

---

CLAUDIA RUIZ: Buenos días, buenas tardes y buenas noches a todos. Bienvenidos a la llamada de LACRALO grupos de trabajo este martes 29 de enero de 2019 a las 23:00 UTC. En la llamada del día de hoy en la línea de español tenemos a Sergio Salinas Porto, Harold Arcos, Adrián Carballo, Carlos Leal, Lilian Ivette de Luque. Por el momento no tenemos a nadie en el canal de inglés. Por parte del personal tenemos a Silvia Vivanco y mi persona, Claudia Ruiz, en call management. Nuestros intérpretes para hoy son David y Paula.

Antes de empezar quería recordarles a todos que por favor digan su nombre cuando tomen la palabra para la transcripción y también para que los intérpretes los identifiquen en las otras líneas. Gracias. Con esto te lo paso a ti, Sergio.

SERGIO SALINAS PORTO: Muchísimas gracias, Claudia. Buenas tardes para todos y todas. Hoy es un día especial porque empezamos con nuestra primera reunión de directores. Estas reuniones se van a hacer muy esporádicamente porque en realidad la idea es que a partir de la próxima semana seguramente estemos trabajando ya con nuestros tres ALAC members también integrados al trabajo de directores. Un poco la idea era [inaudible].

SILVIA VIVANCO: Me parece que Sergio se cayó de la llamada.

CLAUDIA RUIZ: Sí, se desconectó.

---

*Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archive, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.*

ORADOR DESCONOCIDO: No lo escuchamos.

SILVIA VIVANCO: Okey. Sí, lo están llamando nuevamente. Un minuto, por favor.

HAROLD ARCOS: Bien. Empecemos entonces la llamada, la reconexión con Sergio.

CLAUDIA RUIZ: Creo que ya lo tenemos de vuelta. Sergio, ¿puedes hablar, por favor?

SERGIO SALINAS PORTO: Hola, sí, Claudia. Ya estoy aquí. Ya estoy aquí de nuevo.

SILVIA VIVANCO: Vale, perfecto.

SERGIO SALINAS PORTO: No sé dónde he quedado, hasta dónde me escucharon.

HAROLD ARCOS: Se te oye mucho mejor ahora. [inaudible].

SERGIO SALINAS PORTO: Bien. Para hacer un recuento de cómo llegamos a los grupos de trabajo, la primera etapa luego de esas dos reuniones de mediación que hicimos

---

---

en Los Ángeles y San Juan de Puerto Rico, nos hace llegar a la conclusión en el grupo de gobernanza de poder presentar ante toda la región el grupo de los principios operativos. Estos fueron aprobados antes de fin de año y dentro de los principios operativos está en ese marco el directorio. El directorio se compone de aquellos grupos de trabajo o directores de grupos de trabajo más los ALAC member más presidente y secretario. Esa es la estructura en la cual este directorio va a estar funcionando. Este directorio tiene como función o como visión la de ampliar las facultades de presidente y secretario a un montón de personas que están involucradas en la discusión de políticas dentro de LACRALO. Esto no deja de tener un soporte fuerte, la estructura de presidente y secretario. Nosotros entendemos junto con Harold que si hay un colectivo trabajando, ese colectivo es mucho más dinámico, tiene más posibilidades de impacto, puede cumplir mejor con la estrategia de ICANN y sobre todas las formas también dar un marco a la estrategia de LACRALO.

Ese es un poco el contexto de cómo llegamos a los grupos de trabajo. En esa discusión que hubo en estas dos reuniones de mediación una de las preocupaciones que iba [inaudible] además de los problemas que había quizá interorganizacionales o interpersonales quedaba sobre manifiesto que había un problema de inquietud por parte de las ALS en cuanto a la discusión de políticas de fondo que se estuvieran discutiendo en ICANN. Nosotros creemos, tanto Harold como yo, que esto tiene una relación directa con varios temas. Uno de los temas es que no hemos tenido oportunidad de poder discutir en nuestra región, tomar una posición como región y luego sí poder ir a discutir a ALAC.

---

En este contexto hay una realidad. Yo he escuchado a nuestros amigos y compañeros de algunas ALS del Caribe que han planteado... El caso de Carlton sobre todo, que es un gran trabajador de nuestra región y que ha apostado mucho por que nuestra región tenga una voz fuerte en distintos espacios. Me parece que en la metodología, y me parece también que en la comprensión de lo que hemos tratado de explicarle a nuestros amigos, ellos no lo han llegado a comprender acabadamente. Estar en un grupo de trabajo implica necesariamente también interactuar dentro de ALAC. No podemos estar trabajando solamente en un grupo cerrado dentro de nuestra región si no hacemos primero una gran parada dentro de ALAC y poner nuestra voz ahí. Nuestros ALAC members deberían nutrirse del trabajo que está haciendo nuestra región.

Esta reunión la vamos a reunión en dos: explicar un poco todo esto que es lo que estoy haciendo ahora pero luego también necesito que nosotros tengamos un feedback, que vayamos intercambiando opiniones. Voy a pasar ya directamente al punto cinco que dice cómo van a trabajar estos grupos. Es muy simple. Nosotros planteamos que los grupos van a funcionar cada dos meses. El funcionamiento cada dos meses es por teleconferencia. ¿Esto significa que durante dos meses no hagamos nada? No. Esto significa que cada dos meses nos vamos a reunir por teléfono o vía Adobe Connect pero durante estos dos meses vamos a tener que trabajar en las listas de correo. Vamos a tener que participar de los grupos de trabajo de ALAC.

¿Cuáles son los grupos? Los grupos tienen una relación directa entre lo que está en LACRALO creado y lo que está en ALAC y en algunos casos sí y en otros no. Si nosotros tomamos, por ejemplo, para tomar un ejemplo

---

al azar, el de Social Media, tiene relación con el de comunicación. Si nosotros tomamos el grupo que lidera Vanda, ese grupo tiene mucho que ver con todo lo que se discute entre los que participan desde ALAC en la GNSO. Si nosotros hablamos de IDN, y sí, vamos a hablar del grupo que va a estar hablando de multilingüismo o de internacionalización de los DNS, pero a la vez vamos a estar hablando de que en ALAC o en ICANN, en la cross-community van a estar trabajando en eso.

¿Cuál es la idea de todo esto? Nosotros tenemos que empezar a mover la rueda de que LACRALO tenga funcionamiento. Necesitamos que las 57 ALS que tenemos en la región estén funcionando en la lógica de los grupos de trabajo y estén funcionando también en la lógica de ALAC. Les digo más, si nosotros vemos nuestras reglas de métricas que han sido probadas hace muy poquito, parte de esas reglas de métricas nos indican que hay distintos vectores que uno va tomando para las métricas y una vez nuestro trabajo en LACRALO, nuestro trabajo en ALAC o en la comunidad cruzada. Ahí hay un temita que me lo marcó Silvia Vivanco en su momento. Creo que es necesario hacer un pequeñísimo ajuste en eso para que se entiendan bien las alternativas. Lo que plantea, si bien es muy amplio y esto se marca sobre ALS y no se marca sobre persona, en realidad lo que se está intentando de que las ALS tengan una función activa de representación de los usuarios en donde se discuten políticas de ICANN.

Yo voy a dejarle ahora un espacio a Harold para que explique algo que tiene que ver con el diagrama de Gantt y el tema de la caja de herramientas. Lo que sí quiero decirles es que cada uno de los directores tiene algunas responsabilidades. Una de las responsabilidades que tienen va a ser poder sumar más organizaciones y más usuarios

---

---

individuales al trabajo dentro de nuestros grupos de trabajo. Además, va a tener la responsabilidad de poder [inaudible] de la idea de ir a trabajar en ALAC, en los grupos de trabajo de ALAC. Esto va a ser un trabajo titánico, lo sé, pero es la única forma de empezar a mover la rueda. Una vez que esto tenga un sentido normal y común sobre nosotros, estar accionando en los dos sistemas, va a ser algo natural. El primer paso hay que darlo y es un paso bastante fuerte. Harold, te voy a dejar unos minutos para que expliques eso. Adelante, Harold.

HAROLD ARCOS: Gracias, Sergio. ¿Me escuchan todos? Quería validar esto.

SILVIA VIVANCO: Sí, sí. Adelante.

SERGIO SALINAS PORTO: Sí, sí, Harold. Adelante.

HAROLD ARCOS: Vale. Gracias. Bien. Primero recalcar el hecho de lo importante, lo histórica que es esta primera reunión. De verdad, es una tremenda emoción estar con los nuevos directores, toda la directiva de las RALO. En este momento es importante como bien lo decía Sergio tomar conciencia de que esto surge de este proceso de mediación en el cual se plantea la importancia clave de que LACRALO se active de una forma en la que se venía proponiendo en los distintos foros internos de discusión sobre el trabajo, sobre la participación.

---

Así entonces en el punto cinco, cuando hablamos de métodos de trabajo estamos proponiendo un descubrimiento de la [inaudible]. Esto es la metodología natural de los grupos de trabajo dentro de ICANN. Una vez que se realizan las primeras reuniones cada director, además de dar la bienvenida, establecerá y comunicará a los demás los propósitos y objetivos fijados o propuestos inicialmente dentro de ese grupo y sobre todo cuál es la expectativa de funcionamiento, de trabajo. Incluso podrían proponerse algunos productos, resultados en el plazo. Para ello les estamos invitando a utilizar un diagrama de Gantt que lo vamos a compartir vía correo así como grupo.

También vamos a estar abriendo un chat en este caso de la herramienta WhatsApp solamente con los directores, en este caso, el liderazgo de presidencia y este servidor, su secretario, para tener una comunicación más fluida y directa. Este chat es sumamente importante porque en este momento el liderazgo de LACRALO no es una sola figura de presidencia y de secretaría juntos, como ha venido siendo sino que en este momento todos pasan a ser los líderes de estos grupos y ese es un factor clave porque ya los directores y las directoras actuales han dado un paso al frente y uno de los principales motivos, uno de los principales propósitos del líder y de las líderes son dar este ejemplo. Es un ejemplo muy importante, muy clave el que ustedes hayan dado este paso para asumir esta responsabilidad de avanzar en estos temas dentro de la región.

Este diagrama de Gantt nos permitirá, como ya dijo Sergio, que vamos a estar haciendo reuniones bimensuales. Eso significa que en cada reunión mensual de LACRALO vamos a tener un reporte de cada uno de ustedes, muy conciso, muy preciso, muy breve, de cinco minutos. Es la propuesta inicial. La dinámica nos dirá si hace falta otro tipo de reporte o si algún

---

---

director o directora tendrá la necesidad de tomar más tiempo. La reunión mensual se transforma en una reunión para el debate de un solo tema. Eso nos lo dirá la dinámica. En este momento nosotros estaremos arrancando, iniciando, comenzando esta dinámica por primera vez desde que estamos viviendo en LACRALO con esto.

Como tendremos reuniones cada dos meses, este diagrama de Gantt nos permitirá que cada uno de los grupos de trabajo mantenga viva su investigación, su debate, su discusión en sus respectivas listas de correo. Eso nos permitirá también en este diagrama de Gantt marcar los tiempos, los productos o los hitos que queremos alcanzar sobre el mapa del calendario. Hay una serie de kit de herramientas. Les estaré facilitando también lo que son los calendarios a los cuales cada uno de ustedes consideramos sumamente útil y beneficioso estén adscritos para tener una mayor información de cada uno de sus respectivos temas. Reforzar un poco también que antes de las primeras reuniones de cada uno de ustedes con sus respectivos grupos de trabajo estaríamos haciendo una reunión previa informal con los ALAC members a fin de poder incorporarlos a ellos dentro de este esquema y que establezcamos, empecemos a probar, como lo estamos haciendo, que empecemos a transitar este nuevo camino juntos en la construcción e información de participantes bien informados de abajo hacia arriba y de igual forma tener una retroalimentación de los ALAC member de arriba hacia abajo, que enriquezca los grupos de trabajo.

Otro factor clave que no recuerdo que lo hayamos mencionado de producto de la mediación y producto de todas las iniciativas que se han llevado dentro de los grupos de gobernanza está el hecho de que a las personas que se están incorporando nuevas, a las nuevas ALS, les son

---

sumamente útiles e importantes estos grupos de trabajo porque entrar directamente al mundo de ICANN resulta un poco a veces apabullante para algunas ALS y para algunos miembros individuales.

Dentro de los propósitos estratégicos del plan de ICANN de estos próximos cinco años está colocar la mirada en la participación, no solamente de los nuevos sino de los que ya estamos y fortalecerla. Necesitamos voltear la mirada dentro de LACRALO y a través de estos grupos de trabajo fomentar la discusión, la inclusión en cada uno de los temas para hacer el siguiente paso. Por ahora eso. Gracias, Sergio. Te cedo la palabra para el siguiente punto. Sergio, ¿cayó la llamada? [inaudible].

CLAUDIA RUIZ: Se cayó pero creo que no ha conectado su micrófono todavía. Lo están marcando.

SERGIO SALINAS PORTO: Ya estoy aquí.

SILVIA VIVANCO: ¿Estás, Sergio?

SERGIO SALINAS PORTO: Hola.

HAROLD ARCOS: Muy bien. Vale. Adelante entonces.

---

SERGIO SALINAS PORTO: Primero, había una consulta de Silvia sobre qué relación tenían los grupos de trabajo con los ALAC member. Creo que esa era la pregunta, ¿no es cierto, Silvia?

SILVIA VIVANCO: Sí. Tengo una que viene como en paralelo tratando de visualizar esa estructura, cómo se van interrelacionando estos varios niveles. Mi pregunta era si valdría la pena o si sería interesante mandar tal vez un liaison de esos cinco grupos de LACRALO a los semejantes, a los grupos semejantes al nivel del ALAC, de tal manera que pudieran reportar un poco. Llevar el nivel LACRALO al nivel ALAC a través de un liaison.

SERGIO SALINAS PORTO: Entiendo tu pregunta, Silvia. Mira, la respuesta a esto es eso. Los grupos de trabajo están obligados a ir a esos grupos de trabajo paralelos de ALAC. Si no, no tendrían sentido nuestros grupos de trabajo porque no podemos estar trabajando en dos sintonías distintas. Los grupos de trabajo tienen que estar trabajando en ALAC pero tienen que tener los grupos de trabajo la virtud que tienen. Es la de tomar posición como región que no es lo mismo que tomar posición por lo que a mí me parece como persona porque entonces no habría necesidad ni de que fuéramos regiones. Lo único que habría necesidad es de que exista ALAC. Las regiones existen justamente para tener una visión regional de lo que está pasando en Internet en nuestro espacio territorial. Sí o sí tendrían que estar no un liaison sino que en realidad los distintos

---

componentes de los grupos de trabajo deberían estar trabajando en los grupos de ALAC.

Me preguntabas cuál era la relación directa que pueden tener estos grupos de trabajo con los ALAC member. Mira, yo voy a ser autorreferencial en esto. En el 2010, cuando yo empecé como ALAC member hubo un cambio que a lo mejor no fue grande pero sí que marcó una posición distinta de los ALAC members. Habitualmente el ALAC member piensa y así lo dicen las leyes internacionales que no debería estar consultando a la región porque en realidad él asume su posición como él buenamente puede entenderlo.

Desde el 2010 a la fecha, lo que se ha tratado de consultar a la región continuamente es cuál es la toma de decisiones que se va a hacer sobre determinados temas que se están ventilando en ALAC. ¿Es en realidad una mecánica que esté instalada dentro de las reglas de participación nuestra? No, no estaba instalada. ¿Estas reglas de participación, que se haga una consulta a la región, está puesto en ALAC? Tampoco. Ahora, es muy sano que un representante pueda consultar a las organizaciones a las cuales representa en forma continua. Además, las organizaciones deberían darle soporte para que él pueda hacer un mejor trabajo. Los grupos de trabajo son justamente para eso. Como el ALAC member habitualmente no puede estar en todas las reuniones de todos los grupos de trabajo, estos grupos de trabajo van a nutrir a los ALAC member para que puedan asumir una posición. Vamos a pedir a los ALAC member que van a estar dentro del directorio de LACRALO que asuman un compromiso mínimamente de escuchar a la región y de tener una posición conforme a lo que plantea la región sobre esos temas. Esa es la relación.

---

¿Están obligados los ALAC members a seguir los pasos que indican los grupos de trabajo? No, porque las reglas de ALAC no dicen nada de eso pero sí sería bueno y de buenas prácticas que los ALAC member escuchen y que asuman un compromiso a partir de la voz de todo lo que ellos representan. Esa es la respuesta a la pregunta. No sé si te la contesté, Silvia.

SILVIA VIVANCO:

Sí. Sí, sí me la contestaste. En realidad era muy importante esta retroalimentación y que se institucionalice este feedback que va a haber desde los grupos hacia los respectivos ALAC member para que se formulen posiciones consistentes. Podría darse el caso de que haya una exposición de un ALAC member que no necesariamente sea la del grupo de trabajo. Eso es lo que suscitó mi pregunta. Entonces la pregunta sería: Estos ALAC members de LACRALO también tendrían que participar en estas llamadas de los grupos de trabajo, ¿correcto?

SERGIO SALINAS PORTO:

No necesariamente porque los ALAC members tienen... Hay ALAC members que ya se han anotado en los grupos de trabajo y van a estar trabajando en algún grupo de trabajo que a ellos les interesa. Seguramente en ALAC ellos están participando de los grupos de trabajo de ALAC. Ellos cumplen con esas dos funciones y está muy bien. Habitualmente uno trabaja en la región en lo que más le interesa o en lo que más tiene acercado a su expertise. Hay algunos que conocen más el tema de comunicación y van a poder aportar ahí pero hay otros que se sienten más cómodos a lo mejor trabajando con IDN. El hecho es que los ALAC members, la idea es alivianarles el trabajo.

---

Si hay tantos grupos de trabajo y hay tantas políticas que se están discutiendo a la vez y nunca se llega a tiempo con todo y siempre estamos corriendo es porque no se toman las cosas con mucha más gente. La idea es aportar a ALAC un caudal de personas que estén trabajando dentro de los grupos de trabajo pero también asumir un compromiso de tener una visión regional de cuáles son las cosas que nos pasan a los usuarios de Internet de la región de América Latina y el Caribe. Es distinto a uno europeo. Los europeos quizá no tengan... o por los menos los europeos de la Europa desarrollada, no tienen problemas de conectividad o no tienen problemas. El problema de privacidad les resulta algo ideológicamente complejo. A lo mejor, una persona que recién está haciendo sus primeros pasos no comprende lo que es el tema de la privacidad. Para nosotros es importante que la región asuma compromisos y visiones que tengan en común al usuario común. Por eso es importante la llegada del usuario individual también porque a lo mejor el usuario individual puede tener un aporte que a una organización no se le puede ocurrir.

Si les parece bien, quiero pasar al punto seis que son las gestiones. En el tema de gestión del director yo ya adelanté algo. Nosotros vamos a necesitar trabajar con métricas. Sobre todo si pretendemos que nuestra organización tenga un funcionamiento medianamente organizado. Vamos a tener que tener algunos números que nos permitan saber cómo arrancamos y hacia dónde vamos. Para llegar a esos números vamos a tener que contar con algunos elementos, que algunos elementos sabemos que el staff no los puede brindar y otros elementos van a tener que ser brindados o van a tener que ser trabajados por el director.

---

Por ejemplo, las asistencias a las llamadas. Las asistencias a las llamadas se van a dar y vamos a tener la posibilidad de saber... porque el staff nos va a poder brindar quiénes asistieron, quiénes no asistieron, quiénes estuvieron por teléfono y quienes estuvieron por el Adobe Connect. No tendríamos problema con eso. Hablé con Silvia Vivanco hace unos días, preguntándole... Hay una persona de Estados Unidos. Creo que es norteamericana y ha hecho un script. Es bastante interesante porque ese script lo que nos devuelve es cómo han participado las personas de esos grupos de mail. Va a ser muy interesante poder ver si podemos aplicar eso mismo que es como una estadística [inaudible]. ¿Por qué? Porque eso nos va a dar números. Esos números nos van a dar como resultado en números el grupo de trabajo. Ustedes preguntarán: “¿Es importante eso?” Es importante en el tema cuantificable. Cómo cuantificamos la participación de las organizaciones de usuarios y de los usuarios individuales dentro de LACRALO. Lo que no vamos a poder medir, y ahí sí empezamos a trabajar nosotros, es la calidad del trabajo.

Supongamos. Si yo pongo +1 en cada mail que recibo, yo voy a aparecer en la lista con un +1 y eso va a significar que he aportado la suficiente cantidad de mails como para decir que yo participo de la reunión. Sin embargo, seguramente si yo estoy en el grupo de Lilian, Lilian me va a decir: “Este no viene y no habla. Manda mails con el +1 pero no da una opinión y ni siquiera levanta un dedo para poder publicar algo”. Es muy probable que si yo puedo tener cuantificablemente en número puedo tenerlo bien, pero la verdad, y esto es una cuestión de concepto a lo mejor, no sé cómo manejarlo, pero nosotros vamos a tener que saber qué está pasando con una ALS, cómo poderlos ayudarlos para que

---

tengan mayor participación. A lo mejor no es por vagos sino porque en realidad es porque no entienden o porque no comprenden los procesos.

Vamos a tener que trabajar sobre eso. Seguramente ahí Adrián que está en el otro grupo transversal... Aquí hay dos grupos que son transversales. Tres en realidad. El de comunicación, el de capacitación y el de gobernanza. Son transversales a todos los demás. Estos tres grupos transversales que atraviesan toda la región, vamos a tener que ver. Si detectamos que hay falencias en varios compañeros nuestros que están funcionando mal, que no logran, como diríamos en Argentina, encontrarle el agujero al mate, encontrar la forma de cómo trabajar en la región, vamos a tener que buscar con imaginación, con creatividad, la forma de que ellos puedan participar.

Esto está vinculado con este diagrama de Gantt que planteaba Harold. El otro tema es llamar a la participación de más ALS. No sé si Harold tiene una estadística sobre cómo estamos en cada una de las ALS pero no sé si hay 57 ALS participando ya anotadas dentro de los grupos de trabajo. Creo que ha ido lentamente pero falta una ALS por incorporarse. Si este es el tema, vamos a tener que verlo, cuáles son las que no están anotadas y hay que volver a llamar. Además, tenemos que ir nosotros como directores a pedirles que se incorporen. Sabemos que Juan o María tienen un expertise técnico y a lo mejor es importante incorporarlos en el tema de GNSO, se me ocurre. Los ponemos ahí. O en el tema del IDN o Carlos en su lugar. Cada uno de nosotros va a tener que ver a quién podemos incorporar para no tener grupos vacíos sino que haya grupos activos.

---

Además también podemos... Hoy me preguntaba Adrián en una charla: “¿Podemos sumar otras personas?” Hay que sumar inclusive a los usuarios individuales. Sumémoslos. Después trataremos de enamorarlos para que ingresen a alguna organización. Si se puede organizar, mejor. Si no se puede, el grupo de gobernanza va ahora a organizar cómo van a operar esos usuarios individuales dentro de nuestra región pero en principio desde ya los principios operativos habilitan para que estén trabajando. Que se sume a alguno de los grupos de trabajo, que participe desde ahí, que opine, que tenga injerencia en la política que se va a llevar a cabo dentro de la región, que tenga todas las libertades como cualquiera de nosotros. Tenemos que invitarlos a que participen de ese lugar y hacerlo más gordito esto.

Silvia dice que hay individuos suscritos. No sé quiénes son. Los que sean, vamos a necesitar una lista, Silvia, si nos la puedes acercar. A esas personas hay que llamarlas e invitarlas a que participen activamente e indicarles que el tema también es que yo no tengo en claro, y esto lo va a tener que definir el grupo de gobernanza, cómo va a ser la incorporación de ellos. Creo que EURALO tenía una ficha de adhesión, de afiliación, del ingreso como miembro de la región que era distinto a la de una ALS. Habrá que hacer algo así. Eso deberíamos verlo en la próxima semana, en la otra, en el grupo de gobernanza. Darle forma a eso.

Lo otro es garantizar de alguna forma y esto sí es el último punto de la gestión del director... Hay que impulsar que los miembros de nuestra región participen de un grupo de trabajo. En lo posible, de los grupos de trabajos, el debate es el más complicado porque tiene 5.000 aristas. Si hay cinco grupos de trabajo en GNSO, WT1, WT2, WT3, WT4 y WT5. Creo que son cinco. Es muy interesante que eso avance. Lilian, si tú

---

tienes una persona que esté interesada en ser miembro individual de LACRALO hay que invitarla. ¿Hay algunos requisitos que hay que tener en cuenta? Por ejemplo, no pueden ser ni registrars ni registries ni ser un decisor de políticas públicas de un estado que tengan que ver con tecnología de la información. Hay un ítem donde achica el ámbito de participación de cualquier miembro. Si no está dentro de esos lugares donde dije que no pueden participar estas personas, todos los demás pueden participar, que es la mayoría. Son muy poquitos los que no podrían estar participando dentro de nuestra región.

Espero que se esté entendiendo hasta aquí cómo sería el proceso. Voy a ir a lo último para abrir la charla. Cuáles son los resultados esperados. Nosotros necesitamos incrementar la participación. Incrementar la participación no significa más ALS, si bien sí necesitamos mínimamente... Nos falta todavía incorporar 13 países. El incremento de participación es de las 57 organizaciones que están involucradas dentro de LACRALO, nosotros tenemos que hacer que LACRALO funcione y que sea un ejemplo porque cuando nosotros fuimos la primera región de ALAC, recordemos que en el 2006 la primera región que se organizó fue Latinoamérica y Caribe, tenemos una deuda histórica con ICANN de poner a LACRALO en funcionamiento.

Nosotros también tenemos que ser promotores de propuestas e iniciativas de declaraciones desde LACRALO. Miren, pasó algo esta semana pasada. Hubo un compañero nuestro que está aquí que es Adrián Carballo. Su organización participa dentro de GNSO e hizo una declaración y la ofrece para que sea un una contribución, un aporte de LACRALO en nombre de LACRALO a la GNSO o a ICANN, más allá de hacia dónde iban a votar los ALAC members. Hicimos una comparativa para

---

---

ver cómo funcionaba eso y en realidad, salvo cuatro o cinco puntos donde había una posición más profunda por parte del documento nuestro, la mayoría de los puntos coincidían con los de ALAC.

Sin embargo, en un problema de interpretación en los mails y demás, eso quedó truncado y no sabemos cómo lo vamos a retomar. Los invito a que cada uno de los directores tiene que empezar a generar... No los directores sino los grupos de trabajo, tienen que empezar a generar trabajo e insumo propio. Que podamos hacer un insumo de discusión y debate dentro de ALAC, que nosotros les llevemos en algún momento algún documento para discutir en ALAC. Puede ser que algunas regiones no están de acuerdo con el punto de vista de los latino-caribeños. Puede ser. También puede ser que muchas otras regiones sí estén de acuerdo y su iniciativa pueda ser que el aporte que nosotros hagamos al Board de ICANN o a los grupos de trabajo de ICANN sea mucho mejor.

No nos podemos quedar solamente en un lugar de expectativas sino que también podemos ser un lugar proactivo de poder empezar a generar propuestas e iniciativas de declaración para que esto pueda ir hacia un LACRALO mucho más activo. Ahora me voy a callar. No sé si alguien quiere aportar algo. Voy a escuchar. Si necesitan algún tipo de respuesta, la daré. Lilian, maravilloso lo que hizo Colombia. Felicitaciones. ¿Alguien quiere hablar? Adrián, Marcelo, Carlos, Lilian.

ADRIÁN CARBALLO:           Hola, Sergio.

HAROLD ARCOS:           Lilian tiene la mano levantada.

SERGIO SALINAS PORTO: Levantó la mano Lilian, Adrián.

ADRIÁN CARBALLO: Perdón, perdón, perdón.

SERGIO SALINAS PORTO: Después de que hable Lilian, te pido que levantes la mano así ya me acuerdo de que vas tú. Adelante, Lilian.

ADRIÁN CARBALLO: Okey.

LILIAN DE LUQUE: Okey. Hola. ¿Cómo están? ¿Me escuchan?

SERGIO SALINAS PORTO: Sí.

ADRIÁN CARBALLO: Sí, te escuchamos.

LILIAN DE LUQUE: Okey. Perfecto. Con esta reunión queda ya despejado el panorama. Lo que sí es bueno como seguir haciendo pedagogía porque en la reunión la última que tuvimos, la primera del año de las RALO hubo algo de oposición hacia los grupos. Yo les manifestaba que no era hacer lo

---

mismo sino más bien trabajar coordinadamente porque yo soy de la postura de que lo que se trata en las llamadas de los diferentes grupos de trabajo no debe quedar ahí sino que debe trascender hacia los demás miembros de las regiones para que todo el mundo esté informado de lo que está pasando en ICANN. Es muy complicado que no se aporte a la construcción pero cuando ya las cosas están construidas entonces vienen las críticas y viene el problema de que por qué, que no estoy de acuerdo. Ya están los grupos conformados. Ya lo que toca es echar hacia delante y fortalecernos. Lo más importante es trabajar mancomunadamente con los demás grupos de trabajo de ALAC porque lo primero es la región y el trabajo en conjunto. Es esencialmente eso.

También lo que les manifestaba de que es preocupante que somos bastante ALS y siempre están participando tres o cuatro, o más obviamente, pero los que más participan son los que más hablan, son los que más poder de decisión tienen. Se concentrarían las decisiones siempre en cuatro, cinco, seis, ocho personas y esa no es la idea. Sí sería como bueno conocer el listado de todas las ALS y sus representantes y hacerles una labor de pedagogía, de convencimiento de socialización, no sé cómo llamarle al incentivarlos a que participen más porque no veo justo. Hay 50 y pico, 60, lo que sea, y participan 8, 10, los mismos siempre de todos ustedes. Como que no es la idea. Es marcar la diferencia de que se incentive la participación.

Como les decía, estoy también en la cuestión del capítulo de ISOC Colombia. No ha sido fácil porque en todas las organizaciones, aquí en Colombia hay un problema de regionalismo como complicado. Está todo muy centrado. Estamos como ahí encima. Yo estoy con la fe de que sí lo vamos a lograr. Lo que dice Silvia aquí es que es preocupante la muy

---

baja participación en los grupos, muy poca gente no han tenido la receptividad que se deseaba o que se desearía. Ahí tenemos como la labor. Incentivar a la participación, colaboración con los demás working groups y participación. Eso era todo lo que quería decirles. Muchas gracias.

SERGIO SALINAS PORTO: Muchas gracias, Lilian. Quiero abonar algo a lo tuyo. Solamente esto. Cada uno de nosotros tiene que salir a buscar a la caja de talentos, como diría en la televisión. Tenemos que salir a buscar las ALS para que participen, aquellas que son del Caribe y aquellas que son del continente. Tenemos que llamar ya a una reunión de cada uno de los grupos. No podemos dejar dos o tres semanas más. Esta semana próxima vamos a hacer una llamada con los ALAC member. Esa va a ser la primera reunión oficial de los ALAC members. Nosotros vamos a volver en esta semana a hacer un nuevo mail de invitación a aquellos miembros que vemos que no se han inscrito. Ustedes también tienen que salir a buscar en ese listado que nosotros le vamos a acercar gente que no se ha sumado a los grupos de trabajo. Si hay 57 y tenemos 6 grupos de trabajo, tenemos que dividirlo y nos da casi 10 personas por grupo de trabajo. Tendríamos que tener mínimamente 10 personas en cada grupo de trabajo trabajando. Adrián, adelante. ¿Adrián?

ADRIÁN CARBALLO: Ahí estoy. Ahí estoy. ¿Me escuchan ahí?

SERGIO SALINAS PORTO: Sí, ahí te escuchamos.

ADRIÁN CARBALLO:

¿Me escuchan bien? Primero antes que nada quería agradecerle a ti, Sergio, y a Harold, por todas las palabras y por todo el desafío nuevo que están tomando. Realmente me resulta interesante. [inaudible] y de mi parte poder acompañarlos de la mejor manera posible. En el punto concreto en el que estás haciendo hincapié quisiera contar con el tema de los grupos de trabajo. Eso me hace recordar mucho haciendo alguna analogía a lo que pasa con los capítulos de ISOC. Siempre se está tratando de generar gente que se pueda involucrar, ya sean empresas o sean individuos o instituciones. Cuesta muchísimo conseguir el tema de que estén como voluntarios. Después fidelizarlos, que generen un sentimiento de pertenencia y darles continuidad, que sientan el porqué estar.

Yendo al punto que quisiera significarles, lo que sería bueno es que tengamos proyectos e ideas concretas y que las personas que se sumen se sientan parte de esos proyectos. Buscar la mejor forma. No hay nada [inaudible] tiene mucho que ver con lo que tiene en este caso cada director de cada grupo con su gente, buscar las formas de encontrar proyectos. En mi caso serían temas de capacitación concretamente para poder ver de qué manera otra gente se puede interesar, que se sientan interesados, que se sientan parte de y que podamos contar con el apoyo y con la inteligencia de ellos a favor de cada uno de los grupos.

Lo que estoy diciendo es muy sencillo, es muy corto. Les aseguro que no es sencillo. Hablo de 10 años de estar trabajando para el capítulo de ISOC Argentina. Si bien hay muchísima gente anotada, no es que todos estén trabajando. Los que están trabajando de alguna forma se les va a

---

---

poder sensibilizar para que los acompañen y poder estar trabajando en distintos proyectos que se han hecho a lo largo de todos estos años.

Sin ninguna duda, en el caso de capacitación estamos llevando [inaudible] hacia delante que espero poder expresarlas de manera clara en las futuras reuniones de tal manera de poder captar más gente. Ahí justamente estaba preguntándole a Silvia, que amablemente me contestó muy rápido cuánta gente había en el grupo de capacitación y hay solamente dos, lo cual para mí ya es un motivo de preocupación en este momento, ver de qué manera ir sumando. Mi pregunta sería si existe alguna forma o si han pensado de qué manera hacer una convocatoria masiva, ya sea a las ALS, cómo los individuos por cada uno de los grupos de trabajo para ver quién se quiere anotar y hacer como un llamado y no hacer un solo llamado sino hacer un llamado de aquí en un par de días. A la semana es el otro y otro para ver de hacerlo también un recordatorio. Reitero, el tema del voluntariado no es sencillo. Creo que la única forma es no claudicar en el intento. Seguir intentando captar más ALS que se puedan sumar, principalmente las que ya vienen trabajando y conocen más todo el mecanismo de ICANN, cómo [inaudible] individuos. Les pregunto concretamente: ¿Existe en este momento, tienen armada una forma de comunicación para poder captar gente interesada en cada uno de los grupos?

SERGIO SALINAS PORTO: Te contesto. Nosotros dijimos un primer llamado general por lista y luego hicimos un llamado individual a cada una de las ALS, a las 57 ALS les enviamos una invitación para que participen en los grupos de trabajo. En algunos casos, la respuesta fue que no tenían ganas de participar en

---

la región. Algunas ALS no tenían ganas, no estaban con ganas de estar aportando tiempo a LACRALO ni a ICANN. En realidad había como una suerte de apatía con respecto a ICANN y ALAC. En otros casos, la voluntad fue anotarse en los grupos de trabajo. Parte de ese trabajo fue ese.

Ahora, lo que tenemos que hacer es volver a insistir. Hacer otro llamamiento global pero a los que faltan, a las ALS que faltan y hay usuarios individuales anotados. Necesitamos saber quiénes son e identificarlos también para enamorarlos y explicarles que ahora tienen posibilidad de participación real y concreta, más allá de que siempre estuvo. Ahora más que nunca. Por el otro lado, ustedes tienen que mandar también mails tratando de captar gente para sus grupos. Nosotros tenemos que hacer un trabajo de pinza en esto pero ninguna ALS puede quedar sin posibilidad de participación y de que tengan voz los usuarios en los grupos de trabajo. Esto es lo esencial. Si las ALS que están en nuestra región se inscribieron en ICANN es para representar a los usuarios. No te ofrezco otra cosa que la posibilidad de participación. Aquellos que no quieran, están afuera. Quedan muy pocos minutos. Quedan Carlos Leal y Harold. Carlos, adelante. Te dejo la palabra. Habla más alto, Carlitos.

SILVIA VIVANCO: Carlos, se te escucha lejos.

CARLOS LEAL: Buenas tardes.

---

HAROLD ARCOS: Carlos, disculpa. Por favor, proyecta más la voz. No se te oye. Se te oye muy, muy lejos.

CARLOS LEAL: Hola. ¿Ahora se me escucha?

ORADOR DESCONOCIDO: Sí.

CARLOS LEAL: Okey, perfecto. Yo los estaba escuchando y pienso que no deberíamos preocuparnos tanto por la cantidad de miembros de los grupos de trabajo sino más bien por la calidad de miembros. Pienso más bien que deberíamos centrarnos en interlocutores clave. En la experiencia que yo he tenido siempre hay tres niveles. Están los directivos que son los más comprometidos, los miembros que son muy activos, casi tan activos como los directivos y los que son prácticamente foráneos. De hecho, hay unas listas que imagino que ustedes también han visto. Se lo comentaba a Harold y a Sergio. Veo nombres en las listas que más bien solo los he visto que no hacen mucho tipo... jalar agua para su molino, critican y no los miro con muchos resultados.

Para jalar a esta gente que [inaudible] foráneo, yo también coincido con el tema de capacitación. Creo que es muy importante puesto que hay de todo en estas comunidades y en estas ALS y la única forma de hacer que las demás personas se interesen es conociendo sobre lo que vamos a tratar. Si no conocen muy bien, obviamente no tienen ningún elemento [inaudible] en este momento. [inaudible] más allá de un webinar o una

---

llamada sino que hay que pensar en algunos eventos inclusive regionales. Por ejemplo, en la región centroamericana y del Caribe estamos con una deuda pendiente porque no hemos organizado aquí una escuela de gobernanza. Todas nos quedan lejos, nos quedan en Europa, nos quedan en América del Norte o muy en América del Sur. Aquí en el vecindario no tenemos. Esta sería mi propuesta. No preocuparnos tanto por la cantidad. Obviamente tenemos que preocuparnos por crecer en un futuro cercano o en un futuro no tan lejano pero sí ir identificando interlocutores clave [inaudible] esta gente que pueda jalar a otros miembros y conseguir [inaudible] temas de capacitación. Muchas gracias.

SERGIO SALINAS PORTO: Muchas gracias, Carlos. Le voy a dar la palabra ahora a Harold. Ya estamos pasados. Harold, trata de ser breve y así cerramos.

HAROLD ARCOS: Gracias, Sergio. Solamente muy puntual, el tema de que sí en este momento ustedes como nuevos miembros de este liderazgo ya lo hemos vivido. Ustedes saben que puede haber mucha expectativa. Recordemos que en todo nuevo proyecto siempre hay un margen de resistencia. Es normal, como Sergio lo explicó, en el contexto. Venimos de tiempos difíciles dentro de LACRALO. Eso no es algo que nos deba preocupar. Todo lo que ustedes como directoras y directores pudieran tener de preocupación, por favor, déjenmelo a mí. Yo voy a estar en cada una de sus reuniones de equipo como secretario y apoyo del equipo de staff, que también estará presente. Nosotros nos encargaremos de lo que sean sus preocupaciones. Es importante que en esa primera etapa

---

estemos tranquilos y sepamos como líderes que comentarios pesimistas siempre puede haber. No hay problema. Nosotros, como función de líderes, está en llevar en términos positivos y motivar la participación. Eso lo hacemos con el ejemplo. Ustedes son muestra de este ejemplo. Tengo muchísima tranquilidad en este nuevo equipo de directores y solo quería transmitirles esto porque es parte de la dinámica cuando abrimos nuevos proyectos y cada uno de ustedes lo sabe. Todos los que dieron un paso al frente como directores y directoras tienen experiencia en esto, en el trato interpersonal. Esto no es de extrañar. Era solo eso. Un abrazo. Vamos por favor con Silvia. Tiene la mano levantada. Por favor, Silvia, adelante.

SILVIA VIVANCO:

Okey. Muchas gracias. Sí, solo para terminar quería un poquito resumir los puntos referidos a la metodología del trabajo, ya que entiendo que estos grupos de trabajo de directores van a ser realmente parte del directorio de LACRALO. En ese sentido creo que es importante que tengamos plasmadas dentro de las herramientas que ICANN les ofrece las deliberaciones de ustedes.

Primero que nada veo que van a hacer llamadas cada dos meses. Van a tener reportes mensuales en la llamada de LACRALO para que toda la membresía se entere de lo que han discutido. Van a tener un WhatsApp chat en el que van a poder discutir fluidamente los temas pero quisiera ofrecerles también las listas de correo que pueden formar listas de correo para cada grupo de trabajo, para que tengan las facilidades logísticas del correo de ICANN y tienen plasmadas sus deliberaciones en estas listas de correo y puedan ser visualizadas por toda la membresía

---

de LACRALO e inclusive de At-Large. Muy bien. Okey. Perfecto. Muchas gracias, Sergio. Entonces procederemos a abrir listas de correo para cada uno de estos cinco grupos. Gracias.

SERGIO SALINAS PORTO: Gracias a todos por participar. Solamente me resta decir algo, Silvia, y es que les vamos a pedir que organicen un Doodle para la próxima semana con estas mismas personas que fueron convocadas hoy más los tres ALAC members para poder tener nuestra reunión de directorio. Algunas cosas se van a repetir de las cosas que se dijeron aquí. Va a ser quizá una intervención más corta por parte del liderazgo y más de avance por parte de los demás participantes. Mandaremos una agenda rápidamente. Ya nos pasamos de tiempo.

SILVIA VIVANCO: Muchas gracias.

SERGIO SALINAS PORTO: Lo que está diciendo Heidi es real. La discusión sobre la política debe tener un registro. Las listas de correo lógicamente van a permitir esto y es lo que necesitamos. Gracias por ayudarnos con eso. Les mando un abrazo muy grande a todos y todas. Nos estaremos viendo próximamente.

SILVIA VIVANCO: Gracias. Buenas noches a todos.

**[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]**