podamos tener la ayuda en Kobe. Para Kobe también se necesita una visa. El apoyo nos lo dio ICANN esta vez. Me parece también que en las próximas semanas vamos a tener que hablar de este tema. Creo que el último punto es el número ocho. Tiene que ver con un taller que ya se mencionó. Maureen dice que no tiene nada más que agregar a lo que dijo Olivier. Quisiera preguntar entonces a Heidi cuáles son las acciones que debemos tomar ahora.

HEIDI ULLRICH: Perdón, Satish. ¿Se refiere a los workshops?

SATISH BABU: Estoy hablando del punto número ocho. No recuerdo cuál es el contexto de la agenda.

HEIDI ULLRICH: No estoy segura.

SILVIA VIVANCO: Disculpen que interrumpa. Yo recuerdo la discusión. No se decidió pero había una idea de tener quizá esta reunión presencial en forma de taller, en entorno de taller que sea un poco más fluido e informal. Esa fue una

---

idea que se propuso. Esto era algo que todavía se debía discutir hoy y debíamos decidirlo para la reunión presencial de Kobe.

HEIDI ULLRICH:

Muchas gracias por este contexto. Las sesiones de ALAC también van a tener una sesión de taller, de workshop, más que una discusión de ida y vuelta. Si ustedes quieren traer los rotafolios o quieren hablar de temas del liderazgo regional, quizá esta sea una forma de sesión un poco más interactiva. Gracias.

SATISH BABU:

Muchas gracias. Antes de pasar a Glenn, creo que vamos a tener que discutir esto por email. Quisiéramos saber también el horario de la sesión, saber si es una sesión abierta o cerrada. Por supuesto, el único invitado que tenemos hasta ahora es Maureen. El resto va a estar en el equipo. Quizá tenemos la opción de invitar a otro miembro. Esta es otra llamada quizá que el equipo de liderazgo deba considerar. Creo que tuvimos una buena discusión. Glenn, si puede ser breve, por favor.

GLENN MCKNIGHT:

Sí. Vanda y yo estuvimos viendo los temas. Como el foco de la sesión es liderazgo, me gustaría definir un poquito el formato. Formato taller u otro con facilitadores. Vanda no está ahora en esta llamada pero le vamos a pedir a este comité sus sugerencias sobre cuál debería ser el tema. Cualquier sugerencia que nos puedan dar respecto del formato para que sea lo más interactivo posible, mejor. Gracias.

---

SATISH BABU: Gracias, Glenn. Eduardo y Olivier preguntan específicamente qué diferencia hay entre una sesión regular y una sesión de taller. No sé si alguien puede responder ahora o ayudar a entender. No sé si alguien puede explicarlo. Quizá en la próxima sesión. Vamos a abrir esta pregunta en la próxima reunión. ¿Hay algún otro comentario?

SILVIA VIVANCO: Gracias, Satish. Quería recordarles a todos que estamos en el proceso de elaborar las agendas invitando a los oradores. Les pido que esta discusión la sigamos en línea en los próximos cuatro o cinco días para definir nuestra agenda. Vamos a definir el formato muy pronto. Cuando cerremos la agenda vamos a poder abrir las invitaciones a quienes ustedes deseen.

SATISH BABU: Gracias, Silvia. Adelante, Eduardo.

EDUARDO DÍAZ: Gracias, Satish. Gracias, Silvia, por su información. Estoy tratando de entender... Si me pudiera dar un ejemplo de qué es una reunión estilo taller. No los contenidos sino el estilo, el formato, porque no estoy seguro. Quería entenderlo claramente, que es lo que se está planeando.

HEIDI ULLRICH: Un taller es cuando la gente hace muchas preguntas y se pueden hacer a través de grupos ante rotafolios. Es un proceso más de abajo hacia arriba en lugar de lo que estamos haciendo ahora, que es tomar un



---

tema, discutirlo y pasar a otro, etc. Es un formato mucho más interactivo donde se pueden dar respuestas a grandes preguntas.

SATISH BABU:

Gracias, Eduardo y Heidi. Después de Maureen, Olivier.

MAUREEN HILYARD:

Gracias, Satish. Como decía Heidi, así es, precisamente. Creo que esta designación surgió de Jonathan. Es uno de los motivos por los cuales tenemos sesiones de seguimiento en Kobe. Lo llevamos a las sesiones de difusión externa y participación que vamos a hacer en Kobe. Es una sesión en la cual la gente puede ser más interactiva y puede expresar su voz. Es distinto de una reunión formal donde la gente plantea temas y se discuten. Aquí todos tienen una oportunidad de hablar. En realidad, es cuestión aquí de permitir que más gente hable. Como lo puse en el chat, no es apropiado para todas las reuniones. Depende del contexto global de la sesión. A las reuniones generales de At-Large no es aplicable. Hay reuniones en las que la gente habla al frente de la sala y hay alguien que modera. Depende. Tiene que ser cuando es relevante para la gente. Es para asegurar de que la gente hable más. Tiene que haber una descripción del tema que se tratará en cada reunión, de qué se va a tratar la reunión y nada más. Después la gente interactúa. Gracias.

SATISH BABU:

Gracias, Maureen. Antes de pasar a Olivier, quizá un comentario. En los talleres de At-Large hay antes una breve planificación. Quizá no todos puedan hacerlo porque requiere una cierta exposición antes de entrar en el rol de facilitador. Olivier, adelante.

---

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Gracias, Satish. Es importante tener este taller, que estos talleres sean bien organizados. Me preocupa que si no están bien organizados no podamos tener un taller.

*La intérprete se disculpa pero se perdió el audio de Olivier.*

Puede ser desde una idea individual a una solución que luego se aplique a todo. Puede haber personas que terminen dominando la sesión y no dejen hablar a los demás. Por eso tiene que haber un buen facilitador que modere los tiempos. Gracias.

SATISH BABU: Gracias, Olivier, por su interesante abordaje. Tenemos que ver qué está pasando con las sesiones de taller en Kobe. Primero definir la agenda a través de un webinar. Eso lo haremos en los próximos tres días. Sugiero que esto lo discutamos en la próxima, que veamos las ventajas y desventajas y ahí decidamos cómo proseguir. Discutirlo y decidirlo en los próximos días. Veo, Olivier, que usted pide la palabra nuevamente.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Gracias, Satish, nuevamente. Con respecto al taller, hablamos siempre de cómo las RALO pueden involucrar más a la gente. Es una pregunta que hace mucho que está dando vueltas. Una humilde sugerencia para un tema de un taller podría relacionarse con esto. El grupo de trabajo de política consolidada, y Jonathan Zuck va a liderar el taller de este grupo, yo esto no lo he hablado con nadie, ni siquiera con Jonathan pero qué les parece un taller sobre cómo involucrar más a las RALO en política,

---

que podría coordinar Jonathan. No sé si él puede coordinarlo. Estoy lanzando una idea. Pueden decidir que no está bien. Gracias.

SATISH BABU:

Olivier, creo que es una buena idea. Me pregunto la disponibilidad para el taller. Los miembros de la comunidad que van a participar en Kobe, no sé, quizá algunos estarán disponibles. Este es un tema muy bueno para el ATLAS III donde habrá muchos más miembros de la comunidad. Es una buena idea. Solo me pregunto si no es más apropiado para otro tipo de sesión, no las de Kobe. ¿Algún otro comentario? Maureen dice que hablaba de un taller de presidentes de RALO. ¿Ese podría ser un tema posible? Eduardo piensa que todos debemos discutir otras ideas y hablar después sobre ellas. Bien. Debemos pasar para más adelante la discusión del formato taller en los próximos cuatro o cinco días entonces veremos las opciones y haremos una decisión final. No lo vamos a cerrar ahora. Maureen dice que Olivier debería pedir consejo a Jonathan. Sí.

El siguiente punto de la agenda es "Otros asuntos". ¿Alguna otra idea, algún otro comentario, algún otro tema que quieran discutir? Olivier dice que esta fue su única idea para toda la semana. ¿Algún otro comentario? No veo ninguna otra mano. Quiero agradecer a todos los que están en la llamada. Quiero agradecer a Maureen. Glenn, ¿ha pedido la palabra?

GLENN MCKNIGHT:

Sí. Sé que estoy distrayendo quizá pero estoy confundido. Tenemos el ATLAS III y tenemos nuestro propio ciclo de asambleas generales de RALO. ¿Seguimos teniendo las asambleas generales? Si es así, ¿ese ciclo

---

va a seguir el año próximo? No sé cuál es la RALO que manejaría la asamblea el año próximo. Era simplemente un tema que me pareció que había que considerar.

SATISH BABU: Gracias, Glenn. ¿Quién puede responder eso? Olivier, ¿tiene alguna otra idea?

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Gracias, Satish. No es una idea. Ya no tengo más ideas. Puedo responder a Glenn. Muy buen comentario. Si recuerdan, las asambleas generales las hacemos rotando las regiones y todas las RALO se reúnen cada una para su asamblea general en la cumbre. Como esta cumbre va a ser un poco distinta, esto no va a ser así. Se hizo la decisión al principio, de hecho era condicional a que no íbamos a tener una asamblea general presencial para cada una de las RALO en Toronto. Perdón, no Toronto sino Montreal. Todas estas ciudades canadienses se parecen. Ahora Glenn me va a querer matar. Creo que vamos a tener que recuperar ese ciclo. Heidi pidió la palabra. Quizá me equivoco pero, por lo que recuerdo, no hay plan para tener una asamblea general en Montreal. Lo dije bien.

HEIDI ULLRICH: Sí. Adelante, Satish.

SATISH BABU: Heidi, le iba a dar la palabra.

---

HEIDI ULLRICH: Gracias, Satish. Tiene razón. No va a haber asamblea general en ATLAS este año. Es una cumbre donde habrá muchísimas actividades. Se lo planteé a Maureen. Varios presidentes hablaron de las asambleas generales. Ella cree que es algo que debe sacarse del marco del ATLAS y tener la cumbre. Hace un par de años, creo que fue en 2017, las asambleas generales eran financiadas del presupuesto, no de pedidos adicionales. Esa es la primera diferencia. Además, hay que tener un ciclo. El primero del ciclo dependerá de dónde se hace la reunión.

Otra idea podría ser que ahora que ustedes tienen memorandos de entendimiento con sus RIR, tendría más sentido tenerlas en la misma región por fuera de la reunión. Por ejemplo, hace unos años NARALO tuvo una asamblea general muy exitosa en ARIN, que fortaleció las relaciones con ARIN. Quizá esto sería algo que ustedes puedan considerar.

SATISH BABU: Gracias, Heidi. Creo que esto merece un análisis adicional. Creo que ambas ideas son buenas. En algunas regiones prefieren reunirse en el ATLAS. Como Maureen dice, Heidi nos está dando opciones a considerar. Glenn, ¿tiene algún comentario más?

GLENN MCKNIGHT: Sí. Con respecto a lo que dijo Heidi de la relación con el RIR, como se reúnen tres veces al año es algo que puede funcionar bastante bien. Otras dos ideas son que los IGF están en todas partes. El de Estados Unidos es en julio. Hacer algo en tándem con un IGF quizá no sería una

---

mala idea, de acoplarse. Otra cosa. Lo que nosotros haremos paralelo a Montreal es el NASIG. También el sábado una reunión de múltiples partes interesadas. La íbamos a hacer con Larry Strickling pero él se retiró. No va a ocurrir. Tenemos el NASIG en Seattle, Washington y después Seattle el año siguiente. Son opciones a considerar.

Otra cosa que incorporamos fue el contacto con miembros como Tijani y otros para que auspicien o patrocinen como asesores de los eventos. Hay mucha buena voluntad. No solo ante los miembros de la junta que serían oradores y presentadores sino otros. De hecho, ya tenemos confirmado a Olivier como el primer orador de nuestro evento. Gracias.

SATISH BABU: Gracias, Glenn. Olivier, ¿usted quiere hablar otra vez?

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Sí, Satish.

SATISH BABU: Adelante.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Gracias, Satish.

*La intérprete se disculpa pero el audio se entrecorta.*

HEIDI ULLRICH: Olivier, no le podemos oír.

---

SATISH BABU: No podemos oírle, Olivier.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: ¿Funciona ahora? Espero que sí. Quizá alguien me puso en mute. No lo sé. No se olviden de que estoy en Londres. Todo se descompone. Era un comentario aparte. El plan de las cumbres y las asambleas generales de At-Large, hace un tiempo que mandé esta agenda y no hay ninguna asamblea general en el año fiscal 2020. En este momento tenemos asambleas generales por todas partes pero antes. No estoy seguro pero me parece que la próxima será Hamburgo, Cancún, Kuala Lumpur, Seattle, San Juan... La verdad es que me pierdo. Aparentemente estos son los lugares donde van a ser las próximas reuniones de la ICANN. Ahí deberíamos decidir en cuál de estas ciudades va a ser la próxima asamblea general y asegurarnos de que no haya más de dos en un año. Si no, el personal va a enloquecer. Además de eso, tenemos que preguntar al personal qué ciudades podrían brindar mejor soporte. Eso dependerá del lugar. Creo que el punto de partida es que las asambleas generales las tenemos que discutir en un momento en el futuro. Gracias.

HEIDI ULLRICH: Yo creo que es mejor tener las asambleas generales en los eventos regionales y no en las reuniones de la ICANN porque los espacios en las asambleas generales son espacios muy limitados. Piensen en eso. Consideren eso respecto de las asambleas generales.

Un par de puntos adicionales para otros asuntos. Tenemos la confirmación de Gisella, que el desayuno está cubierto por el hotel.

---

Glenn, está liberado. Estará incluido. Además, quería recordarles a todos que está cubierto por los fondos discrecionales de las RALO. Ahora tiene que completar cómo van a usar estos fondos. Recuerden que no es necesariamente solo para viajes. Hemos visto muchos pedidos de viajes pero es para la producción de materiales de promoción y promocionales. Es para la sesión de lectura después de Kobe o en Marrakech, para catering. Pueden usarlo para esto. Por favor, piensen qué es lo que quieren hacer y empiecen a planificar al respecto. Gracias.

SATISH BABU: Muchas gracias, Heidi.

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: Tengo una pregunta respecto de qué es una reunión regional.

HEIDI ULLRICH: Se trata de reuniones de RIR y de los IGF regionales. Va a ser una reunión donde se puede usar el centro, se pueden usar todas las otras líneas laterales que tenemos. De nuevo con el ejemplo de NARALO, la asamblea general de la RALO, esto queda completamente incorporado en las reuniones de ARIN. Se puede ir a las sesiones plenarias de ARIN. Van a tener sus propias salas, su propio evento. Se trata de dos o tres vías de trabajo. Es una reunión muy sólida donde hay que focalizarse en el evento de EURALO. También va a haber una reunión de la ICANN. Gracias.



---

OLIVIER CRÉPIN-LEBLOND: ¿Eso significa entonces que At-Large va a ir a la reunión regional también en Kobe?

HEIDI ULLRICH: Sí, absolutamente. Tenemos tres miembros del personal en la reunión de la RALO. Vamos a estar Susie Johnson y yo en la coordinación. En EURALO van a estar Gisella y Evin y quizá Silvia y yo, etc. Es en la región. Sí, va a haber personal en las reuniones.

SATISH BABU: Gracias. Glenn, ¿tiene algún comentario?

GLENN MCKNIGHT: Sí. Quiero felicitar a Heidi y a su equipo, a Silvia. Hicieron un excelente trabajo. De hecho, trabajaron muy bien en generar el programa. Mostraron mucha madurez y guía para ayudarnos cuando teníamos algún obstáculo. Finalmente, involucramos a nuestra comunidad. Ahora estamos en una etapa en la que estamos pidiendo dinero y eso va siempre bien porque tenemos una muy buena relación. Eso es lo que quiero decirles a todos ustedes. Si no tienen una relación, empiecen a construir esa relación ahora. Eventualmente van a poder ir a pedir dinero. Hay dinero para distintos acontecimientos. Todo el mundo pudo comer. Se nos brindó una sala adicional y no fue muy caro pero quiero felicitar al personal. Trabajamos muy bien para que esto sea un éxito.

SATISH BABU: Gracias, Glenn. Nos estamos quedando, me parece, sin tiempo. Todavía hay cuestiones que tenemos que coordinar. También tenemos que

---

hablar sobre el formato y el tamaño de las reuniones. Los vamos a dejar entonces como ítems de acción a concretar que queden de esta reunión. Muchas gracias. Le agradecemos también al personal por organizar esta reunión. Nos vamos a ver luego en Kobe. Le agradezco de nuevo a Yeşim por manejar esta llamada.

YEŞİM NAZLAR:

Muchas gracias a todos. Esta reunión finaliza aquí. Por favor, no olviden desconectar sus líneas. Que tengan un buen final del día. Hasta luego.

**[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]**